

МКП

КАМПАНИИ МКП НА ПЕРЕДНЕМ РУБЕЖЕ И ЧЕТЫРЕ ОПОРЫ ДЛЯ ДЕЙСТВИЙ В 2021 Г.

ПРАВА, А НЕ ПРИТЕСНЕНИЕ
ДЕМОКРАТИЯ, НЕ ДИКТАТУРА
СВОБОДА, А НЕ ФАШИЗМ
СОЛИДАРНОСТЬ, А НЕ РАЗНОГЛАСИЯ
БЕЗОПАСНОСТЬ, А НЕ ЭКСПЛУАТАЦИЯ
НАЛОГИ, А НЕ ЖЕСТКАЯ ЭКОНОМИЯ
ДОВЕРИЕ, А НЕ ОТЧАЯНИЕ
СПРАВЕДЛИВОСТЬ, А НЕ НЕРАВЕНСТВО
МУЖЕСТВО, А НЕ СТРАХ
99%, А НЕ 1%

НОВЫЙ ОБЩЕСТВЕННЫЙ ДОГОВОР ДЛЯ ЦЕЛЕЙ ВОССТАНОВЛЕНИЯ И
СТРЕССОУСТОЙЧИВОСТИ
ЗАЩИТИТЬ НАШ ТРУД В АСПЕКТЕ КЛИМАТА И ЗАНЯТОСТИ ПОСРЕДСТВОМ
СПРАВЕДЛИВОГО ПЕРЕХОДА
ДЕМОКРАТИЯ ДЛЯ ЛЮДЕЙ



ITUC CSI IGB

Содержание

Введение	5
Кампании МКП на переднем рубеже	6
Новый общественный договор для целей восстановления и стрессоустойчивости	6
Защитить наш труд в аспекте климата и занятости посредством Справедливого Перехода	9
Демократия для людей	12
Опоры и тематические области МКП	15
Мир, демократия и права	15
Страны, подверженные риску	
Миграция и рабство	
Мир и разоружение	
Регулирование экономической мощи	18
Рабочие места, общее процветание	
Мощь корпораций	
Многосторонность	
Глобальные перемены – справедливые переходы	21
Трансформация промышленности и справедливый переход – климат	
Трансформация промышленности – будущее труда	
Равенство	24
Экономическая интеграция женщин	
Органайзинг против дискриминации и исключения	
Приложение I	27
Сводка – Передний край и опоры	27
Приложение II	28
Цели и задачи устойчивого развития – что профсоюзы считают особо важным	28

Введение

Всемирный конгресс МКП в Копенгагене предоставил нам мандат с четырьмя «опорами», четырьмя целеполагающими направлениями деятельности для выработки стратегических планов к 2022 г. Залог успеха в наращивании мощи рабочего движения состоит в органайзинге. Реагируя на последствия COVID-19 в социальной сфере, экономике и здравоохранении, мы считаем, что для предъявления требований по предоставлению рабочих мест, мерам социальной защиты, здравоохранению и безопасности критически важно наращивать силу трудящихся через органайзинг.

Поражает та цена, в которую обходится людям Covid-19: потеря более 495 млн. постоянных рабочих мест и почти два млрд. неофициально занятых работников, обреченных на ежедневную борьбу за существование. Отдавая должное всем тем, кто работает на переднем крае и ежедневно рискует своей жизнью, мы также осознаем, как выросли крайняя бедность и неравенство. Сейчас борьба за безопасность и гигиену труда (БГТ), как одно из основных прав, приобретает для трудящихся еще большую важность.

При налагаемых на личные контакты ограничениях для замедления распространения вируса, поддержка профсоюзам в распространении и использовании технологии органайзинга и проведения кампаний критически важна для вовлечения нынешних и принятия в свои ряды новых членов в борьбу за «новый общественный договор для целей восстановления и стрессоустойчивости». МКП нарабатала умения и потенциал для проведения виртуальных тренингов и поддержки в органайзинге в помощь региональным, глобальным профсоюзным федерациям и членским организациям.

Эта сводка стратегических приоритетов и планов МКП показывает четыре «опоры»: (1) Мир, демократия и права; (2) Регулирование экономической мощи; (3) Глобальные изменения – справедливые переходы; и (4) Равенство. Таковы основные направления деятельности МКП, а в каждой из «опор» есть тематические области, сведенные в цели по которым мы измеряем свой прогресс, представляем ежегодные доклады Генеральному совету и предоставим доклад на следующем Всемирном конгрессе МКП в 2022 г.

В 2021 г. работа МКП будет определяться задачей выполнения планов по восстановлению и стрессоустойчивости. Они будут включать в себя защиту рабочих мест и уровня платы за труд; инвестирование в новые рабочие места и обеспечение прав; гигиену и безопасность труда; всестороннюю социальную защиту (будет подключен Глобальный фонд социальной защиты); а также инвестиции в услуги по опеке и жизненно важные госуслуги, которые обеспечат долгосрочную стрессоустойчивость. Центральное место в этом отводится всеобщему доступу к лечению и возможным вакцинам для безопасного возврата к деятельности в режиме как до пандемии, а также органайзингу среди трудящихся.

Для достижения амбициозных целей на «опорных» направлениях планируется провести три кампании на переднем рубеже. Рамки нашим профсоюзным акциям в кампании задаются следующими требованиями общества:

- **Новый общественный договор для целей восстановления и стрессоустойчивости**
- **Защита труда в аспекте климата и занятости посредством справедливого перехода**
- **Демократия для людей**

В кампаниях на переднем рубеже по достижению прогресса в заключении нового общественного договора и в обеспечении Справедливого Перехода, в условиях, когда неам необходимо срочно решать проблему стабилизации планетарного климата и восстановить доверие к демократии, главная роль принадлежит членам профсоюзов.

Трудящиеся и их профсоюзы находятся на передней линии борьбы за «новый общественный договор» о правах, за восстановление и устойчивость всеобщего благосостояния. Профсоюзы действуют везде, где возникают проблемы из-за усиления монополий или нарушения прав человека или трудовых прав. Без профсоюзов не будет Справедливого Перехода в условиях климатических и технологических изменений. И везде, где идет борьба за мир и демократию, члены профсоюзов будут поднимать свой голос в защиту прав и представительства.

