

Скандал: Нищенские зарплаты на Востоке Европы

Справедливая зарплата в
Восточной Европе: чтобы есть,
чтобы жить, чтобы не уезжать

МКП: Доклад с передовой Апрель 2020

Интервью и фотографии при анализе конкретных ситуаций: Николай Драганов, Натали Гривняк, Рашид Крупалия, Хелена Проторич, Лидия Пискер и Луи Сейе.

Фото на обложке: Типичная «потребительская корзина» из Хорватии.

Содержание

Введение.....	4
Справочная информация по странам	7
Экономический рост в Восточной Европе – Шаблон для неравенства	18
Необходимость повышения зарплат в Восточной Европе	20
Решение проблемы неадекватной социальной защиты	23
Экономическое обоснование минимальной зарплаты, достаточной для нормальной жизни, и адекватной социальной защиты.....	25
Концевые сноски	26

Введение

Мы наблюдаем глобальный кризис заработных плат, и неравенство достигло небывалого в истории уровня. Миллионы людей с трудом сводят концы с концами, и нищенские зарплаты выплачиваются на самом краю Европы.

Во всем мире 84% людей говорят нам, что минимальной зарплаты не хватает на жизнь, и более 70% людей имеют низкий уровень социальной защиты или не имеют ее вообще. 55% населения планеты – четыре миллиарда людей – не получают вообще никаких социальных пособий и льгот, и лишь меньше трети людей в мире имеют всеобъемлющий уровень защиты. На свободу объединения и коллективные переговоры, которые играют центральную роль в обеспечении совместного процветания, ведется широкое наступление.

Снижение доли трудовых доходов в ВВП на фоне роста производительности труда за последние четыре десятилетия означает, что трудящиеся получают через свои зарплаты постоянно уменьшающуюся долю благ от экономического роста. Мир стал в три раза богаче, чем был каких-нибудь тридцать лет назад, но сегодня тех, кто ложатся спать голодными, больше, чем тех, кого, как уверяют нас мировые лидеры, они вытащили из трясины нищеты.



Источник: МОТ на основе данных Европейской комиссии (данные АМЕСО)]

В то время как глобализация обеспечила глобальный рост, результаты этого роста – как мы наблюдаем в Восточной Европе, – не распространяются на всех, и огромный уровень неравенства признается сегодня и как экономический, и как социальный риск.

Минимальная зарплата в Румынии и Болгарии после вычета налогов составляет менее четверти стоимости прожиточной корзины для среднестатистической семьи.

В Болгарии, Северной Македонии и Румынии доля национального дохода, которая приходится на 10% самого богатого населения, более чем в 10 раз превышает долю 10% населения в самом низу шкалы доходов.

Восточная Европа переживала за последние десятилетия относительно уверенный экономический рост. Валовой внутренний продукт (ВВП) в этом регионе вырос почти вчетверо с 570 миллиардов до почти 2 триллионов долларов США. Румыния и Болгария показывают более высокие темпы роста, чем в среднем по Европейскому Союзу, их годовые темпы роста за последний год составили 4,4% и 3,1%, соответственно, в сравнении со средним по ЕС показателем в 2%. На Западных Балканах среднегодовые темпы роста в период с 2018 по 2020 год прогнозируются на уровне 3,5%.

Профсоюзные права систематически или регулярно нарушаются в Румынии, Болгарии, Албании, Северной Македонии и Сербии (рейтинг 3 и 4 по Глобальному индексу МКП по правам трудящихся) и гарантии соблюдения трудовых прав полностью отсутствуют в Украине (рейтинг 5 по Глобальному индексу МКП по правам трудящихся).

Тем не менее, совершенно ясно, что этот экономический рост не распределяется справедливо среди всего населения региона, равно как и не преобразуется в возможности для достойного трудоустройства или повышения уровня жизни.

Социальный договор разорван в клочья.

Правительства не смогли эффективно регулировать рынок труда, и слишком много правительств, запуганных крупным бизнесом и уверовавших в правую идеологию, повели – или допустили – прямое наступление на права человека, права трудящихся, уровни оплаты труда и социального обеспечения своего собственного народа.

В Восточной Европе шрамы от холодной войны, авторитарных лидеров, государственных репрессий и военных конфликтов еще слишком свежи. Людям нужна надежда, а она начинается с достойной занятости и минимальной зарплаты, на которую можно нормально жить.

Справедливая зарплата, чтобы есть, чтобы жить, чтобы никуда не уезжать: кампания за повышение зарплат в Восточной Европе

Десять стран, **Албания, Болгария, Босния и Герцеговина, Молдова, Румыния, Северная Македония, Сербия, Украина, Хорватия и Черногория**, объединились для проведения кампании за повышение минимальной зарплаты и уровня социальной защиты под лозунгом «Справедливая зарплата в Восточной Европе: чтобы есть, чтобы жить, чтобы не уезжать».

Региональная координация по зарплатам необходима. Если правительства поддерживают и продвигают повышение минимальной зарплаты во всем регионе, аргумент, что конкуренция является барьером для этого процесса, утрачивает силу. Более того, учитывая рост экономической интеграции в Европе, координация по зарплатам между Европейскими странами способна сдержать волну массовой эмиграции молодежи из Восточной Европы и связанную с ней утечку квалифицированного труда в этих странах.

Европейский Союз должен поддержать решение этих задач по достижению справедливого уровня оплаты труда и социальной защиты и обеспечению защиты прав трудящихся, чтобы гарантировать своим гражданам достойные средства к существованию, содействовать направленному вверх сближению стран Европы в области действующих социальных норм и бороться против социального демпинга. Нищенские зарплаты и условия труда угрожают планам интеграции и позитивной социальной конвергенции стран Евросоюза.

Евросоюз должен соответствующим образом адаптировать свою политику и инструменты и осуществить смелые действия, обеспечивающие достижение его государствами-членами (Болгарией, Хорватией, Румынией) достойных уровней официальной минимальной заработной платы и подлинной поддержки и укрепления коллективных переговоров, в том числе и в контексте объявленной Европейской комиссией новой инициативы по справедливым минимальным зарплатам.

Для тех государств, которые не входят в Евросоюз (Албания, Босния и Герцеговина, Молдова, Северная Македония, Сербия, Украина и Черногория), ЕС должен в равной степени обеспечить надлежащий учет таких вопросов, как наличие справедливых зарплат и достойного труда, в своих торговых соглашениях и соглашениях об ассоциации с этими странами, а также в рамках процессов расширения ЕС, где реализация Европейской опоры социальных прав должна присутствовать в качестве обязательного элемента вступления в ЕС или ассоциированного членства.

Профсоюзы по всей Восточной Европе призывают правительства:

На основе текущих прогнозов, к 2050 году в Сербии будет проживать на 19% меньше людей, чем в 2020, и на 34% меньше, чем в 1990 году.

- 1. Законодательно установить минимальные уровни оплаты труда**, которые позволят трудящимся и их семьям жить с достоинством, в сочетании со всеобъемлющими системами социальной защиты населения. Такие меры поддержат официальную занятость, повысят производительность и создание рабочих мест, подстегнут занятость, будут сдерживать массовую эмиграцию и утечку квалифицированного труда, а также поддержат инклюзивное развитие экономики.
- 2. Обеспечить расчет минимальных зарплат на основе установленных фактов**, принимая во внимание реальную стоимость жизни. Более того, МРОТ должен устанавливаться посредством прозрачного процесса при полноценном участии социальных партнеров, а также регулярно обновляться, чтобы учитывать инфляцию и изменения в стоимости жизни.
- 3. Решать вопросы задолженности по зарплате и обеспечивать применение минимальных зарплат** путем проведения проверок трудовой инспекцией, обеспеченной достаточными ресурсами, а также путем наложения сдерживающих наказаний на предприятия за несоблюдение Конвенции МОТ № 131 (об установлении минимальной заработной платы), которая ратифицирована большинством стран региона. Выплата зарплат должна стать приоритетной для погашения задолженности в случаях банкротств, в соответствии с Конвенцией МОТ № 95 (об охране заработной платы).
- 4. Установить адекватную и всеобъемлющую систему социальной защиты населения** в соответствии с международными нормами трудовых отношений, включая Конвенцию МОТ № 102 о минимальных нормах социального обеспечения и Рекомендацию № 202.
- 5. Обеспечить и поддерживать права на свободу объединения и коллективное ведение переговоров** для достижения справедливой оплаты труда сверх уровня минимальной зарплаты. Трудящиеся должны иметь право на профсоюзное объединение и ведение переговоров со своими работодателями по установлению надлежащих зарплат и компенсаций за свой труд.

Пришло время справедливых зарплат в Восточной Европе: чтобы дать трудящимся и их семьям возможность нормально есть, нормально жить и никуда не уезжать.

