

#TIME FOR



#Timefor8

**YA ES HORA DE TENER UN
NUEVO CONTRATO SOCIAL**

La pandemia ha destruido más de 250 millones de puestos de trabajo en todo el mundo y ha dejado a 1.600 millones de trabajadores informales en la miseria. Necesitamos crear 575 millones de puestos de trabajo para alcanzar el pleno empleo y formalizar al menos mil millones de empleos informales. ¡Invertir en un nuevo contrato social con el ODS 8 en su núcleo ayudará a lograrlo!

Sharan Burrow, Secretaria General de la Confederación sindical internacional.





La COVID-19 ha causado una inmensa ola de destrucción en el mundo laboral. Hasta la fecha, se han destruido más de 250 millones de empleos y más de 1600 millones de trabajadores informales están sumidos en la pobreza sin ningún tipo de protección social a la que recurrir.

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) son hoy más pertinentes que nunca. Ofrecen una perspectiva y muestran el camino hacia economías resilientes y sociedades inclusivas y justas. Las medidas de recuperación y las inversiones deben estar alineadas con los ODS para que sus efectos sean duraderos.

El ODS 8 es clave para hacer frente a las consecuencias sociales y económicas de la crisis de la COVID-19. A través de sus objetivos relacionados con la protección de los trabajadores, el trabajo decente, la protección social y el crecimiento inclusivo, el Objetivo 8 impulsa la Agenda 2030 y desempeña un papel fundamental en la demanda de los sindicatos para establecer un nuevo contrato social que aborde: (1) el empleo, la creación de puestos de trabajo decentes compatibles con la protección del medio ambiente a través de una transición justa; (2) los derechos para todos los trabajadores; (3) la protección social universal para todas las personas; (4) la igualdad junto con el fin de toda forma de discriminación, y (5) la inclusión, garantizando que los sistemas de desarrollo empoderen a los países en desarrollo.

#Time for 8. Ya es hora de un tener un nuevo contrato social.



El cambio climático está afectando a la capacidad de producción agrícola de nuestra tierra. Gracias al sindicato, estamos aprendiendo a gestionar mejor nuestros recursos y a trabajar de forma sostenible y resiliente.

Agricultoras del grupo Bourara.
Afiliadas a SYNADER, Chad.



**INVERTIR EN EMPLEOS
RESPETUOSOS CON
EL CLIMA Y EN UNA
TRANSICIÓN JUSTA A
UNA ECONOMÍA SIN
EMISIONES DE CARBONO
ES FUNDAMENTAL PARA
LA RECUPERACIÓN
SOSTENIBLE Y LA
RESILIENCIA**

No podemos seguir ignorando el cambio climático y el deterioro de la capacidad de nuestro planeta para la conservación de la vida. Necesitamos transformaciones industriales para lograr el objetivo de cero emisiones de carbono y desvincular el crecimiento de la degradación del medio ambiente. Para esto se necesitan planes de recuperación y resiliencia que incluyan inversiones para crear millones de nuevos puestos de empleo respetuosos con el clima. Una transición justa proporcionará el apoyo y las capacidades necesarias a los trabajadores que se incorporen a empleos ecológicos y digitales, y es el camino indicado para garantizar la colaboración y el respaldo de los trabajadores a las nuevas opciones de empleo ecológico y digital.

Garantizar empleos respetuosos con el clima y una transición justa es la mejor forma de empoderar a los trabajadores para que contribuyan a una recuperación sostenible y desarrollen resiliencia para hacer frente a futuras crisis.



Más de un año después del inicio de la pandemia del coronavirus, volvemos al punto de partida en términos de nuevas infecciones. Ya es hora de que nuestro gobierno se dé cuenta de que debemos invertir en la creación de empleos decentes en el sector de los cuidados y la salud para proteger mejor a los profesionales sanitarios y a sus pacientes, y para evitar una mayor propagación de la pandemia.

Manuel Payao, enfermero.
Afiliado de FFW, Filipinas.



**IMPULSAR LA CREACIÓN
DE EMPLEOS DECENTES
EN SERVICIOS PÚBLICOS
DE CALIDAD Y EN
LA ECONOMÍA DE
CUIDADOS AYUDA
A MEJORAR LA
RESILIENCIA DE LAS
SOCIEDADES FRENTE
A LAS CRISIS**

¡Empleo, empleo, empleo! Esto es lo que necesita el mundo para superar los niveles sin precedentes de destrucción de empleo y la pérdida de medios de vida que ha ocasionado la pandemia. En 2020, la COVID-19 destruyó 250 millones de puestos de trabajo. Para recuperarnos de esta destrucción y desarrollar resiliencia será necesaria una gran creación de empleo en servicios esenciales de la economía de cuidados: salud, educación, cuidado infantil, atención de la tercera edad y asistencia a personas con discapacidad. Esto impulsará la economía y creará oportunidades de empleo decente en servicios que requieren mucha mano de obra y que recurren principalmente a trabajadores migrantes y mujeres.