Мы никого не оставим без нашего внимания. Женщины; работники-мигранты; работники неформального сектора; работники в платформенном бизнесе; работники, рискующие потерять работу из-за климатических или технологических изменений и другие работники, подвергнутые маргинализации или дискриминации, – все те, кого эксплуатируют в бесконечной погоне за прибылью, и те, кому угрожает безработица из-за климата или новых технологий, – на них должны быть направлены наши усилия. Когда нет уверенности в завтрашнем дне, когда нет надежды, людей привлекают ложные обещания крайне правого толка.

В Декларации Столетия МОТ изложены основы для Нового общественного договора, а в хартии «Целей устойчивого развития» прописан путь к устойчивому, основанному на правах и справедливости будущему, без бедности и без углеродной экономики. Ничего из этого невозможно реализовать без достойного труда. Фокусируясь на четырех направлениях деятельности и трех кампаниях на переднем рубеже, мы видим перед собой масштабную программу действий. Ежегодно Генеральный совет заслушивает доклад о ходе работы и обозначает приоритеты. Выборная Руководящая группа выдает рекомендации и помогает оценить нашу работу и работу наших регионалов. Эти органы отражают глобальный охват и разнохарактерность нашей организации.

Работая с членскими и региональными организациями, а также с ГПФ, мы повсюду можем организовать трудящихся для того, чтобы продемонстрировать, что им по силам изменить наш раздробленный мир.

Мы стремимся к справедливому миру с такой экономической моделью, в которой достижимы и реализуемы права и процветание для всех. Covid-19 показал доселе невиданную миром действенную глобальную солидарность людей труда. Теперь по планам восстановления и повышения стрессоустойчивости 2021 года необходимо переписать общественный договор в интересах трудящихся.

Шаран Бэрроу

Генеральный секретарь

Кампании на переднем рубеже: Новый общественный договор для целей восстановления и стрессоустойчивости

Рабочие места **Справедливые переходы**
Договор ООН о бизнесе в аспекте прав человека
Всеобщая социальная защита **Равная оплата**
Усиленный коллективный договор **Плата за труд**
Свобода объединения **Общественный диалог**
Минимальный уровень защиты труда
Участие женщин **Обязательная экспертиза**

75 %

людей заявляют, что их доходы в застое или упали.

ГЛОБАЛЬНЫЙ ОПРОС МКП 2020 Г.

«Если я не буду делать свое дело, то улицы будут завалены мусором, отчего вирус будет распространяться быстрее,» – говорит Сенер с ноткой отчаяния в голосе.

Глобальные профсоюзы организуются для мира после пандемии.

Брайан Картер (Bryan Carter)



Обзор

Глобальная экономическая модель обманула ожидания трудящихся. Covid-19 обнажил ведущие к отчаянию и гневу изломы: неравенство вместе со снижением уровня зарплаты и социальной защиты; разрушение рынка труда вместе с переходом большинства работников в неофициальную экономику или в сферу неустойчивой занятости; обрушение второстепенных цепочек поставок; скандальное недофинансирование медицины и системы ухода за людьми; низкая зарплата работников на переловой, большинство которых женщины и мигранты, которые во время пандемии держали на себе социальную сферу и т.п.

В 2021 г. восстановление, стрессоустойчивость и, следовательно, защита и органайзинг трудящихся должны быть нацелены на: рабочие места – безопасные в аспекте климата – с инвестированием в здравоохранение, сферу ухода, инфраструктуру, устойчивое сельское хозяйство, пригодные для жизни города, технологии для всех; образование, трудовые навыки и обучение всю жизнь со всеобщей социальной защитой и выполнении нашего требования о фонде всемирной социальной защиты.

До провала правительства стран довели поглотившая их политических лидеров сила и жадность крупнейших глобальных корпораций, хотя эти корпорации нарушали права и безопасность своих собственных работников. Мир сквозь пальцы смотрел на тот факт, что 94% мировой рабочей силы – это скрытая рабочая сила в ситуации, когда неясность договоров способствует эксплуатации и угнетению, вплоть до современного рабства.

Такая корпоративная модель была избалована по причине ее недостаточной устойчивости, когда прибыльным компаниям понадобилась помощь, потому что у них не было операционных резервов даже на три месяца. Несмотря на помощь, многие цепочки поставок вместе с их рабочими местами просто порушились, по причине отсутствия или недостатка наложенных условий, а уязвимость малого бизнеса и самозанятых очевидна из статистики.

Реальность сурова. Преобладание низких зарплат, краткосрочные или непостоянные договоры и зачастую небезопасные условия труда, доминирующие в цепочках поставок, наряду с отсутствием регулирующих норм и социальной защиты, которые делают неофициальную работу официальной, не могут быть основой для достойного труда – восьмой цели устойчивого развития (ЦУР). Не можем мы принять и рост числа платформенных бизнесов, прибегающих к технологиям с целью отрицания любой ответственности за занятость и другие обязанности.

Профсоюзы добиваются успехов в Общественном договоре перед лицом пандемии, но нужно продолжать борьбу, чтобы, опираясь на эти достижения, идти дальше. Мировая экономика, топливом для которой служит отрицание свободы объединения и эксплуатация, бесчеловечна и чревата экономическим и политическим риском, поскольку подталкивает людей к правому экстремизму. Мир сегодня в три раза богаче, чем он был двадцать лет назад, и все же 70% людей лишены универсальной социальной защиты, а 75% говорят, что их доходы в застое или упали. А 76% людей считают, что минимальной зарплаты не хватает на жизнь, хотя 80% стран допускают нарушение права на коллективный договор, а это – запланированное неравенство.

Миру нужен Новый общественный договор.

Новый общественный договор должен быть подкреплен универсальной социальной защитой и минимальной защитой труда, охватывающей четыре элемента, содержащиеся в Декларации Столетия МОТ:

- Фундаментальные права МОТ
- Безопасность и гигиена труда, как еще одно фундаментальное право МОТ
- Адекватный минимальный уровень оплаты труда
- Верхний предел рабочего времени

Эти виды защиты должны распространяться на всех работников, включая и тех, кто работает неофициально, кто самозанят или занят в платформенном бизнесе. У всех работников должна быть универсальная социальная защита.