Шаран Барроу

Генеральный секретарь, МКП

Справедливые зарплаты в Восточной Европе: чтобы есть, чтобы жить, чтобы не уезжать

1 Экономический рост в Восточной Европе – Шаблон неравенства

- Экономический рост не вылился в возможности достойного трудоустройства. **Экономический рост в Румынии почти вдвое выше, чем в среднем по ЕС, однако каждому четвертому работнику грозит нищета и социальная маргинализация.**
- Имущественное неравенство находится на высоком уровне и продолжает расти. **Доля национального дохода, которая приходится на 10% людей с самыми высокими доходами в Северной Македонии, в 15 раз выше доли, которая приходится на 10% людей в самом низу шкалы доходов.**
- Плохие условия труда и низкое качество жизни ведут к массовой эмиграции. **Более трети граждан из стран Западно-балканского региона проживают в настоящее время за границей.**
- Отсутствие возможностей достойного трудоустройства и высокие уровни бедности имеют катастрофические социальные, политические и экономические последствия. **По мере того как люди уезжают за рубеж в поисках лучшей работы, Молдова испытывает острый дефицит квалифицированного труда в ключевых секторах своей экономики, включая здравоохранение. Только за период с 2011 по 2016 год страна потеряла 7 % своего медицинского персонала средней квалификации и 6% медсестер, и в настоящее время более четверти всех медицинских работников имеют пенсионный возраст.**

2 Потребность в повышении зарплат в Восточной Европе

- Официальные ставки минимальных зарплат в Восточной Европе – это нищенские зарплаты. **Минимальная зарплата в Северной Македонии после вычета налогов (€238) оказывается ниже национального уровня бедности в расчете на одного человека (€265) и еще ниже в сравнении с уровнем бедности для средней семьи (€556).**
- Стоимость жизни обгоняет официальные минимальные зарплаты. **В Болгарии минимальная зарплата после вычета налогов составляет лишь 17% от стоимости потребительской корзины для семьи средних размеров.**
- Коллективные переговоры по зарплате являются объектом наступления. **В Румынии за последние десять лет охват работников коллективными договорами и соглашениями сократился почти на 70% после серии реформ, нацеленных на ослабление и сужение сферы действия коллективных соглашений.**
- Необеспеченность применения трудового законодательства лишает трудящихся их прав. **В Украине задолженность на зарплате оценивалась примерно в 115 миллионов евро, причем половина этих зарплат не выплачивается экономически активными предприятиями.**
- Низкие зарплаты стимулируют неформальную занятость, угнетают совокупный спрос и имеют негативные экономические последствия. **Почти 40% трудящихся в Албании заняты в теневом секторе экономики.**


3 Решение проблемы неадекватной социальной защиты

- Системы социальной защиты не охватывают большинство трудящихся. **В Хорватии лишь 20% безработных фактически получают пособия по безработице.**
- Бюджетные расходы на социальные нужды недостаточны. **Румыния тратит половину того, что средняя страна в ЕС тратит на свою систему социальной защиты населения (14% ВВП в сравнении с 28%).**
- Неадекватные системы социальной защиты питают рост бедности и неравенства и сдерживают инклюзивный рост экономики. **Почти 40% населения Сербии, Румынии, Северной Македонии живут под угрозой нищеты.**
- Распространение социальной защиты на всех трудящихся осуществимо в финансовом плане. **Индекс социальной защиты Фонда им Ф. Эберта свидетельствует, что дополнительные затраты на расширение охвата трудящихся минимальными нормами социальной защиты составят менее 2% от ВВП для стран, которым посвящен настоящий доклад.**

4 Экономическое обоснование минимальной зарплаты, достаточной для нормальной жизни, и социальной защиты

- Повышение официальной минимальной зарплаты снижает уровень бедности и неравенства.
- Повышение официальной минимальной зарплаты резко стимулирует совокупный спрос, занятость и общий экономический рост.
- Официальная минимальная зарплата, достаточная для нормальной жизни, и адекватная социальная защита населения содействуют инклюзивному экономическому росту.


Справочная информация по странам¹

Албания 	
Темп роста ВВП в сравнении со средним показателем по ЕС	4% в сравнении с 2% в среднем по ЕС
Минимальная зарплата (брутто в евро)	€216 в месяц
Минимальная зарплата (нетто в евро)	€191,50 в месяц
Уровень бедности (в евро)	€247 в месяц на одного человека €494 в месяц на семейное хозяйство
Прогнозируемая динамика населения	Исходя из текущих прогнозов, к 2050 в Албании население уменьшится на 18 % по сравнению с 2020 и на 36% по сравнению с 1990 годом.
Рейтинг по Глобальному индексу МКП по правам трудящихся	3 – Регулярные нарушения прав
Уровень занятости населения	60%
Доля занятости в государственном секторе	14.9%
Основные секторы по уровню занятости	Услуги, сельское хозяйство, госсектор, швейная пр-ть, деревообработка, нефть, цементная, химическая, горнодобывающая пр-ть, черная и цветная металлургия, гидроэнергетика
Крупнейшие компании (международные/ национальные)	<ul style="list-style-type: none"> • Оператор распределительных электросетей - OSHEE (электроэнергетическая компания) • Kastrati (топливная компания) • Национальный коммерческий банк (финансовые услуги) • Spiesarag Shqiperia (строительная компания для Трансадриатического трубопровода) • Bankers Petroleum (нефть и газ)
Отношения с Европейским Союзом	Албания подписала Соглашение о стабилизации и ассоциации с ЕС в 2006 году. Заявление Албании на вступление в ЕС было подано в 2009 году, и страна имеет статус кандидата на вступление в ЕС с 2014 года.
Процент торговли с ЕС	Примерно 77% всего экспорта направляются в ЕС.
Ратификация Конвенции МОТ №131	Да (2004)
Ситуация в национальных переговорах по зарплате	Минимальную зарплату устанавливает Национальный совет по вопросам труда, трехсторонний орган. В 2019 году минимальная зарплата была несущественно повышена на 8%, при этом она значительно отстает от требований профсоюзов и стоимости жизни в стране.

Виолета, 43, текстильщица, Албания



“ Проблем на работе полно. Во-первых, оклад слишком низкий. Чтобы получать удовольствие от работы, надо, чтобы тебе нормально платили за то, что ты делаешь. Я эту работу делаю только потому, что других вариантов нет, и мне очень трудно устроиться на работу где-то еще. Расходы наши – у нас семья из четырех человек – составляют примерно €490 в месяц, и мы себе постоянно задаем вопрос: как нам удастся выживать на мою зарплату. Покупать мы себе можем позволить только самое необходимое, чтобы выжить; считаем все расходы: 33 евро за электричество, 8 евро за воду, 205 – на питание. Особого оптимизма по поводу будущего нет, но мы, албанцы, живем надеждой, как у нас говорят. ”

Босния и Герцеговина 	
Темп роста ВВП в сравнении со средним показателем по ЕС	3,1% по сравнению со 2% в среднем по ЕС
Минимальная зарплата (брутто в евро)	Различается на уровне энтитетов (каждый энтитет устанавливает зарплаты, налоги и отчисления в соответствии с собственным законодательством): <ul style="list-style-type: none"> Для энтитета Республика Сербская: €343 в месяц Для энтитета Федерация Боснии и Герцеговины: €282 в месяц
Минимальная зарплата (нетто в евро)	Различается на уровне энтитета: <ul style="list-style-type: none"> Для энтитета Республика Сербская: €230 в месяц Для энтитета Федерация Боснии и Герцеговины: €222 в месяц
Уровень бедности (в евро)	Для энтитета Республика Сербская: €182,26 в месяц на одного человека (2015).
Прогнозируемая динамика населения	На основе прогнозов ООН 2019 года Босния и Герцеговина потеряет 20% своего населения к 2050 и 50% к 2100 году. Босния и Герцеговина ежегодно теряет 0,63% своего населения.
Рейтинг по Глобальному индексу МКП по правам трудящихся	4 – Систематическое нарушение прав
Уровень занятости населения	57,3%
Доля занятости в государственном секторе	Данные отсутствуют
Основные секторы по уровню занятости	Услуги, металлургия и полезные ископаемые, текстиль, табачная продукция, мебель из дерева, бытовые приборы, нефтепереработка, торговля, строительство, общественное питание.
Крупнейшие компании (международные/ национальные)	<ul style="list-style-type: none"> JP Elektroprivreda (электроэнергетическая компания) Bingo doo (сеть супермаркетов) Holdina doo (нефть и нефтепродукты) Konzum doo (сеть супермаркетов) Optima Grupa (нефть) VH telecom (электросвязь) ArcelorMittal (производство стали)
Отношения с ЕС	Босния и Герцеговина подписала соглашение о стабилизации и ассоциации с ЕС, вступившее в силу в 2015 году. В 2016 году страна подала заявку на вступление в ЕС. Однако пока она не рассматривается как кандидат на вступление и имеет, скорее, статус «потенциального кандидата».
Процент торговли с ЕС	Примерно 73% экспорта страны направляются в ЕС (2018)
Ратификация Конвенции МОТ № 131	Да (1993)

Роберт, 48, административный служащий, Федерация Боснии и Герцеговины



“ Если получу прибавку к зарплате, что, впрочем, маловероятно, отложу немного денег, чтобы обустроить туалет поприличнее. Свою квартиру и практически всю мебель мы оплачиваем за счет банковских кредитов. Иначе в жизни бы не потянули такие траты. ”

Болгария



Темп роста ВВП в сравнении со средним показателем по ЕС	3,1% в сравнении с 2% в среднем по ЕС
Минимальная зарплата (брутто в евро)	€286 в месяц
Минимальная зарплата (нетто в евро)	€222 в месяц
Уровень бедности (в евро)	€180 в месяц на одного человека €377 в месяц на семью из 4 человек
Прогнозируемая динамика населения	Исходя из текущих прогнозов, к 2050 году в Болгарии будут проживать на 18% меньше людей, чем в 2020 и на 66% меньше, чем в 1990 году.
Рейтинг по Глобальному индексу МКП по правам трудящихся	3 – Регулярные нарушения прав
Уровень занятости населения	72,4%
Доля занятости в государственном секторе	23% (доля от общего количества наемных работников) 17% (доля от общего количества занятого населения)
Основные секторы по уровню занятости	Госсектор, услуги (включая центры по аутсорсингу), металлургия, машино- и приборостроение, автомобильные запчасти, химическая продукция.
Крупнейшие компании (международные/ национальные)* ²	<ul style="list-style-type: none"> • Standard Profile (металлообработка) • Asarel Medet (горнодобывающая компания) • Arsenal (производство оружия, машиностроение) • KZM (металлургия и горнодобыча) • Болгарские железные дороги (ж/д транспорт) • Шахты «Марица-Восток» (горнодобыча)
*дополнительные компании в концевых сносках	
Отношения с Европейским Союзом	Болгария является Членом Европейского Союза и, таким образом, входит в общий рынок ЕС.
Процент торговли с ЕС	На торговлю внутри ЕС приходится 68% болгарского экспорта
Ратификация Конвенции МОТ № 131	Да (2018)
Ситуация в национальных переговорах по зарплате	Уровень минимальной зарплаты в Болгарии корректируется ежегодно, и с социальными партнерами проводятся консультации в рамках Национального совета по трехстороннему сотрудничеству. В 2019 году размер минимальной зарплаты вырос примерно на 25 евро (брутто) по сравнению с 2018 годом – ее уровень далеко не достаточен для удовлетворения потребностей трудящихся и их семей и остается самым низким в Европейском Союзе.