La inversión en puestos de trabajo decentes y sostenibles en servicios públicos de calidad y en la economía de cuidados forma parte de la solución para recuperarnos de esta crisis y desarrollar la resiliencia necesaria para hacer frente a otras crisis en el futuro.

“

La gente ya no viene a nuestro quiosco a comprar té desde que comenzó el coronavirus. Soy el único sostén de de una familia de nueve. Muchos días, no gano un solo chelín y vuelvo a casa con las manos vacías.

Jamila, vendedora de té,
Mogadiscio, Somalia.



**RESPALDAR LA ECONOMÍA
REAL Y FORMALIZAR LA
ECONOMÍA INFORMAL
SON PASOS NECESARIOS
PARA CONSERVAR
EMPLEO Y
RECONSTRUIR
MEDIOS DE VIDA**

La ayuda para proteger el empleo y los medios de vida debe mantenerse para revertir el impacto económico y social de la crisis hasta que se haya superado la pandemia. Los estímulos económicos dirigidos a microempresas y pymes garantizarán su subsistencia, contribuirán a la conservación de empleo y a la ampliación de la protección social para incluir a los trabajadores de la economía informal. Estos trabajadores se están viendo especialmente afectados por esta crisis. Sus trabajos y medios de vida están bajo una amenaza continua y carecen de protección social a la que recurrir. Los gobiernos deben adoptar medidas concretas para la formalización de la economía informal, como la aplicación de la Recomendación 204 de la Organización Internacional del Trabajo relativa a la transición de la economía informal a la economía formal.

Para superar esta crisis es necesario ayudar a las microempresas y pymes a fin de garantizar la conservación del empleo y la formalización de la economía informal.

Gracias a las medidas de seguridad y salud laboral que el sindicato negoció con la empresa, todos los empleados pudieron mantener su puestos de trabajo y la fábrica pudo continuar con la producción.

Trabajadores de la Cervercería Regional de Maracaibo. Afiliados a SURTRACEV, Venezuela.



LA SALUD Y LA SEGURIDAD EN LOS LUGARES DE TRABAJO SALVAN VIDAS Y DETIENEN LA PROPAGACIÓN DE LA PANDEMIA

La pandemia de COVID-19 ha puesto el foco sobre los peligros derivados de lugares de trabajo poco seguros e insalubres para los trabajadores y la sociedad. En todo el mundo se encuentran pruebas de que el virus se propaga en aquellos lugares en los que los trabajadores carecen de las medidas y los equipos de seguridad necesarios para realizar sus tareas. Incluso antes de la pandemia cada año morían 2,6 millones de personas a consecuencia de enfermedades y accidentes laborales. Para revertir esta tendencia será necesario un compromiso sólido por parte de los gobiernos y las empresas para promover condiciones laborales dignas que incluyan medidas efectivas de salud y seguridad en el trabajo. El respaldo a la inclusión de la salud y la seguridad en el trabajo como parte de los principios y derechos fundamentales en el trabajo de la OIT demostrará que este compromiso es verdadero.

Para salvar vidas en el lugar de trabajo es necesario reconocer la salud y la seguridad en el trabajo como un derecho fundamental.



Con la crisis del coronavirus, nuestras condiciones laborales han empeorado aún más. A menudo cobramos con retraso y a plazos, y nuestras vacaciones han sido suspendidas.

Dwi Istianah, trabajadora de una empresa de procesamiento y exportación de productos del mar, Afiliada a KSBSI, Indonesia.



**ACABAR CON LA
CODICIA CORPORATIVA
PERMITIRÁ PROTEGER
LA DIGNIDAD DE LOS
TRABAJADORES Y ES
FUNDAMENTAL PARA
LOGRAR UN MUNDO SIN
TRABAJO INFANTIL
NI ESCLAVITUD
MODERNA**

La codicia corporativa es incompatible con el nuevo mundo sostenible y resiliente que necesitamos para salir de esta crisis, la cual ha expuesto los problemas estructurales generados por unas prácticas empresariales profundamente explotadoras y deshumanizantes que se basan en comportamientos antisociales y en contra de los trabajadores. La codicia corporativa hace que los trabajadores y sus comunidades queden atrapados en la pobreza, se beneficia del trabajo infantil y de la esclavitud moderna, y despoja a los países de ingresos fiscales valiosos que podrían invertirse en la recuperación y la resiliencia. Además, promueve la desigualdad mundial al concentrar la riqueza en manos de unos pocos a costa de la mayoría. Es el momento de poner fin a esta situación y garantizar que las corporaciones cumplan con la debida diligencia y respeten los derechos de los trabajadores, ofrezcan protección social, cumplan con sus obligaciones fiscales, reduzcan su huella de carbono y eliminen, de forma efectiva, el trabajo infantil y el trabajo forzado en sus cadenas de suministro.