За этими пределами элементы Нового общественного договора будут разными для разных контекстов в зависимости от решений и требований профсоюзов, но рабочие места, прожиточный уровень, социальная защита, программы преобразования для женщин, вовлечение молодежи и справедливый переход к действиям и технологиям в защиту климата будут существенно важны наряду с реформой налогообложения для финансирования жизненно важных государственных услуг. Инвестиции в рабочие места, опеку, инфраструктуру, транспорт, социальное жилье, пригодные для проживания города, восстановление экосистем являются центральными аспектами устойчивого восстановления. А глобальная солидарность должна начинаться с обязательств перед всемирным фондом социальной защиты для беднейших стран.

Правительства несут ответственность за верховенство права и соблюдение законов. На них также лежит ответственность за вовлечение профсоюзов и работодателей в общественный диалог для обеспечения элементов Нового общественного договора, в котором законом предусмотрены и профинансированы минимальный уровень защиты труда и меры социальной защиты. Применимый закон должен предусматривать обязательную экспертизу цепочек поставок, а также порядок удовлетворения жалоб и экспертизации вреда.

Работодатели должны обеспечить минимальный уровень защиты труда и усиление коллективного договора. С профсоюзами следует вести переговоры об отношении к женщинам и ко всем маргинализированным работникам как к равным, а также о мерах для Справедливого Перехода к действиям и технологиям в защиту климата.

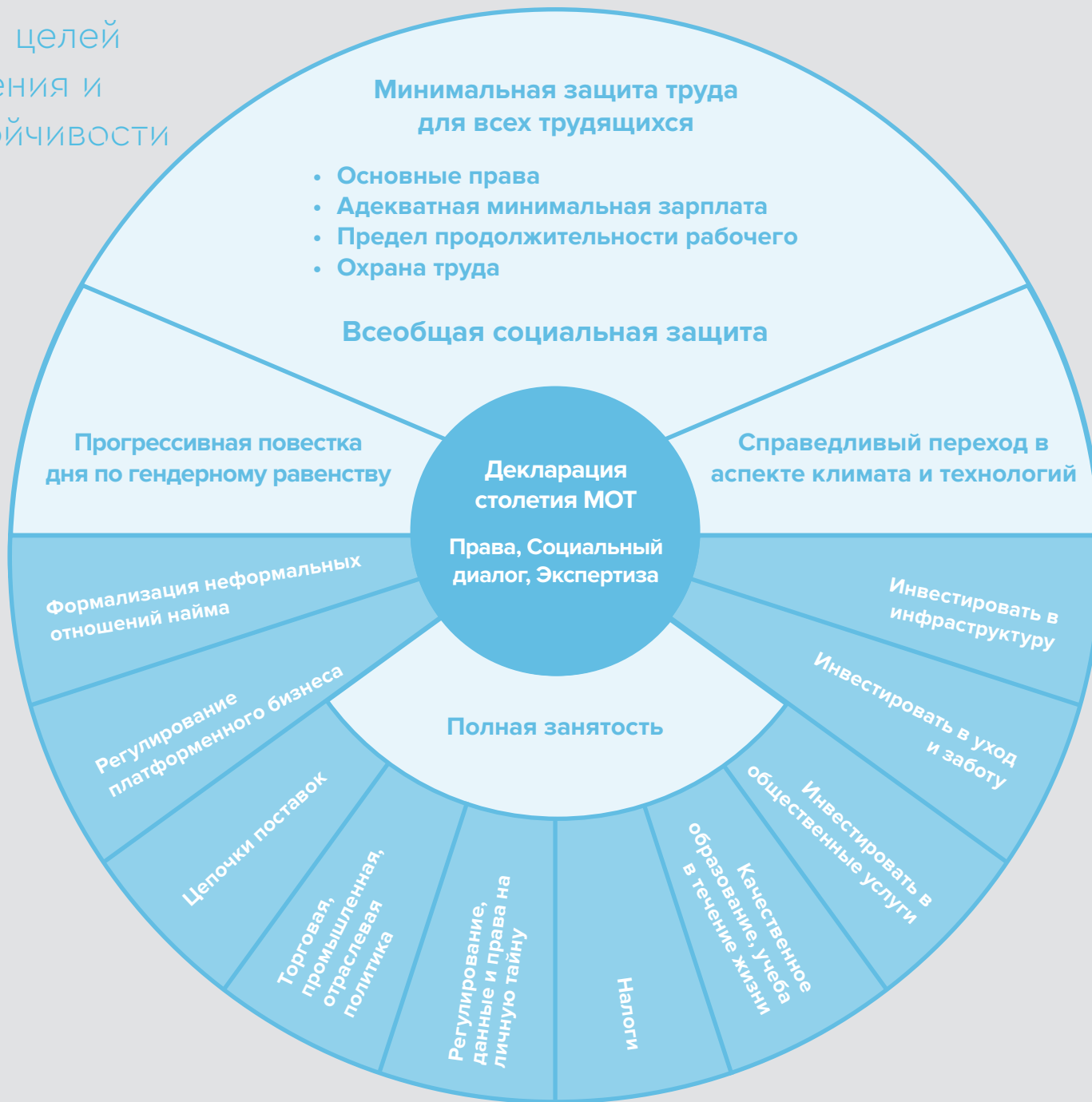
Для международных финансовых организаций это означает, что их стратегии и условия не должны подрывать минимальный уровень защиты труда и Новый общественный договор. Ведь кроме освобождения от долгов и поддержки стран, находящихся в зоне риска, единственным условием должно быть инвестирование в достижение ЦУР.

Для МОТ это означает, что она должна находиться в центре выработки международной политики, выступать в роли лидера, за которым должны следовать другие организации, посредством многосторонних реформ, обеспечивающих права человека и трудовые права, а также экологические стандарты, как основы их политики.

Новый общественный договор обеспечит значительный прогресс в деле достижения ЦУР, которые Конгресс МКП обозначил в качестве приоритетов.