Диана, 54, горничная, Болгария



“ Я имею степень по истории и психологии от двух самых престижных ВУЗов в Болгарии и на Балканском полуострове. Работу найти почти невозможно, поэтому я устроилась горничной. Мой доход очень близок к национальной минимальной заработной плате.

Мои самые большие расходы – это счета за коммунальные услуги: электричество, воду, отопление, телефон, Интернет.

Я люблю кино, театр, концерты, путешествия, но почти никогда не могу себе ничего этого позволить. В Русе проводятся музыкальные фестивали, и музыканты часто останавливаются в нашем отеле – там я могу их увидеть, но не на сцене. Эксплуатация, постоянная борьба с нищетой и страх оказаться за бортом – таково положение рабочих в нашем городе.

”

Хорватия 	
Темп роста ВВП в сравнении со средним показателем по ЕС	2,9% в сравнении с 2% в среднем по ЕС
Минимальная зарплата (брутто в евро)	€507 в месяц
Минимальная зарплата (нетто в евро)	€405 в месяц
Уровень бедности (в евро)	€336 в месяц на одного человека €706 в месяц на семейное хозяйство
Прогнозируемая динамика населения	На основе текущих прогнозов, к 2050 году население Хорватии сократится на 18% по сравнению с 2020 и на 42% по сравнению с 1990 годом.
Рейтинг по Глобальному индексу МКП по правам трудящихся	2 – Неоднократные нарушения прав
Уровень занятости населения	65.2%
Доля занятости в государственном секторе	21.3%
Основные секторы по уровню занятости	Госсектор, услуги (включая туризм), химикаты и пластмассы, станки, металлургия, электроника, алюминий, бумага, деревообработка, строительные материалы, текстиль, судостроение, нефть и нефетпереработка
Крупнейшие компании (международные/ национальные)	<ul style="list-style-type: none">• Fortenova (агробизнес)• Hrvatska Elektroprivreda (энергетическая компания)• Hrvatske šume (лесное хозяйство)• INA (нефтяная компания)• Konzum (сеть супермаркетов)• Zagrebacka Banka (финансовые услуги)
Отношения с Европейским Союзом	Хорватия является Членом Европейского Союза и, таким образом, входит в общий рынок ЕС.
Процент торговли с ЕС	На торговлю внутри ЕС приходится 68% хорватского экспорта
Ратификация Конвенции МОТ N° 131	Не ратифицирована
Ситуация в национальных переговорах по зарплате	Правительство недавно, в 2019 году, повысило минимальную заработную плату на 9% после консультаций с Экономическим и социальным советом, трехсторонним органом – тем не менее, ее уровень оказывается ниже стоимости жизни в стране.

Ивана, 51, уборщица, Хорватия



“ Мне платят минимальную зарплату в €405. Большая ее часть уходит на оплату счетов, примерно €135 в месяц. Остальное – на еду, предметы гигиены для меня и семьи и продукты для домашнего хозяйства. Вечно возникают непредвиденные расходы. В прошлом месяце моей 14-летней дочери понадобились новые туфли, в этом месяце ей нужна новая куртка. Это все вещи, без которых нам не обойтись, но при этом я не могу себе позволить покупать больше одной такой вещи в месяц. ”

Молдова



Темп роста ВВП в сравнении со средним показателем по ЕС	4% в сравнении с 2% в среднем по ЕС
Минимальная зарплата (брутто в евро)	Варируется по секторам: от €52 в месяц в государственном секторе до €145 в месяц в частном секторе.
Минимальная зарплата (нетто в евро)	€52 в месяц в госсекторе €126 в месяц в частном секторе
Уровень бедности (в евро)	Данные отсутствуют
Прогнозируемая динамика населения	На основе текущих прогнозов, к 2050 году население Молдовы уменьшится на 17% по сравнению с 2020 и на 30% по сравнению с 1990 годом.
Рейтинг по Глобальному индексу МКП по правам трудящихся	2 – неоднократные нарушения прав
Уровень занятости населения	42%
Доля занятости в госсекторе	27%
Основные секторы по уровню занятости	Государственный сектор, сельское хозяйство, услуги, пищевая промышленность, машиностроение, производство бытовых приборов, швейная промышленность
Крупнейшие компании (международные/ национальные)	<ul style="list-style-type: none"> • Moldovagaz (газовая компания) • Gas Natural Fenosa (Premier Energy) (энергоснабжение) • Energocom (электроснабжение) • Rompetrol (поставщик нефти и газа) • Moldtelecom (электросвязь)
Отношения с ЕС	В 2014 году Молдова подписала Соглашение об ассоциации и зоне глубокой и всесторонней свободной торговли с ЕС (AA/DCFTA).
Процент торговли с ЕС	Около 70% экспорта Молдовы направляются в ЕС
Ратификация Конвенции МОТ № 131	Да (2000)
Ситуация в национальных переговорах по зарплате	Для частного сектора минимальная заработная плата обновляется ежегодно после консультаций с социальными партнерами, однако эти ежегодные обновления носят крайне ограниченный характер и уровень МРОТ гораздо ниже стоимости жизни. В 2019 году минимальная зарплата в частном секторе выросла на примерно 6% по сравнению с 2018.




Черногория 	
Темп роста ВВП в сравнении со средним показателем по ЕС	5,1% в сравнении с 2% в среднем по ЕС
Минимальная зарплата (брутто в евро)	€363 в месяц
Минимальная зарплата (нетто в евро)	€222 в месяц
Уровень бедности (в евро)	€325 на одного человека €683 на семью из 4 человек
Прогнозируемая динамика населения	На основе текущих прогнозов, к 2050 году население Черногории сократится на 6 % по сравнению с 2020 и на 4% по сравнению с 1990 годом.
Рейтинг по Глобальному индексу МКП по правам трудящихся	2 – Неоднократные нарушения прав
Уровень занятости населения	59.8%
Доля занятости в государственном секторе	27.5%
Основные секторы по уровню занятости	Услуги (включая туризм), производство стали, алюминия, переработка сельхозпродукции, потребительские товары
Крупнейшие компании (международные/ национальные)* ³	<ul style="list-style-type: none"> • China Road & Bridge Corporation – CRBC • Группа Deutsche Telekom • Coca Cola HBC • Elektroprivreda Crne Gore AD Nikšić • Crnogorski elektrodistributivni sistema
*дополнительные компании в концевой ссылке.	
Отношения с ЕС	Черногория подписала соглашение о стабилизации и ассоциации с ЕС в 2007 году и подала заявку на вступление в ЕС в 2008. В 2010 году страна была признана кандидатом на вступление в ЕС, и переговоры о вступлении ведутся с 2012 года.
Процент торговли с ЕС	Примерно 35% всего экспорта направляются в ЕС
Ратификация Конвенции МОТ № 131	Да (2006)
Ситуация в национальных переговорах по зарплате	Минимальная зарплата устанавливается посредством заключения Генерального коллективного соглашения. После целого года трехсторонних дискуссий в июле 2019 года минимальная зарплата была увеличена на примерно 15%. Этого повышения ждали с нетерпением, поскольку ему предшествовали 6 лет без изменения минимальной зарплаты и существенное снижение реальной ценности минимальной зарплаты с течением времени вследствие инфляции и повышения стоимости жизни.

Лидия, 63, сотрудница отдела внутренней информации, Черногория



“ У нас европейские цены на продукты питания, это означает, что все дорого. В неделю на еду уходит не менее €150. Бензин, одежда, электричество тоже стоят дорого, и налоги высокие. ”

Северная Македония 	
Темп роста ВВП в сравнении со средним показателем по ЕС	2,7% в сравнении с 2% в среднем по ЕС
Минимальная зарплата (брутто в евро)	€369 в месяц
Минимальная зарплата (нетто в евро)	€238 в месяц
Уровень бедности (в евро)	€265 в месяц на одного человека €556 в месяц на семью из 4 человек
Прогнозируемая динамика населения	На основе текущих прогнозов, к 2050 году население Северной Македонии сократится на 11% по сравнению с 2020 и на 7% по сравнению с 1990 годом.
Рейтинг по Глобальному индексу МКП по правам трудящихся	4 – Систематические нарушения прав
Уровень занятости населения	47.4%
Доля занятости в государственном секторе	22.8%
Основные секторы по уровню занятости	Услуги, госсектор, пищевая пром-сть, напитки, текстиль, химикаты, железо, сталь, цемент, энергетика, фармацевтика, запчасти для автомобилей, оптовая и розничная торговля, сельское хозяйство.
Крупнейшие компании (международные/ национальные)	<ul style="list-style-type: none"> • Johnson Matthey DooeI (производство запчастей для автомобилей) • Okta (нефтепереработка) • EVN (распределительные электросети) • Makpetrol (розничная торговля моторным топливом и смазочными материалами) • AD Elektrani Na Makedonija (производитель электроэнергии)
Отношения с Европейским Союзом	Северная Македония подписала соглашение о стабилизации и ассоциации (ССА) с ЕС в 2001 году. Она подала заявку на вступление в ЕС в 2004 году и признана кандидатом на вступление в ЕС с 2005 года.
Процент торговли с ЕС	ЕС является основным торговым партнером Северной Македонии, на него приходится 60% экспорта и 48% импорта страны.
Ратификация Конвенции МОТ № 131	Да (1991)
Ситуация в национальных переговорах по зарплате	Правительство и социальные партнеры, в рамках действующего в стране Экономического и социального совета, недавно договорились о повышении минимальной заработной платы на 16% до примерно €238 (нетто) в месяц. Это повышение, тем не менее, отстает от требования профсоюзов увеличить минимальную зарплату до, как минимум, 60% от средней зарплаты по стране (до примерно €244).