Acabar con la codicia corporativa es el primer paso para poner fin al trabajo infantil y a la esclavitud moderna.

“
Después del cierre de la fábrica, los propietarios no me pagaron el salario durante todo un mes. Tengo dos hijos, así que tuve que empezar a trabajar como trabajadora doméstica en las casas de la gente para sobrevivir.

Mosammat Himu, 30, ex operadora de maquinaria en una empresa de confección en Dhaka, Bangladesh.



**CONSTRUIR UN MUNDO
RESILIENTE QUE NO
DEJE A NADIE ATRÁS
REQUIERE PROTECCIÓN
SOCIAL UNIVERSAL Y
UN FONDO MUNDIAL
PARA LA PROTECCIÓN
SOCIAL**

El 73% de la población mundial carece de protección social adecuada. Los países con sistemas sólidos de protección social también son más resilientes ante las perturbaciones que ocurren tanto a escala nacional como mundial. Independientemente de la situación contractual que tengan, es necesario ofrecer a todos los trabajadores, independientemente de la situación contractual que tengan, seguridad social, prestaciones de desempleo y acceso a la asistencia sanitaria para poder hacer frente a los efectos de cualquier crisis. Además, así lo establece el Convenio 102 de la OIT sobre protección social. No obstante, no todos los países tienen los medios suficientes para hacerlo. A través de un Fondo Mundial para la Protección Social podríamos colmar la brecha financiera para los países más pobres del mundo y permitirles establecer sus propios sistemas sostenibles de protección social que incluyan el acceso universal a la asistencia sanitaria.

Garantizar el acceso a la protección social universal y a la asistencia sanitaria para todas las personas es esencial para construir un mundo resiliente.



Trabajé en casa de una familia, donde sufrí graves quemaduras con agua hirviendo. Todo mi brazo se quemó, pero nadie se ocupó de mí. Tuve que cubrir yo misma todos mis gastos médicos y no tuve ningún ingreso porque tuve que dejar de trabajar.

Charlotte, empleada doméstica, Senegal.



**ACABAR CON LA
DISCRIMINACIÓN,
LA VIOLENCIA Y EL
ACOSO EN EL TRABAJO
ES UN REQUISITO
PREVIO PARA LA
IGUALDAD SOCIAL**

La igualdad debe ser una prioridad en todas las sociedades. Las mujeres, que están perdiendo sus trabajos y salarios, son quienes están pagando el precio más alto por esta crisis. La crisis de la COVID-19 ha empeorado la desigualdad de ingresos y ha aumentado la discriminación y la exclusión por género, lo que demuestra la urgencia de abordar el problema de la brecha salarial de género. Además, las mujeres están sufriendo el peso de la violencia y el acoso en el trabajo. El Convenio sobre la violencia y el acoso en el trabajo (C190) de la OIT, que se aprobó recientemente, constituye una medida muy esperada en la lucha por la igualdad de género. Ahora, los países deben ratificar e implantar este Convenio.

Cerrar la brecha salarial de género y poner fin a la violencia y el acoso son medidas fundamentales para lograr sociedades inclusivas.



Cuando llegó la Covid, nuestro empleador quería despedir trabajadores, pero el sindicato mantuvo una reunión de diálogo social con nuestro empleador, quien finalmente acordó darnos un permiso sin sueldo hasta que se levantara el confinamiento. Ahora todos hemos vuelto al trabajo.

Naiga Dorah, recolectora de flores.
Afiada a UHISPAWU, Uganda.



**RESPALDAR EL
DIÁLOGO SOCIAL
PARA RECONSTRUIR
LAS SOCIEDADES
Y REFORZAR LA
GOBERNANZA
MUNDIAL**

A fin de ser sostenibles, las medidas de respuesta a las crisis deben contar con el compromiso de los interlocutores sociales. El diálogo social y las relaciones laborales ayudan a reconstruir la confianza en las instituciones y a diseñar políticas equitativas. Este es el caso en el ámbito nacional, pero también en el internacional. Necesitamos un nuevo modelo de gobernanza mundial para corregir el actual desequilibrio de poder y la distribución desigual de la riqueza a escala internacional. Un sistema multilateral realmente inclusivo en el que los interlocutores sociales puedan participar y hacerse oír marcará la diferencia y sentará las bases para construir resiliencia mundial.

El diálogo social es la mejor opción para poner la economía al servicio de las personas y del medio ambiente a fin de construir un mundo sostenible y resiliente que no deje a nadie atrás.

CORRE LA VOZ

Únete a la conversación
#timefor8 en



y comparte tu
testimonio #timefor8

Contacto:
timefor8@ituc-csi.org



#Timefor8

YA ES HORA DE TENER UN
NUEVO CONTRATO SOCIAL

www.timefor8.org