Новый общественный договор для целей восстановления и стрессоустойчивости



Новый общественный договор для целей восстановления и стрессоустойчивости

ГЛОБАЛЬНО	Минимальный уровень защиты труда, включая адекватный минимум оплаты труда, фундаментальные права, БГТ, макс. рабочее время.	Договор ООН о предпринимательстве и правах человека, Ответственное ведение бизнеса.	Технич. регулирование и властное управление.	Парижское соглашение ООН.	Равное экономическое участие женщин.	Ратификация K190. БГТ как фундаментальное право.	Протокол МОТ по принудительному труду. Реализация всемирного стандарта для формализации труда.	Трудовое обучение и гарантии учебы в течение всей жизни.		
НАЦИОНАЛЬНО	Законы о миним. зарплате/повышение. Универсальная социальная защита.	Обязательная экспертиза, порядок подачи жалоб и механизм правовой защиты, реформа законов.	Права и приватность данных в цифровом бизнесе. Планы Справедливого перехода для технологии.	Справедливый переход в планах по климату.	Законы о равной оплате; планы отрасли экономики ухода за людьми.	Здоровые и безопасные рабочие места без насилия и домогательств.	Права работников-мигрантов, беженцев. Официальное оформление неофициальной работы.	Инвестиции в навыки, профессиональное обучение, учеба всю жизнь.		
Глобальная архитектура	1. Декларация Столетия МОТ, центральный момент в которой – минимальный уровень защиты труда		2. Законы об обязательной экспертизе, включая ЕС и другие страны.		3. Договор ООН о бизнесе в аспекте прав человека		4. МОТ - БГТ как фундаментальное право.		5. Регулирование и налогообложение крупных технологичных компаний.	

Внешние аспекты

Covid-19 – восстановление и стрессоустойчивость:

глобальная пропаганда и СМИ о реакции правительства и работодателей на влияние вируса на экономику, рабочие места и здоровье, а также на персонал, работающий с клиентами, на работников без оформления и на работников-мигрантов. БГТ – это фундаментальное право.

Глобальный фонд социальной защиты: СМИ и пропаганда за выделение денежных средств наименее развитым странам.

Кампания за разделение Amazon: приватность данных, слежение за работниками, а также регулирование силы монополии и справедливого налогообложения.

Кампания по K190: За мир труда без насилия и домогательств.

Договор ООН о бизнесе в аспекте прав человека, регулирование и налогообложение больших технологий: кампания и лоббирование в «G20», ОЭСР, ЕС и национальные кампании.

СМИ/Социальные СМИ: Разоблачать жадность корпораций и показывать, почему нам нужен Новый социальный договор. Отслеживать сокращение числа рабочих мест из-за Covid-19.

Время действовать (Цифровой центр действия): Требования Нового общественного договора и достижений, сделанных в 2021 г., Регулирование больших технологий.

Юридические: жалобы в ОЭСР, жалобы в МОТ, юридические консультации и поддержка по делам.

Ноябрь: Всемирный день действий -- Amazon

Июль: Политический форум ООН высокого уровня

Июнь: Вторая годовщина K190

1 мая: Органайзинг за Новый общественный договор

Январь: Международный год искоренения детского труда

29 октября: Всемирный день действий – экономика сферы ухода за людьми

7 октября: Всемирный день достойного труда

Октябрь: Встречи МВФ/Всемирного банка

Апрель: Международный день памяти трудящихся

Март: Встречи МВФ/Всемирного банка

8 марта: Международный женский день

На местах

Covid-19: Национальные кампании в ответ на реакцию правительства и работодателей на экономические, социальные последствия вируса и его влияние на здоровье, включая создание рабочих мест, мер по поддержанию доходов, гигиены и безопасности на рабочем месте. Covid-19 признается профессиональным заболеванием.

Кампании за рабочие места, зарплату и социальную защиту: Азия сражается за 50 -> ASEAN; 100% Африка -> АС; Преодоление разрыва Центральная Америка -> ЕС; Справедливая зарплата, чтобы «есть, жить, не уезжать» -> ЕС. Национальные кампании в поддержку Глобального фонда социальной защиты. Инвестирование в экономику ухода и создание рабочих мест.

Кампания за разделение Amazon: Поддержка органайзинга глобальными профсоюзными федерациями.

Законы об обязательной экспертизе (руководящие принципы ООН): кампания и лоббирование.

Органайзинг: Поддержка зарплат, достойного труда и социальной защиты на национальном уровне.

Правовые: Реформа национального законодательства, напр.: Бангладеш, Бразилия, Гватемала, Венгрия, Индия, Индонезия, Кыргызстан, Украина.

Слушать работников: Влияние Covid-19 на неоформленных работников, работников-мигрантов и женщин. «Что ты хочешь прописать в своем общественном договоре?»

Мониторинг: платформенные работники и работники «на удаленке» – скандалы, судебные прецеденты, органайзинговая информация на видных местах.

- Исследование сектора ухода за людьми и сектора журналистики.

Мониторинг: цепочки поставок – скандалы, планы восстановления, судебные прецеденты, органайзинговая информация на видных местах.

- Компании-мишени в секторе: текстильном, электронике, продуктов питания; невыплаты по договору из-за Covid-19. Будущее труда и планы восстановления в уязвимых секторах (авиация, гостеприимство, производство) с ГПФами.

Глобальный уровень

Даты главных мероприятий 2021 г.

Даты будут подтверждены и уточнены в феврале 2021 г.

Национальный уровень

1.5° достойный труд на живой планете
планы правительства чистые нулевые выбросы отрасли
прозрачность инвестиций
Справедливый Переход **планы национального развития**
устойчивые к изменению климата
инвестирование в инфраструктуру

79%

людей считают, что работники должны иметь право знать, какие меры планирует их компания для защиты предприятия и рабочих мест в аспекте климата и занятости.

ГЛОБАЛЬНЫЙ ОПРОС МКП 2020 Г.

«Страны должны с большей энергией работать в этом направлении и извлекать опыт из уже реализуемых планов».

Возможен – а во многих странах стал уже реальностью – «новый зеленый курс», проложенный с учетом коронавируса.