<div style="display: flex; align-items: center;"> Румыния </div>	
Темп роста ВВП в сравнении со средним показателем по ЕС	4,4 % в сравнении с 2% в среднем по ЕС
Минимальная зарплата (брутто в евро)	€469 в месяц
Минимальная зарплата (нетто в евро)	€283 в месяц
Уровень бедности (в евро)	€158 в месяц на одного человека €332 в месяц на семейное хозяйство
Прогнозируемая динамика населения	На основе текущих прогнозов, к 2050 году население Румынии сократится на 15% по сравнению с 2020 и на 44% по сравнению с 1990 годом.
Рейтинг по Глобальному индексу МКП по правам трудящихся	4 – Систематические нарушения прав
Уровень занятости населения	69,9%
Доля занятости в государственном секторе	14.86%
Основные секторы по уровню занятости	Сельское хозяйство, услуги, госсектор, электромашиностроение и приборостроение, сборка автомобилей, текстиль и обувь, машиностроение, металлургия, химикаты, пищевая промышленность, нефтепереработка, добыча полезных ископаемых, деревообработка и строительные материалы.
Крупнейшие компании (международные/ национальные)* ⁴ *дополнительные компании в концевой сноске.	<ul style="list-style-type: none"> • Dacia (автомобильный сектор) • OMV Petrom (нефть) • Profi Food • Rompetrol (нефть) • Carrefour Romania (сеть супермаркетов) • British American Tobacco (табачные изделия)
Отношения с ЕС	Румыния является членом Европейского Союза и, как таковая, входит в общий рынок ЕС.
Процент торговли с ЕС	На торговлю внутри ЕС приходится 77% румынского экспорта
Ратификация Конвенции МОТ N° 131	Да (1975)
Ситуация в национальных переговорах по зарплате	Минимальная заработная плата устанавливается после консультаций с профсоюзами и социальными партнерами. В январе 2020 года минимальная зарплата была увеличена примерно на 7%, это увеличение не учло требования профсоюза принять в расчет стоимость жизни. С 2018 года почти все отчисления в систему медицинского и социального страхования были перенесены с работодателей на работников – эти отчисления составляют около 35% окладов и существенно снижают ту сумму, которую работники приносят домой. Эти изменения, оспоренные профсоюзами, противоречат Конвенции МОТ N° 102 о социальном обеспечении, Европейской социальной хартии и Европейскому кодексу социального обеспечения.

<div style="display: flex; align-items: center;"> Сербия </div>	
Темп роста ВВП в сравнении со средним показателем по ЕС	4,4% в сравнении с 2% в среднем по ЕС
Минимальная зарплата (брутто в евро)	€343 в месяц
Минимальная зарплата (нетто в евро)	€255 в месяц
Уровень бедности (в евро)	€141 в месяц на одного человека €297 в месяц на семью из 4 человек
Прогнозируемая динамика населения	На основе текущих прогнозов, к 2050 году население Сербии сократится на 19% по сравнению с 2020 и на 34% по сравнению с 1990 годом.
Рейтинг по Глобальному индексу МКП по правам трудящихся	4 – Систематические нарушения прав
Уровень занятости населения	58.8%
Доля занятости в государственном секторе	31.0%
Основные секторы по уровню занятости	Услуги, государственный сектор, автомобили, металлургия, мебель, пищевая пром-сть, машиностроение, химикаты, сахар, шины, одежда, фармацевтика
Крупнейшие компании (международные/ национальные) ⁵	<ul style="list-style-type: none"> • NIS (энергетическая компания) • Fiat Chrysler Automobiles – FCA (автомобильная компания) • Mercator doo (оптово-розничная группа) • Telekom Srbija (электросвязь) • Delhaize, Belgrade (сеть супермаркетов)
Отношения с ЕС	Сербия подала заявку на вступление в ЕС и была признана страной-кандидатом на вступление в 2012 году. В сентябре 2013 года вступило в силу Соглашение о стабилизации и ассоциации между ЕС и Сербией.
Процент торговли с ЕС	Около 68% всего экспорта Сербии направляются в ЕС
Ратификация Конвенции МОТ № 131	Да (2000)
Ситуация в национальных переговорах по зарплате	Социальные партнеры и правительство, в рамках Социально-экономического совета, ежегодно проводят переговоры по минимальной зарплате – и правительство приняло решение повысить ее на 11% в 2020 году. Это повышение значительно ниже требований профсоюзов (около 25%) и гораздо ближе к требованиям работодателей (около 10%).

Таня, 39, уборщица в школе, Сербия



“ За работу, вроде моей, платят меньше всего, и я получаю в месяц около €230. Нас в семье четверо, поэтому нам нужно не меньше €100 в неделю на питание и оплату счетов. Многие вещи нам не по карману. Некоторые из предметов первой необходимости тоже становятся очень дорогими. Например, отопление каждый год требует больших вложений. Кроме того, каждый день я экономлю на продуктах питания, которые необходимо приобретать, на одежде, которую нужно купить. ”

Украина 	
Темп роста ВВП в сравнении со средним показателем по ЕС	4,2% в сравнении с 2% в среднем по ЕС
Минимальная зарплата (брутто в евро)	€181 в месяц
Минимальная зарплата (нетто в евро)	€146 в месяц
Уровень бедности (в евро)	€184 в месяц на одного человека
Прогнозируемая динамика населения	На основе текущих прогнозов, к 2050 году население Украины сократится на 19% по сравнению с 2020 и на 46% по сравнению с 1990 годом.
Рейтинг по Глобальному индексу МКП по правам трудящихся	5 – Никаких гарантий прав
Уровень занятости населения	67.2%
Доля занятости в государственном секторе	26.5%
Основные секторы по уровню занятости	Услуги, государственный сектор, уголь, электроэнергия, металлургия, машиностроение и транспортное оборудование, химическая, пищевая пром-сть
Крупнейшие компании (международные/ национальные)* ⁶ *дополнительные компании в концевой сноске.	<ul style="list-style-type: none"> • ArcelorMittal Кривой Рог (металлургия) • McDonalds Украина (питание) • Auchan Украина (розничная торговля) • Ukrzaliznytsia (Украинские железные дороги) • Ukrposhta (Почта Украины)
Отношения с ЕС	В 2014 году между ЕС и Украиной было подписано Соглашение об ассоциации, устанавливающее зону глубокой и всесторонней свободной торговли (AA/DCFTA).
Процент торговли с ЕС	Около 42% украинского экспорта направляется в ЕС
Ратификация Конвенции МОТ № 131	Да (2006)
Ситуация в национальных переговорах по зарплате	Правительство повысило минимальную зарплату примерно на 200% за последние четыре года в результате трехсторонних переговоров (с 1600 в 2016 до 4723 гривен в 2020). Это привело к удвоению средней заработной платы за последние три года. Тем не менее, уровень остается крайне низким и недостаточным для удовлетворения потребностей трудящихся и их семей. Около 25% работников получают зарплаты ниже фактического прожиточного минимума на одного человека, не говоря уже о членах семьи.

Казмирчук, 44, проводник поезда, Украина



“ Я получаю €170, отработывая не менее 167 часов. Если отработываешь больше часов, тебе редко платят больше, потому как эти часы просто переводят на следующий месяц. Самая большая часть зарплаты уходит на еду и коммунальные услуги. Каждую неделю платишь за неофициальные обращения к ремонтникам или обязательные школьные поборы – примерно €7,00. Доехать на автобусе до работы стоит 88 центов в оба конца. И меня еще заставляют платить за полную летнюю и зимнюю рабочую форму – одна только блуза стоит €25! ”

Свидетельство работника

Димитар, 30, охранник, Болгария

Я родился в год больших перемен и падения Берлинской стены. Ни жены, ни детей у меня нет, живу с мамой, о которой забочусь. У нее эпилепсия, и она уже много лет как без работы.

После трудного периода без постоянного места работы я в конце этого лета устроился работать охранником в Национальный дворец культуры – то самое здание, где в прошлом году Болгария была Председателем Совета Европейского Союза.

Зарплату я получаю минимальную – примерно €280. Это по договору, но на самом деле на руки получаю я меньше – около €250, потому как в Болгарии минимальная зарплата от налогов не освобождается. Я слышал, мы единственная страна с такой налоговой практикой во всем ЕС.

Национальный дворец культуры принадлежит государству, но его охрана обеспечивается не государственной и не муниципальной компанией, а частным охранным агентством. Работаю по ночам, двое суток работаю, двое – отдыхаю. Начинаю в 8 вечера и работаю 12 часов до 8 утра.

За транспорт плачу из своего кармана. Хотя я работаю ночным сторожем, никакой разницы в зарплате с коллегой, который работает в дневную смену, нет.

Единственное, что мне в этой работе нравится, это то, что она у меня есть. До того, как я здесь устроился, должен был соглашаться на один или два дня работы без договора и без всяких гарантий, что в следующий раз меня опять наймут.

Всегда есть возможность отработать дополнительные смены за дополнительную оплату. Я сказал «возможность»? Ну, теоретически ты, конечно, можешь отказаться, но даже если в ответ тебе никто ничего не скажет, все равно чувствуешь себя неуютно, словно боишься, что теперь работодатель на тебя будет смотреть по-другому и при первом удобном случае постарается от тебя избавиться. Я один раз согласился на такую подработку. Сказали, что заплатят за нее €3 в час. А заплатили €1,75. За всю смену получилось на 30 болгарских левов меньше, чем было обещано. Я с мамой на такие деньги дня два-три прожить могу.

Ну а что было делать? Выбора-то не было.

Заработанные деньги я трачу, главным образом, на еду для себя и мамы. От качественного питания приходится отказываться. Покупаем что подешевле: маргарин вместо масла, сосиски вместо стейков, «сырный продукт» вместо сыра и так далее – как и многие болгарские семьи. Я уж даже и не вспомню ничего, что могло бы сойти за роскошь. А думать про отпуск в Болгарии или за границей – это для меня вообще полный абсурд. Не говоря уж о том, чтобы обзавестись собственной семьей и детьми. Раз в месяц, может, я могу себе позволить сходить в кино. Свои основные потребности и коммунальные счета я еще как-то оплачиваю, но если

вдруг всплывет неожиданный расход – а здесь без этого не бывает... жизнь очень усложняется.

Сейчас еда для меня и мамы обходится нам примерно в €5 в день. В магазин мы ходим раз в несколько дней. В месяц выходит €150. Оставшаяся сотня евро идет на оплату коммунальных счетов, транспорт, лекарства и всякую там мелочь. Самым дорогим, наверно, для нас оказывается счет за электричество – набегают евро 25-30.

Мне бы жилось спокойней с зарплатой евро в 500. Тогда я мог бы не дергаться из-за того, что, если в конце месяца что-то пойдет не так или зарплату задержат, холодильник будет стоять пустой. Такой месячный оклад жизнь мою радикально не изменит, но чувствовать я себя буду гораздо спокойнее. Сможем прикупить что-нибудь качественное из еды. Брать то, что действительно хочется съесть, а не просто набивать живот абы чем, чтобы на день хватило.

В Софии одним из самых процветающих секторов сейчас являются колл-центры. Если знаешь какой-нибудь язык,



кроме самых расхожих бытовых фраз на английском, можешь устроиться на приличную зарплату – раза в четыре-в пять больше той, которую я сейчас получаю. Не знаю, как долго это продлится и когда эти компании найдут себе новую страну, где работникам можно платить поменьше. Но пока что это самая привлекательная работа для молодежи. Ситуация очень странная, абсурдная даже. У меня друг имеет степень по ядерной химии и работает в Болгарской академии наук примерно за €300. А другие работают в колл-центре и зарабатывают гораздо больше, не имея ВУЗовского диплома. Некоторые даже бросают учебу в ВУЗе, потому что уже сегодня имеют столько, сколько еще много лет не будут зарабатывать, получив высшее образование. Вот только как долго все это может продолжаться?!

У меня есть друзья, которые уехали из Болгарии. Собрали чемоданы – и напрямик в аэропорт, а куда деваться-то? Правительство потом говорит «безработица низкая» – еще бы не низкая, люди просто уезжают... А я уезжать не хочу, я хочу здесь жить.

И кто во всем этом виноват? На мой взгляд, это все из-за той звериной формы капитализма, который мы тут построили после всех тех перемен, которые произошли в год моего рождения. Рабочие слишком слабы, а ведь при этом их – большинство. Многие из них вроде меня: работать работают, а из бедности никак не вылезут и живут, отказывая себе во всем. Это делает их слабыми и зависимыми. Те, что наверху – люди с деньгами – они слишком много для себя хотят. Жадные сверх меры, а рабочие всегда за это расплачиваются – эксплуатацией и мизерными зарплатами.

Человек должен зарабатывать достаточно, чтобы жить в покое. Не думать о счетах, не рассчитывать, что ему съесть, глядя на ценники в магазине. Я просто хочу жить и не тревожиться о том, что к концу месяца деньги кончатся, не думать, какую еще работу мне нужно будет подыскать, чтобы свести концы с концами, или у кого можно будет занять до получки.

Экономический рост в Восточной Европе – Шаблон неравенства

За последние десятилетия Восточная Европа переживала относительно уверенный экономический рост. Валовой внутренний продукт (ВВП) в этом регионе вырос почти вчетверо с 570 миллиардов до почти 2 триллионов долларов США⁷. Румыния и Болгария показывают более высокие темпы роста, чем в среднем по Европейскому Союзу, их последние годовые темпы роста составили 4,4% и 3,1%, соответственно, в сравнении со средним по ЕС показателем в 2%. На Западных Балканах среднегодовые темпы роста в период с 2018 по 2020 год прогнозируются на уровне 3,5%⁸.

Тем не менее, совершенно ясно, что этот экономический рост не распределяется справедливо среди всего населения региона, равно как и не преобразуется в возможности для достойного трудоустройства или в повышение уровня жизни. Бюро ПРООН по Европе и Центральной Азии подчеркивает, что отсутствие инклюзивного экономического роста в регионе означает, что большие группы населения по-прежнему оказываются лишенными гарантий дохода и занятости⁹. Вместо этого, рост принес выгоду, главным образом, тем, кто уже материально обеспечен. За последние два десятилетия имущественное неравенство существенно повысилось в большинстве стран региона¹⁰. В некоторых странах Восточной Европы, таких как Болгария, Румыния и Северная Македония, доля дохода, приходящаяся на верхние 10% людей по шкале доходов, более чем в 10 раз превышает долю, приходящуюся на нижние 10%.



Источник: Анализ МКП, основанный на показателях развития Всемирного Банка.

Примечание: Последние имеющиеся данные. Албания (2012); Босния и Герцеговина (2011); Болгария, Черногория (2014); Хорватия, Северная Македония, Румыния, Сербия (2015), Украина (2016), Косово, Молдова (2017).

По данным Программы развития ООН, низкие зарплаты и отсутствие возможностей достойного трудоустройства внесли очень весомый вклад в имущественное расслоение в регионе. Высокие уровни безработицы, отсутствие экономической активности и бедность населения по-прежнему остаются серьезными проблемами.

Эти тенденции являются не только вызовом социальной справедливости, они также представляют собой угрозу социальной и политической стабильности и устойчивому развитию экономики. Низкие заработные платы и высокие уровни бедности способствовали дефициту совокупного спроса, который ограничивает дальнейший рост¹¹. Высокие уровни имущественного неравенства сопряжены также со значительными рисками, включая низкую социальную мобильность, неполное использование человеческого капитала, снижение социального единства и эрозию доверия к институтам¹².

Кроме того, условия труда в Восточной Европе гораздо хуже, чем в Центральной и Западной Европе. Такие различия существуют даже между странами, входящими в Европейский Союз, несмотря на их принадлежность к общему рынку ЕС, которая влечет за собой свободное движение товаров и капитала в рамках Союза наряду со свободой передвижения между странами-членами ЕС. Зарплаты в Хорватии, например, составляют лишь 36% от средних зарплат в так называемых «старых» государствах-членах ЕС (ЕС-15), а в Болгарии они составляют лишь 17%. Эти различия непропорционально велики, если брать в расчет разницу в производительности труда или в стоимости жизни между этими странами, и они угрожают цели ЕС достичь направленного вверх сближения своих стран-членов по социальным параметрам. Большие различия в зарплатах и условиях труда являются неизменно острыми и для тех стран Восточной Европы, которые еще не являются членами ЕС, несмотря на контекст беспрецедентных уровней торговли с ЕС и либерализации визового режима для стран Западных Балкан. Средний уровень зарплат в Сербии, Северной Македонии и Боснии и Герцеговине составляет около четверти среднего уровня зарплат в ЕС-15, а в Албании – всего лишь 12%¹³.

Поэтому неудивительно, что плохие условия труда и низкое качество жизни в регионе ведут к тому, что многие люди покидают свои страны и эмигрируют в поисках лучших возможностей. Эти тенденции имеют серьезные последствия в плане дефицита рабочей силы и устойчивости государственных финансов. Более трети граждан из западно-балканских стран проживают сегодня за границей¹⁴. По прогнозам МВФ, при сохранении текущих тенденций такая эмиграция будет продолжаться и предложение рабочей силы на внутренних рынках труда этих стран существенно снизится¹⁵. Ожидается, что Болгария, например, потеряет к 2050 году пятую часть своего населения¹⁶. Поскольку массовая миграция включает большое число высококвалифицированных

работников и образованной молодежи, серьезную тревогу внушают также перспективы оскудения резервов квалифицированной рабочей силы¹⁷. Молдова, например, испытывает большой дефицит квалифицированных работников в ключевых секторах экономики, включая здравоохранение. Только в период с 2011 по 2016 год страна потеряла 7 % медицинского персонала средней квалификации и 6 % сестринского персонала, и в настоящее время четверть всех медицинских работников имеют пенсионный возраст¹⁸. Недавний опрос, проведенный Европейским советом по международным отношениям (ECFR), показал, что граждан из стран Восточной Европы больше тревожат последствия массовой эмиграции, чем иммиграция¹⁹.