Стив Раштон (Steve Rushton)



Обзор

Оставленные без внимания климатические изменения угрожают всем. Они уже сделали некоторые регионы мира непригодными для жизни. Все чаще экстремальные погодные явления, имеющие длительный опустошительный характер, лишают людей рабочих мест и средств к жизни.

Мы наблюдаем на нашей планете тепличный эффект, проявляющийся в рекордно высоких температурах, стремительно тающих ледниках и ледовых шельфах, эпизодических «полярных вихрях», частых лесных пожарах и наводнениях, отравленных океанах и реках, и утрате биологического разнообразия. Миллионы «климатических беженцев» оставили зоны бедствий и лишились средств к жизни. Растут социальные расходы и расходы на экономику.

У нас осталось всего десять лет в надежде на то, что удастся стабилизировать превышение температуры на планете пределом 1,5 °C, а правительства не стремятся брать на себя ответственность в этом жизненно важном деле. Каждое правительство должно действовать в этом вопросе более энергично и составлять планы своего национального развития, включая меры по Справедливому Переходу для защиты работников, их семей и сообществ. Каждый работодатель должен иметь план защитных действий по аспектам климата, а в центральными в этих планах должны быть меры Справедливого Перехода». Слишком много правительств прикрываются коронавирусом вместо того, чтобы инвестировать в восстановление, гарантирующее рабочие места в стабильном будущем.

Профсоюзы должны активно участвовать в диалоге на всех уровнях, чтобы обеспечить согласованность и адекватность мер по Справедливому Переходу и укрепить доверие людей к такому неотложному в их понимании процессу. Без Справедливого Перехода необходимая нам энергия будет блокирована страхом – этот страх часто подпитывается жадностью корпораций, экстремизмом политиков и нарушением прав.

2020-й был годом, когда правительствам вновь предъявлялось требование поставить амбициозные цели сокращения выбросов в соответствии с Парижским соглашением по климату. В связи с переносом конференции COP26 на 2021 г. это требование о более амбициозных целях ослабло, но в следующем году от политиков и работодателей потребуются более решительные действия.

По всему миру проводят свои акции студенты, и мы тоже должны действовать. К началу конференции по климату COP 2021 года в Великобритании мы развернем кампанию за Справедливый Переход в каждом секторе с требованием ко всем правительствам. Требования мы должны предъявить также и работодателям. В июне мы вновь призовем наши членские организации к работе со своими делегатами с мест, чтобы те попросили своих работодателей о встрече с ними для обсуждения планов по защите труда в аспекте климата и занятости (CEPOW).

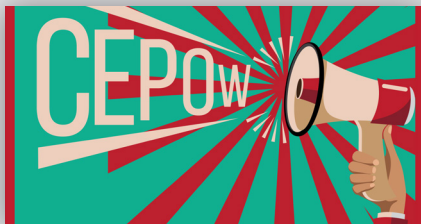
На мертвой планете рабочих мест не будет – альтернативой этому является создание хороших рабочих мест на живой планете.



Защитить наш труд от в аспекте климата и занятости посредством Справедливого перехода



Центр справедливого перехода



СЕПОВ



Система показателей NDC



Конференция ООН по изменению климата

СПРАВЕДЛИВЫЙ ПЕРЕХОД – ЭТО ПУТЬ К ВЫСОКОЙ ЦЕЛИ: ДОСТОЙНЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА НА ЖИВОЙ ПЛАНЕТЕ

Защитим наш труд в аспектах климата и занятости посредством Справедливого Перехода

Глобальная архитектура

РКИКООН/КС: Парижское соглашение и NDC, экономическая диверсификация и Справедливый Переход

Инициатива ООН по климату и рабочим местам

MOT – Рабочие места и платформа действий

Внешние аспекты

Союзы: (гражданское общество, инвесторы и пенсионные фонды, города, бизнесы)

Организации гражданского общества/НПО, AODP, международная сеть инвесторов UNPRI, комиссия по чистой воде CWC

Национальные палаты предпринимателей, «Сорок городов» (C40), «Запасная команда» (B Team), коалиция за переход к безуглеродным технологиям (“We Mean Business”)

Центр справедливого перехода:

Поддержка труда за столом: уровни: национальный, предприятия и отрасли, города и района.

СМИ/социальные СМИ: Система показателей NDC.

Кампания «Защитим наш труд в аспекте климата»: Всемирный день действий – июнь.

Сентябрь –
Неделя климата
Генассамблеи ООН

Май –
Органайзинг по
климатической
справедливости и
рабочим местам.

Ноябрь –
Всемирный
климатический
форум COP26 в
Глазго.

Июнь –
Защита труда в
аспекте климата и
занятости

На местах

Правовая поддержка: сопровождение дел.

Органайзинг по климатической справедливости и рабочим местам: пилотный курс Глобальной академии органайзинга

Сектора диалогов о Справедливом Переходе: тяжелая промышленность, производство, транспорт, строительство.

Города диалогов о Справедливом Переходе: партнерство с «Сорока городами» (C40).

Страны диалогов о Справедливом Переходе: напр., Болгария, Бразилия, Индонезия, Канада, Шотландия, Южная Африка

Соглашения о справедливом переходе: Предприятия

(колдоговоры), секторальные/отраслевые + цепочки поставок (глобальные рамочные соглашения), национальные планы занятости (NDC, планы ЦУР).

Финансирование справедливого перехода:

Компания – обучение умениям и навыкам

Правительство – фонды Справедливого перехода для промышленного и регионального развития.

Прислушаться ко мнению работников по климату и справедливому переходу.

Митинг в поддержку планов по проблеме климата: поддержка виртуальных действий и очных мероприятий.

Глобальный уровень

Даты главных мероприятий 2021 г.

Даты будут подтверждены и уточнены в феврале 2021 г.

Национальный уровень

Кампания на переднем рубеже: Демократия для людей

право на забастовку уровень жизни

Слушание свобода объединения подотчетность

Права коллективные договоры Голосование

работники верховенство права

приватность данных рабочие места для женщин и молодежи

прозрачность социальная защита окружающая среда

Выстраивание доверия

защита наблюдением

66%

Двое из трех (66%) считают, что такие же как они сами люди мало влияют на мировую экономику.