Краткие выводы

- Экономический рост не преобразовался в возможности для достойного труда.
- Имущественное неравенство высокое и продолжает расти.
- Плохие условия труда и жизни ведут к массовой эмиграции населения.
- Отсутствие возможностей достойного трудоустройства и высокие уровни бедности ведут к катастрофическим социальным, политическим и экономическим последствиям.

Драженка, 48, работница текстильной фабрики, Хорватия



“ Все больше и больше молодежи уезжает из региона. Мой сын – один из них. Закончив учебу, он вернулся из Загреба, чтобы жить здесь, начал работать на местную компанию. Его держали на минимальной зарплате, даже проезд не оплачивали. И вот однажды он решил, что с него хватит, подал заявление об увольнении и решил поискать работу в Германии. Девушка, с которой он встречался, к нему туда приехала, они оба нашли работу и вполне довольны своей тамошней жизнью. У меня сердце разбилось, когда он уехал – он ведь у меня один, – а потом я подумала: ну что ж, почему нет, может, так для него лучше будет. Не думаю, что он когда-нибудь вернется... разве что в отпуск, может, приедет отдохнуть. ”

Илья, 26, врач, Украина



“ Молодежь склонна уезжать из страны, чтобы продолжить свою медицинскую карьеру, а если решают остаться, то меняют профессию. Половина народа из моей группы в университете сменила профессию. И это настоящая потеря для будущего медицины в этой стране. Пара добрых друзей некоторое время назад переехала на работу в медицинской сфере в Германию, другие стали частными предпринимателями или остались в медицине, но работают не врачами, а, например, диетологами, сотрудниками международных организаций, фармацевтических компаний и так далее. Им так лучше, а вот лучше ли это для людей? Чего хорошего ждать, если настоящие профессионалы и толковые врачи уходят? ”

Необходимость повышения зарплат в Восточной Европе

Для многих трудящихся наличие работы, к сожалению, не является средством покончить с бедностью, не говоря уже о гарантии достойной жизни. Проблема работающих бедных как явление остается одной из больших проблем в регионе – каждый шестой работник в Болгарии и Сербии живет за чертой бедности, и этот показатель вырастает до каждого четвертого в Румынии и Северной Македонии.

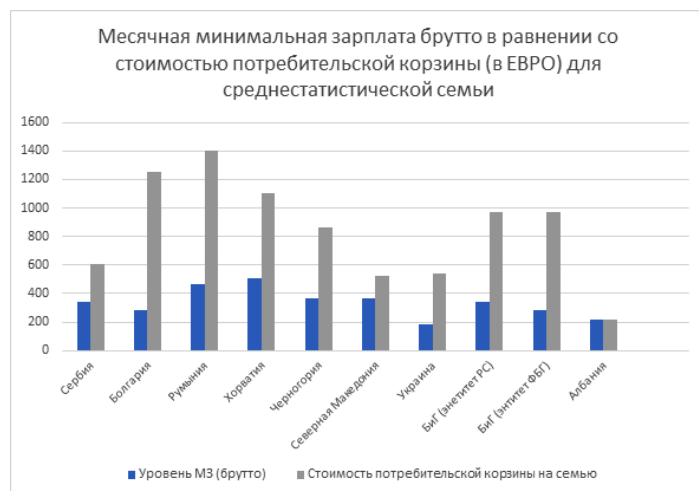


Источник: Евростат. Последние имеющиеся данные: Болгария и Румыния (2018); ЕС 28, Хорватия, Северная Македония и Сербия (2017).



Источник: База данных Евростата. Данные за 2018 год. Данные по населению старше 18 лет.

Хотя все страны региона имеют официально установленную минимальную зарплату, ее уровень обычно крайне низок и недостаточен, чтобы обеспечить трудящимся и их семьям достойную жизнь. Почти во всех случаях, уровни минимальной зарплаты официально устанавливаются, как правило, ниже национальной черты бедности для семейных хозяйств, не говоря уже о средней стоимости потребительской корзины для семьи. В Болгарии, например, минимальная зарплата до вычета налогов составляет менее четверти стоимости потребительской корзины для среднестатистической семьи – а после вычета налогов и социальных выплат эта цифра падает до 17%. В Сербии минимальная зарплата после вычета налогов и социальных выплат составляет лишь 46% стоимости средней потребительской корзины.



Источник: Расчеты МКП на основе информации, предоставленной национальными профцентрами (2019)

Примечание: Стоимость потребительской корзины рассчитывается для усредненной по размеру семьи. В Албании это 3,2 человека, в Сербии 3 человека и в Хорватии 2,7 человека – тогда как для всех остальных стран это 4 человека. Стоимость потребительской корзины для Украины была конвертирована из стоимости для одного человека в стоимость для семьи из четырех человек с использованием шкалы эквивалентности ОЭСР.

Низкий уровень официальных минимальных зарплат в некоторых странах еще больше усугубляется нерегулярностью его обновления, чтобы учесть инфляцию и рост цен на товары первой необходимости, что ведет к неуклонному снижению ее покупательной способности с течением времени. Хотя некоторые страны проводят ежегодные консультации по минимальной зарплате и ее корректировке, как это происходит, например, в Боснии и Герцеговине, Косово, Сербии и Украине, законодательство Албании, Хорватии и Румынии не предусматривает фиксированного периода для корректировки минимальных зарплат. В Черногории,

несмотря на то, что минимальная зарплата должна пересматриваться Советом по социальным вопросам каждые шесть месяцев, корректировка ее уровня не осуществлялась ни разу в период с 2013 по 2019 год, что привело к снижению ее реальной покупательной способности примерно на 8 процентов за этот период²⁰.

Помимо низкого уровня официальных минимальных зарплат, во многих странах региона также подрываются возможности для работников объединяться в профсоюзы и вести коллективные переговоры, добиваясь справедливой оплаты труда, в результате широкого наступления на профсоюзные права. Глобальный индекс МКП по правам трудящихся за 2019 год свидетельствует, что профсоюзные права систематически или регулярно нарушались в Румынии, Болгарии, Албании, Северной Македонии и Сербии (рейтинг 3 и 4) и что полностью отсутствуют гарантии профсоюзных прав в Украине (рейтинг 5)²¹.

Низкие зарплаты в формальной экономике также связаны с неформальной занятостью во многих странах региона – многие работники получают от своих работодателей доплаты наличными деньгами сверх минимальной зарплаты, другие стремятся дополнить низкие зарплаты, которые они получают в формальной экономике, устраиваясь на работу где-нибудь в неформальном секторе²². Такая практика оказывает негативное воздействие как на состояние государственных финансов, так и на достаточность социальных пособий для работников на более поздних этапах их жизни.

Кража зарплат затрагивает многих трудящихся в регионе: в некоторых странах задолженности по зарплате и несоблюдение закона при выплате минимальных зарплат являются рядовыми явлениями. В Украине, например, по оценкам Государственной статистической службы, на март 2018 года задолженность по зарплатам достигла 3 миллиардов гривен (115 миллионов евро), причем половина этих зарплат не выплачивалась экономически активными предприятиями. Проблема задержек с выплатой и выплата зарплат в неполном объеме еще больше усугубляется тем фактом, что трудовые инспекции часто не получают достаточных ресурсов и/или имеют лишь ограниченные полномочия по обеспечению выполнения своих решений²³. Серьезные ограничения частоты проверок, осуществляемых трудовыми инспекциями, и урезанные полномочия инспекторов делают эти проблемы еще более серьезными²⁴.

Бедственно низкие зарплаты ограничивают уровень потребления семейных хозяйств, что, в свою очередь, угнетает совокупный спрос, особенно когда во многих экономиках зарплаты одновременно с этим стагнируют²⁵. Как следствие, подрывается создание рабочих мест и рост производительности труда, ограничивая возможности для достижения еще более высоких темпов экономического роста. Низкие зарплаты также способствуют чрезмерной закредитованности семейных хозяйств, что, в свою очередь, угрожает макроэкономической стабильности, свидетельством чего служит недавний экономический и финансовый кризис²⁶.

Краткие выводы

- **Официальные минимальные зарплаты в Восточной Европе являются нищенскими зарплатами.**
- **Стоимость жизни обгоняет официальные минимальные зарплаты.**
- **На коллективные переговоры по зарплатам ведется наступление.**
- **Необеспечение применения трудового законодательства лишает трудящихся их прав.**
- **Низкие зарплаты стимулируют неформальную занятость, угнетают совокупный спрос и имеют негативные последствия для экономики.**

Виолета, 43, работница текстильной фабрики, Албания



“ Чтобы подписать трудовой договор, наши менеджеры подходят к нам, когда мы работаем, и говорят «пожалуйста, вот тут распишись», так что у нас нет времени его внимательно прочитать. Когда я болею и на работу ходить не могу, у меня вычитают из зарплаты €2,45. И во время двухнедельного отпуска, который я получаю ежегодно, мне платят только 40% оклада, а не 100%, как должны были бы.

”

Даяна, 26, журналист, Сербия



“ Работа у меня самая разная: я веду выпуски новостей, делаю телевизионные репортажи, работаю над текстами сообщений, записываю сводки новостей и много еще чем занимаюсь. В обычный рабочий день домой прихожу часов в 6 вечера, а то и позже. За все это мне платят около €290 в месяц.

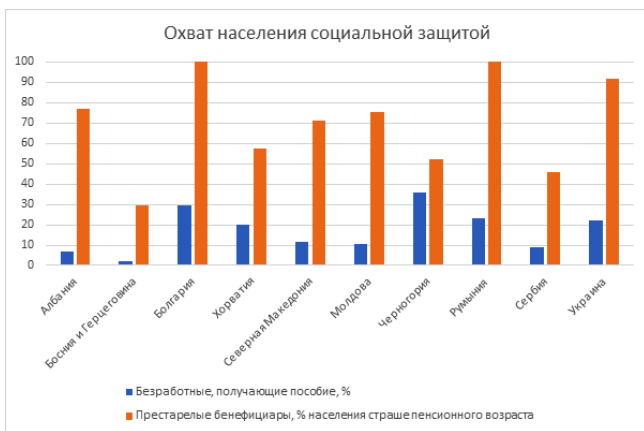
Квартиру я снимаю, и каждый месяц оплачиваю аренду, счета за коммунальные услуги, покупаю еду, выплачиваю банку кредит, который взяла на машину. Если все сложить, получается, что в месяц я трачу примерно €314, так что фактически я выживаю на деньги, которые зарабатываю «на стороне». Плата за квартиру – самая большая статья моих месячных расходов, а на еду я трачу около €25 в неделю.

”

Решение проблемы неадекватной социальной защиты

Помимо низких зарплат, системы социальной защиты в странах региона остаются печально неадекватными и оставляют многих трудящихся без защиты. Хотя в большинстве стран действуют минимальные уровни социального обеспечения и социальной защиты, сохраняются огромные пробелы в охвате. В Боснии и Герцеговине хоть какую-то пенсию получают менее половины престарелого населения. Крайне ограничена поддержка людей, лишившихся работы: пособиями по безработице охвачены меньше, чем каждый восьмой безработный в Албании, Боснии и Герцеговине, Сербии, Северной Македонии и Молдове. Помимо крайне ограниченного охвата, МОТ сообщает, что очень низкий уровень пособий подрвал достаточность социальной защиты и ее способность предотвращать скатывание в нищету и снижать уровень бедности²⁷.

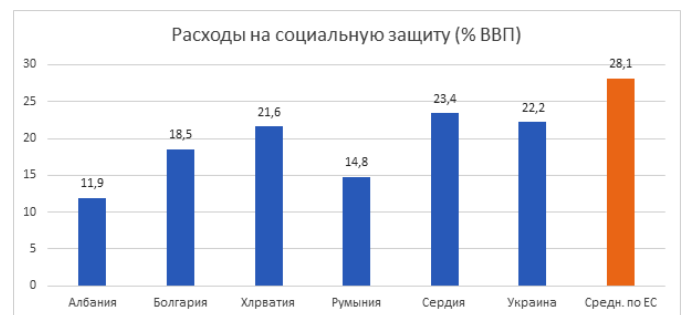
пенсионный возраст был повышен, а средний уровень замещения дохода, который раньше составлял 85% от среднего заработка, был опущен ниже 60% от среднего заработка²⁸. В Хорватии пенсионный возраст был аналогичным образом значительно повышен, несмотря на то, что продолжительность жизни остается одной из самых низких в Европейском Союзе²⁹. В Румынии недавняя реформа по снижению социальных отчислений со стороны работодателя и переносу гораздо большей их части на самих работников ведет к существенному снижению поступлений на цели социальной защиты и, по оценкам специалистов, дало в итоге снижение нетто заработной платы трудящихся на 20%²⁸.



Источник: Анализ МКП, основанный на данных Доклада МОТ о социальной защите в мире за 2017-2019 годы.

Примечание: Цифры даны по расходам за 2015 год или за последний год, по которому имеются данные.

Низкий охват и неадекватность систем социальной защиты, в значительной степени, вызваны тем фактом, что расходы на социальные нужды остаются недостаточными, чтобы удовлетворять спрос. Все страны региона тратят на социальную защиту значительно меньше, чем средний показатель по ЕС, выраженный в проценте от ВВП. Албания и Румыния, например, тратят на свои системы социальной защиты меньше половины того процента от ВВП, который, в среднем, тратится странами ЕС, несмотря на то, что уровни безработицы и бедности в этих двух странах существенно выше. Во многих странах недавно были проведены реформы с целью дальнейшего сокращения социальных расходов, что чревато дальнейшим снижением адекватности социальной защиты и доступа к ней. В Черногории



Источник: Анализ МКП на основе данных Доклада МОТ о социальной защите в мире за 2017-2019 годы, Евростат и база данных ОЭСР.

Примечание: нет данных по Боснии и Герцеговине, Косово, Северной Македонии и Черногории. *последние имеющиеся данные: ОЭСР (2018), ЕС-28 (2016).

Правительства ссылаются на нехватку ресурсов для расширения охвата населения социальной защитой, и многие страны Восточной Европы говорят о демографических проблемах как о дополнительной причине, по которой они не расширяют сферу действия социальной защиты. Однако прогнозы показывают, что стоимость расширения охвата населения социальной защитой для обеспечения гарантированного минимального уровня защиты для каждого жителя была бы вполне посильной для бюджета³⁰. В распоряжении правительств есть много различных средств и способов повысить объем поступлений в бюджет и создать нужное пространство для государственных финансов, включая перераспределение государственных расходов, поддержку прогрессивного налогообложения, борьбу с избежанием уплаты налогов и незаконными финансовыми потоками, обеспечение уплаты работодателями своей справедливой доли отчислений в фонды социального обеспечения, поддержку перехода к формальной экономике и устранение барьеров

на рынке труда для женщин, молодежи и других недостаточно представленных там групп населения³¹.

В целом, неадекватная социальная защита влечет за собой негативные социальные и экономические последствия. Сообщается, что недостаточно развитые

системы социальной защиты в регионе способствуют росту бедности и неравенства, что еще больше заставляет людей уходить в неформальную занятость³². Кроме того, неадекватная социальная защита еще больше угнетает совокупный спрос, препятствуя, таким образом, устойчивому росту экономики.

Краткие выводы

- Системы социальной защиты не охватывают большинство трудящихся.
- Расходы на социальные нужды недостаточны.
- Неадекватные системы социальной защиты способствуют росту бедности и неравенства и сдерживают инклюзивный рост экономики.
- Расширение действия социальной защиты на всех трудящихся практически реализуемо в финансовом плане.

Роберт, 48, административный служащий, Федерация Боснии и Герцеговины



“ Моя работа мне нравится, вот только зарплата очень низкая, €300 в месяц. Это чуть выше минимальной зарплаты, но прожить на эти деньги нелегко. Особенно если есть ребенок, как у меня. Хуже всего то, что когда он заболевает, нам приходится платить за все лекарства и почти все консультации врачей. ”

Зоран, 47, охранник, Республика Сербская



“ Жена ушла, я отец-одиночка с тремя дочерьми. В прошлом году я лишился права на ежемесячное государственное пособие для родителей, что явилось огромным ударом. Очевидно, наше правительство думает, что человек, получающий €255 в месяц, не имеет права рассчитывать на государственное пособие на каждого ребенка, хотя потребительская корзина на месяц стоит €1019,93 (КМ 2000). Меня это приводит в ужас. ”

Экономическое обоснование минимальной заработной платы, достаточной для нормальной жизни, и адекватной социальной защиты

Обеспечение официальной минимальной заработной платы, достаточной для нормальной жизни, и расширение социальной защиты в Восточной Европе принесло бы значительные социальные и экономические выгоды. Доказано, что повышение минимальной заработной платы эффективно снижает бедность и неравенство в зарплатах, повышая доходы в нижней части шкалы их распределения³³. Хотя работодатели и некоторые правительства ошибочно утверждают, что повышение минимальной заработной платы подорвет способность компаний функционировать и приведет к сокращению рабочих мест, подавляющее большинство научных публикаций на эту тему говорят, что это не так³⁴. Фактические свидетельства из других регионов мира, таких как Индонезия, Бразилия, ЮАР и Индия, доказывают, что повышение минимальной заработной платы способно подстегнуть совокупный спрос, создание рабочих мест и рост занятости населения, а также общий экономический рост³⁵. Международная организация труда подчеркнула в 2017 году, что «последние свидетельства указывают на то, что при установлении минимальных зарплат на достаточном уровне и их регулярной корректировке, отражающей рост стоимости жизни и другие экономические факторы, они способны поднять трудовые доходы низкооплачиваемых работников – многие из которых женщины, – не оказывая значительного воздействия на количество рабочих мест».³⁶

Результаты исследований также говорят о том, что повышения минимальных зарплат не затронули конкурентоспособность и что есть другие, более критически важные факторы, способные повлиять на повышение конкурентоспособности, такие как наличие квалифицированной рабочей силы, главенство закона, стабильность трудовых отношений в промышленности, наличие и использование технологий и инфраструктуры, логистика и правила торговли³⁷. Многочисленные исследования также высветили положительный эффект от минимальных зарплат для повышения уровня квалификации, сокращения текучести кадров, более высокой эффективности функционирования организаций и повышения производительности труда³⁸.

Аналогичным образом, адекватные, хорошо проработанные системы социальной защиты продемонстрировали свою крайне высокую эффективность в предотвращении и снижении уровня бедности и неравенства, содействии повышению квалификации и перспектив трудоустройства, формировании критически важных автоматических стабилизирующих факторов, сокращении неформальной занятости и поддержке общего экономического роста и развития³⁹.

Краткие выводы

- Повышение официальной минимальной заработной платы снижает уровень бедности и неравенства.
- Повышение официальной минимальной заработной платы стимулирует совокупный спрос, занятость и общий экономический рост.
- Официальная минимальная зарплата, достаточная для нормальной жизни, и адекватная система социальной защиты содействуют инклюзивному росту экономики.