ГЛОБАЛЬНЫЙ ОПРОС МКП 2020 Г.

«Правительства обязаны проводить выборы должным образом везде, где это возможно, а правящие партии не должны использовать пандемию и чрезвычайные меры как предлог для того, чтобы цепляться за власть».

Covid не причина, чтобы ставить препоны демократии.

Эндрю Фермин (Andrew Firmin)



Обзор

Вера в демократию подорвана. Covid-19 выявил провал государственного управления во многих странах, в которых правительства игнорировали нужды своих народов. Более чем один человек из трех (36%) заявляют, что неспособность правительства прислушаться к нуждам людей и их семей озлобляет их и приводит в отчаяние.

Люди хотят, чтобы их правительства переписали правила экономики ради содействия росту и процветания для всех. Они хотят, чтобы правительства действовали в интересах людей. Людям нужны рабочие места, права на прожиточный уровень и социальную защиту, им также нужны эффективные государственные услуги, и они хотят действий в проблемах климата. А еще они хотят приватности в Интернете.

Восстановление сильной демократии потребует от правительств пересмотреть свой подход к планированию, поставив чаяния людей на первое место, и к представлению докладов, чтобы обеспечить подотчетность, прозрачность и уважение к верховенству права.

- Если люди не могут видеть, каким образом богатства их экономики используются для увеличения числа рабочих мест с целью достижения всеобщей занятости;
- если уровень жизни не отсчитывается от уровня минимальной оплаты труда, а коллективный договор не гарантирует достойных рабочих мест;
- если всеобщая социальная защита и высококачественные госуслуги не защищают от бедности;
- если справедливое налогообложение организовано так, что корпорации вносят свою долю в бюджет страны, в которой они зарабатывают прибыль, но собранные деньги не инвестируются в жизненно важные госуслуги, включая бесплатное государственное образование, профессиональное обучение и учебу на протяжении всей жизни, бесплатное здравоохранение, заботу о детях и стариках, и в устойчивую инфраструктуру;
- если равное участие женщин в экономике и включение в нее молодежи не гарантированы;
- если фундаментальные права человека и право на труд не охраняются законом, не проводятся обязательные экспертизы, и нет порядка подачи жалоб и механизма правовой защиты;
- если экологическая ответственность за нулевые выбросы и защита биологического разнообразия, океана и чистоты воды не входят в число приоритетных в политической и законодательной повестке, и по ним не предоставляется ежегодных отчетов; то доверия не восстановить никогда.

Более того, если людям не гарантированы право голоса, честные границы избирательных округов и процедуры, и если люди привлекаются

только к избирательной урне, но не привлекаются к консультациям, к участию в трехсторонних структурах, социальном диалоге и иных структурах, учитывающих голоса в обществе, то ничто не будет сдерживать подъем авторитаризма. А крайне правые группы продолжают заманивать к себе тех, кто чувствует себя вне игры.

Глобальный Индекс прав МКП показывает, что пространство демократии сужается: в 2020 г. отменили или ограничили свободу слова и собраний 56 стран. В условиях пандемии зарплата и социальная защита понижаются, а безработица идет вверх. Остановился прогресс в женском вопросе, а молодые люди встревожены тем, что не смогут достигнуть того, чего достигали поколения до них.

Голодными ложится спать больше людей, чем тех, кто, как заявлено, был поднят из нищеты; а более 2 млрд. человек работают неофициально и лишены социальной защиты. Они ежедневно сталкиваются с лишениями, а работы нет – и это при том, что мир стал в три раза богаче, чем он был двадцать лет назад. Covid-19 привел к потере почти 500 млн. рабочих мест еще до того, как мир столкнулся с худшими проявлениями глобальной рецессии, ввергнувшей миллиарды людей в бедность. Правительства должны инвестировать в рабочие места, безопасные в аспекте климата, и в социальную защиту, чтобы обеспечить людям и экономике стабильность.

Давно пора заставить правительства давать более строгий отчет.

Эта кампания на переднем рубеже задает ряд требований правительствам. Членские организации могут рассмотреть их и внести поправки сообразно обстоятельствам в своей стране, чтобы провести со своими правительствами консультации на тему того, что правительство должно представлять в своих отчетах перед обществом, чтобы движение вперед измерялось в рамках более широких, чем обычный ВВП. Это поможет гарантировать демократию участия и поддержит требование о принятии таких законов, которые будут гарантировать прозрачность и подотчетность.

Этим задается программа для дискуссий с международными финансовыми организациями об их ответственности в деле построения основ демократической политики, и в том, чтобы прекратить ставить условия, разрушающие общественный договор и служащие катализатором социальных волнений.

Приверженность мирового профсоюзного движения демократическим правам и свободам означает, что трудящиеся находятся в передних рядах борьбы против растущих в числе авторитарных правительств и крайне правых сил. Мы будем работать с членскими организациями и нашими регионами, чтобы нацелиться на страны, в которых демократия находится под ударом, и в которых нарушаются права трудящихся, а люди угнетаются. Компании, отрицающие права работников и основывающих свою бизнес-модель на эксплуатации, получили предупреждение о том, что такую практику профсоюзы не потерпят.



Демократия для людей

Новая схема планирования и подотчетности правительства

УКРЕПЛЕНИЕ МОЩИ ТРУДЯЩИХСЯ

Уровень жизни

- Стоимость жизни
- Рост зарплаты
- Минимальная зарплата
- Средняя зарплата
- Национальный уровень нищеты

Налоги, соцзащита и госуслуги

- Полнота и охват соцзащитой
- Охват услугами: медицина, образование, опека детей и стариков
- Другие госуслуги
- Налоговые поступления
- Справедливость налогообложения

Окружающая среда

- Провижение к нулевым выбросам
- Безопасность и гигиена на предприятии
- Адаптация обеспечивает устойчивость в аспектах климата
- Согласованный справедливый переход и технологические изменения
- Управление ресурсами для защиты планетарных границ
- Сокращение загрязнения воздуха, воды, океанов и т.д.
- Усиление биоразнообразия