Концевые сноски

1. Источники данных для Справочной информации по странам

Уровни минимальной зарплаты (брутто и нетто): Данные взяты из национальных законодательств и информации, предоставленной национальными профцентрами. По Сербии информация основана на данных Статистического управления Республики Сербия – RZS.

Рост ВВП: База данных Евростата: Болгария, Румыния, Хорватия, Сербия, Босния и Герцеговина, Северная Македония, Черногория и средний показатель по ЕС. Данные Всемирного банка: Албания и Молдова. Информация по Украине предоставлена национальными профсоюзными центрами. Самые последние из имеющихся данных по всем странам.

Прогноз динамики населения: Данные по Болгарии и Боснии и Герцеговине основаны на информации, предоставленной национальными профцентрами. Данные по всем другим странам взяты из доклада «Мировые демографические перспективы», подготовленного в 2019 году Департаментом по социальным и экономическим вопросам (DESA) ООН.

Уровень занятости населения: Опрос ЕС по рабочей силе (2018) для данных по Болгарии, Хорватии, Румынии и Черногории. Государственное статистическое управление (2019) – по Северной Македонии. МОТСтат (2018) – по Боснии и Герцеговине. Информация по Албании, Молдове и Украине предоставлена национальными профсоюзными центрами. По Сербии информация основана на данных Статистического управления Республики Сербия – RZS.

Уровень бедности: Данные Евростата по Болгарии, Хорватии, Черногории и Северной Македонии – последние имеющиеся данные. Пороги устанавливаются в соответствии с показателем ЕС «риск бедности» (относительная бедность), а расчеты по семейным хозяйствам основаны на семье из 4 человек (двое взрослых и двое детей). Данные по Румынии и Боснии и Герцеговине (энтитет Республика Сербская) предоставлены национальными профсоюзными центрами. По Украине информация основана на прогнозе «прожиточного минимума для трудоспособного лица», рассчитанном министерством социальной политики. По Албании информация основана на прогнозе «прожиточного минимума», рассчитанном институтом труда. По Сербии информация основана на данных Статистического управления Республики Сербия – RZS. Отсутствуют данные по Молдове.

Доля занятости в государственном секторе: Информация предоставлена национальными профцентрами Болгарии, Румынии, Албании, Черногории и Молдовы (последние имеющиеся данные). Государственным статистическим управлением (2019) – по Северной Македонии. МОТ Стат – цифры 2013 года для всех остальных стран. Отсутствуют данные по Боснии и Герцеговине.

Процент торговли с ЕС: Данные по Румынии, Хорватии, Болгарии, Украине и Молдове взяты из справочной информации по странам, подготовленной Генеральным Департаментом Европейской комиссии по торговле. Данные по Северной Македонии – от Службы внешнеполитических действий ЕС. По Албании, Сербии и Боснии Герцеговине использовались данные Евростата по экспорту.

Основные секторы по уровню занятости: Справочник ЦРУ по странам мира и информация, предоставленная национальными профцентрами.

Крупнейшие работодатели: Информация предоставлена национальными профцентрами и взята из статей в национальной прессе. Все данные по вышеупомянутым странам были проверены национальными профцентрами.

2. Транснациональные/иностраные компании: SKF Bearings Болгария (машиностроение); Bordnetze (машиностроение); Ideal Standard Vidima (производство металла и керамики); E. Mirolio (текстиль); Lukoil (бензин и химическое производство); Balkarpharma (фармацевтика) Болгарские частные компании: Sopharma (фармацевтика) Болгарские государственные компании: ТЭЦ «Марица-Восток 2» (производство электроэнергии); VMZ (производство оружия, машиностроение)

3. Международные: Telenor Crna Gora; M-Tel doo; Mercator CG; Ina Crna Gora Национальные: Hard diskont Laković; Voli trade doo; Uniprom; Vemax; Черногорские Авиаинии

4. 4. Kaufland Romania (сеть супермаркетов); Ford Romania (автомобильная пр-ть); Lukoil Румыния (нефть); Auchan (сеть супермаркетов); Yazaki (электроника); Dedeman (розничная сеть)

5. <https://www.serbianmonitor.com/en/serbian-companies-with-the-biggest-revenue-2016/>

6. Международные: Raiffeisen Bank Украина (банковские услуги); Leoni Wiring Systems (автомобильная пр-ть); Альфа-Банк (банковские услуги); SE Bordnetze Украина (автомобильная пр-ть) Национальные: Укртелеком (электросвязь); Укрнафта (нефтяная компания); Нафтогаз (сектор энергетики); АТБ-Маркет (розничная сеть); Сильпо-фуд (розничная торговля); Энергоатом (сектор энергетики); Нова Пошта (почтовые услуги); Ощадбанк (банковские услуги); Эпицентр (розничная торговля); Павлоградвугілля (добыча угля).

7. См. статистическую базу Всемирного Банка (ВВП в долларах США), глядя на ВВП в 2017 году (последние имеющиеся данные) в сравнении с 2020 годом
8. МВФ (2018) Обновленный обзор мировой экономики для Европы и Центральной Азии
9. См. Бюро ПРООН по Европе и Центральной Азии: [Занятость и средства к существованию](#)
10. См. ПРООН (2015) [Бедность, неравенство и уязвимость в переходных и развивающихся экономиках Европы и Центральной Азии](#)
11. МВФ (2015) Региональный экономический обзор по странам Кавказа и Центральной Азии
12. См. Например, Всемирный Банк (2016) Бедность и Всеобщее Процветание; МВФ (2015) Причины и последствия имущественного неравенства: Глобальный взгляд; Wilkinson and Pickett (2009) The Spirit Level: Why More Equal Societies Almost Always Do Better (Уилкинсон и Пикетт (2009) Уровень духа: Почему равноправные общества почти всегда больше преуспевают)
13. ЕПИ, Паунович-Косанович (2019) – расчеты, основанные на АМЕСО
14. МОТ (2017) Какое будущее ждет концепцию достойного труда в Европе и Центральной Азии
15. МВФ (2019) Встречные ветры демографии в Центральной и Восточной Европе
16. Там же
17. Международный институт прикладного системного анализа (2016) Рынок труда и миграция на Европейском континенте, доклад на семинаре
18. Молдавское бюро ПРООН (2018) Извлекая максимум из эмиграции
19. См. резюме результатов опроса по адресу: <https://www.theguardian.com/world/2019/apr/01/europe-south-and-east-worry-more-about-emigration-than-immigration-poll>.
21. Дополнительную информацию вы найдете в [Глобальном индексе МКП по правам 2019](#)
22. МОТ (2017) Какое будущее ждет концепцию достойного труда в Европе и Центральной Азии
23. Там же
24. Там же
25. МОТ (2017) [Заработная плата в мире 2016/2017](#)
26. Рабочий документ МВФ (2018) [Понимание макрофинансовых последствий закрежденности населения: Глобальная точка зрения](#)
27. МОТ (2017) Какое будущее ждет концепцию достойного труда в Европе и Центральной Азии
28. См. разъяснение реформы по адресу: <https://balkan.eu.com/trade-unions-demand-reform-montenegrin-pension-system/>.
29. См. разъяснение реформы Европейским профсоюзным институтом (ЕПИ) [здесь](#)
30. См., например, Калькулятор затрат МОТ и Индекс минимального уровня социальной защиты Фонда им. Ф. Эберта
31. См., например, выводы ИТУС 2018 [Глобальной конференции МКП 2018 года по финансированию социальной защиты](#); Ortiz et al. (2017) [Fiscal Space for Social Protection and the SDGs](#) (Ортиз и др. (2017) [Фискальное пространство для социальной защиты и ЦУР](#))
32. См., например, МОТ (2017) [Какое будущее ждет концепцию достойного труда в Европе и Центральной Азии](#)
33. См., например, [Доклад МОТ «Заработная плата в мире» 2016/2017](#)
34. См., например, МОТ [Политическое руководство по минимальной зарплате](#); Всемирный Банк (2015) Достижение баланса в регулировании для содействия созданию рабочих мест
35. См., например, ОЭСР (2016) Обзор занятости; Всемирный Банк (2012) Достижение баланса в регулировании для содействия созданию рабочих мест; L20 Информационный документ по политике (2018) [В защиту роста, ведомого зарплатами](#)
36. МОТ (2017) Какое будущее ждет концепцию достойного труда в Европе и Центральной Азии
37. См., например, ОЭСР (2008) Навыки для конкурентоспособности: К вопросу о концептуальной базе низкоквалифицированного равновесия; Всемирный Банк (2017) Назревающая проблема? Будущее развития, опирающегося на промышленное производство
38. См., например, сравнительный обзор свидетельств, проведенный министерством труда провинции Онтарио (2015) Экономическое воздействие минимальных зарплат; ОЭСР (2016) Обзор занятости; МОТ (2017) [Заработная плата в мире 2016/2017](#)
39. См. Доклад МОТ о социальной защите в мире 2017-2019; Европейская комиссия (2013) Свидетельства демографических и социальных тенденций: Вклад социальной политики в инклюзивность, занятость и экономику; МОТ (2011) Достойный труд и неформальная экономика; МОТ (2014) Монолог: Содействие формализации и защите независимых работников

ответственное лицо:

Шаран Барроу,

Генеральный секретарь

ИТУС

5 Blvd du Roi Albert II, Bte 1, 1210-Brussels, Belgium

Tel: +32 2 224 0211 Fax : +32 2 201 5815

Email: press@ituc-csi.org Web: www.ituc-csi.org