Д
О
В
Е
Р
И
Е

Экономика

- ВВП
- ВВП на душу
- Торговый баланс
- Неравенство
- Чистый рост рабочих мест/полная занятость
- Гендерный разрыв в занятости

Демократические права и свободы

- Права человека
- Права трудящихся
- Право на протест и свобода слова
- Приватность данных и защита под наблюдением
- Демократия на предприятии
- Коллективный договор

Вовлеченность людей

- Полит. консультирование
- Избирательные права
- Трехсторонние учреждения и процедуры
- Встречи соц. групп с руководителями правительства
- Антикоррупционные организации и меры
- Доступ в Интернет и электронный доступ к Правительству для обеспечения прозрачности

ПРОЗРАЧНОСТЬ И ПОДОТЧЕТНОСТЬ –
ВЕРХОВЕНСТВО ПРАВА



Демократия для людей

Прозрачность и подотчетность правительства

права и верховенство права

организации, работающие для людей

всеобщее голосование и консультации с социальными группами

выстраивание доверия

Глобальная архитектура:

Хартия за демократию – за пределами ВВП

Внешние аспекты

Кампании в странах, подверженных риску: незамедлительная реакция на развал верховенства права.

Измерение подотчетности правительства: поставить правительствам задачу более широкого привлечения людей и более эффективного извлечения уроков государственного управления от Covid-19/

Нет ядерному оружию: поддержка Договора о нераспространении ядерного оружия и Договора о запрещении ядерного оружия.

СМИ/социальные СМИ: #DemocraciesAtRisk и #DemocracyDefenders

(«демократия под ударом» и «защитники демократии»)

Время действовать (Центр цифрового действия): действуй для демократии.

Отчеты: Опрос на переднем рубеже 2021 г.; Глобальный Индекс по правам. Мандаты Центрального банка на полную занятость.

Исследование: модели в масштабе страны и города для вовлечения людей, национального диалога, гражданских собраний.

Конференция разных поколений: участие в госуправлении, в борьбе за мир и демократию.



На местах

Стратегии профсоюза для противостояния авторитаризму: поддержка национальных стратегий.

Кампания «Пусть Сомали голосует»: осведомленность и обучение избирателей, мониторинг выборов, представительство женщин.

Кампании за демократию: кампании, проводимые профсоюзами, например, в Беларуси, Бразилии, Гонконге, Индии, Сомали, Филиппинах, Чили, Эфиопии.

Слушания трудящихся: организованные в сетях Интернета беседы о демократии и требованиях работников, изучение примеров из практики для большей, чем предоставляется в докладе о ВВП, осведомленности.

Глобальный уровень

Даты главных мероприятий 2021 г.

Национальный уровень

Даты будут подтверждены и уточнены в феврале 2021 г.

Опора №1: Мир на планете, демократия и права

Обзор

Принципы, провозглашенные в Учредительной декларации МКП, обязывают нас содействовать повсеместному продвижению демократии. Это – единственная основа демократических прав и свобод. Мирная жизнь зависит от демократии, достойного труда и мира свободного от оружия массового поражения, а также от продвижения ко всеобщему разоружению. Мир, демократия и права являются также основами для реализации ЦУР.

По всей планете профсоюзы стоят на передней линии борьбы за мир и сражений за демократические права и свободы. Индекс глобальных прав МКП в подробностях показывает рост числа стран, в которых конфликты, авторитаризм и правые правительства разрушают пространство демократии, прав и свобод, включая свободу собраний, коллективных договоров и право на забастовку.

Профсоюзные активисты должны признаваться также и как защитники прав человека и как борцы за мир.

Главное в этой работе – солидарность наших членских организаций со странами, находящимися под угрозой. А фундаментом, обеспечивающим демократические права и свободу для всех трудящихся, является органайзинг в борьбе за права мигрантов и искоренение рабства во всех его формах.

Для работников, лишенных фундаментальных прав, важнейшее значение имеет минимальный уровень охраны труда. В Декларации Столетия МОТ изложены гарантии прав, включая гигиену и безопасность, минимальный уровень зарплаты и максимальную продолжительность рабочего времени для всех работников независимо от договоренностей при найме.

Но никакой достойный труд не возможен без мира на планете. Глобальная опасность ядерного оружия требует от нас объединиться с союзниками и поддержать вступление в силу Договора о запрещении ядерного оружия (ДЗАЯО), а также защитить Договор о нераспространении ядерного оружия (ДНЯО); необходимо остановить возрождающуюся по всему миру гонку вооружений.

Мир на планете, демократия и права

Тематические области	Страны под угрозой	Миграция и рабство	Мир и разоружение
Цели	<ol style="list-style-type: none">1. Требовать простора для демократии.2. Установить мин. уровень охраны труда.3. Поддержать всеобщую соц. защиту.	<ol style="list-style-type: none">1. Искоренить рабство.2. Права для работников мигрантов	<ol style="list-style-type: none">1. Вхождение в силу Договора о запрещении ядерного оружия.2. Признание роли профсоюзов в деле борьбы за мир.

Яркие события 2020 г.

- Глобальная солидарность позволила освободить из заключения 37 профсоюзных лидеров.
- Мониторинг и 45 быстрых ответных действий в 25 странах, находящихся под угрозой.
- Дни глобальных действий в поддержку деятельности членских организаций Индии, Филиппин и Зимбабве против наступления на права.
- Растет авторитет и заметность ежегодного индекса прав; стартовый вебинар собрал почти 400 участников из 70 стран.
- За 50 ратификациями в ноябре последовали еще четыре ратификации Договора о запрещении ядерного оружия (ДЗЯО) и вхождение его в силу; в 75-ю годовщину бомбардировок Хиросимы и Нагасаки заместителю генерального секретаря ООН были переданы десять миллионов подписей.
- Еще две ратификации Протокола МОТ №29 о принудительном труде. Общее число ратификаций теперь – 45.
- После 20 лет кампаний – ратификация всеми участниками Конвенции МОТ №129 о наихудших формах детского труда
- Правительство Катара (первым среди правительств стран Персидского залива) вводит минимальный уровень оплаты труда для всех трудящихся, а вольнонаемным работникам по истечении срока уведомления разрешается увольняться с работы и искать новое рабочее место.
- В Кении и Шри-Ланке советник по набору мигрантов представил в подробностях потенциал привлечения на свою сторону миллионов работников-мигрантов, уезжающих из страны в поисках работы.

Планы на 2021 г.

- Работа с членскими организациями в 25 странах (категорий 4 и 5 по глобальному индексу прав) с конкретным набором требований к правительствам и наращивание потенциала быстрого реагирования для профсоюзов, сталкивающихся с репрессиями.
- Участие трудящихся и профсоюзов в планах восстановления после Covid-19 как точка входа для выдвижения правительствам требований действовать и для проведения региональных дебатов между представителями разных поколений по вопросам государственного управления, мира и демократии.
- Работа в направлении признания гигиены и безопасности рабочего места одним из фундаментальных трудовых прав; принятие стратегии продвижения решения по новой Конвенции о биологических угрозах; и поддержка национальных кампаний за признание Covid-19 профессиональным заболеванием.
- Определение приоритетных стран для Международной конференции труда (CAS) и разработка действий по дальнейшему сопровождению (июнь—декабрь).
- Юридические консультации для поддержки членских организаций в реформах трудового права.
- Перевод главного индекса по правам человека в цифровую версию с интерактивными данными и использование его в национальных действиях, СМИ и юридической поддержке.
- Кампании за ратификацию и разоружение в пяти странах для введения в силу Договора о нераспространении ядерного оружия (ожидается в январе 2020 г.). Глобальные действия в поддержку Обзорной конференции по Договору о запрещении ядерного оружия в январе 2020 г.
- Торжественное приветствие 50 ратификаций Протокола МОТ №29 о принудительном труде, поддержка кампаний за дополнительные ратификации и целевые изменения в трудовом праве в пяти странах, включая Саудовскую Аравию и ОАЭ.
- Картографирование нарушений прав работников-мигрантов из-за Covid-19 и организация ответных действий профсоюзов.
- Межрегиональная встреча по справедливому найму – с последующим национальным планом действий в пяти странах для принятия и исполнения справедливых законов о найме.

Ведущий департамент - Права человека и права профсоюзов

85%

стран были отмечены нарушения права на забастовку.

ГЛОБАЛЬНЫЙ ИНДЕКС ПРАВ МКП 2020 Г.

«Меня обвиняли в принадлежности к глубинному государству,» -- говорит Згага – «Я получал потом много анонимных угроз...[о том, что] меня застрелят или побьют, если увидят на улице».

В центральной и юго-восточной Европе СМИ находятся под ударом, а журналисты – на линии фронта.

Елена Прторич (Jelena Prtorić)



Опора №2: Регулирование экономической силы

Обзор

Модель глобальной экономики не сработала, а пандемия без обиняков выявила возникающее из этого неравенство. В каждой нации к неравенству в доходах, расе и гендере прибавилось неравенство в торговле и в развитии, а также разрушение окружающей среды.

Регулирование экономической мощи стало еще более неотложным делом, поскольку открылись новые горизонты для монопольного доминирования гигантских технологических компаний с мощью, которого они могут управлять данными и платформенным бизнесом; и для извлекающих из пандемии прибыль бизнес-моделей, слабо или совсем не связанных с национальным законодательством, с системами налогообложения или с ответственностью за занятость.

Многие правительства подпитывают мощь монополий, развязывая войны на деньги налогоплательщиков, чтобы купить физическое пребывание корпораций-гигантов в своих странах или городах, или не берут с них налоги и игнорируют трудовые права, чтобы поощрять их присутствие.

С возрастанием мощи корпораций-монополистов растет и противостояние свободе собраний и коллективным договорам. Пример безнаказанности таких корпораций-гигантов демонстрирует Amazon, который отвергает свободу собраний и другие базовые стандарты труда своими возмутительными условиями, в число которых входит гигиена и безопасность труда, а также наблюдение за работниками и клиентами, что нарушает право на приватность. Такие компании как Amazon стали слишком большими для слишком многих правительств, а жертвами становятся люди.

Укротить мощь корпораций и финансов можно только благодаря решительному регуляторному подходу на национальном и международном уровнях. А уклонение от выплаты налогов должно быть искоренено благодаря новому цифровому налогообложению и налогами на богатство для финансирования жизненно важных государственных услуг.

Мир нуждается в Новом общественном договоре, а Декларация Столетия МОТ содержит признание кризиса на рынке труда и основы плана для предоставления минимальных прав, оплаты труда и максимального количества рабочих часов, которые в сочетании со всеобщей социальной защитой станут основой для достойного труда во всех странах. В этом плане особо выделяется и необходимость программы преобразований для женщин, а также показано, что справедливый переход жизненно важен для управления изменениями на рынке труда, вызванными климатическими и технологическими причинами.

Перед лицом Covid-19 профсоюзы продвигаются вперед в общественном договоре, в доступности здравоохранения, в поддержке зарплат и доходов, гарантировании рабочих мест, сокращении рабочего времени при сохранении доходов. Теперь разворачивается борьба за поддержание этих результатов и дальнейший прогресс. Однако слишком велико еще число стран, в которых сохранились условия для широких социальных волнений и экономической нестабильности, когда рынки труда рушатся от того, что люди теряют рабочие места и доходы из-за вызванного пандемией кризиса здравоохранения, усиливающего отчаяние и гнев.

МОТ была задумана в 1919 г. как средство предотвратить массовый конфликт, а Филадельфийская декларация тоже выросла из массовых разрушений Второй мировой войны и великой депрессии. Мир должен вынести уроки из прошлого века и признать, что экономическая безопасность и права – краеугольные камни мирной жизни.

Новый общественный договор должен включать в себя также и новый стандарт для платформенного бизнеса и стандарты для удаленной работы.

Обладает МОТ и авторитетом, чтобы служить маяком в этой крошащейся системе многосторонности и отвечать на жизненно важную потребность в реформе, и обладая мировым

экономическим и социальным авторитетом и компетенцией не только в вопросах ВВП, служить барометром истинного состояния мира; другие многосторонние организации должны решиться на изменения и трехстороннюю модель управления, чтобы обеспечить управление, ведущее к экономической и социальной справедливости.

Приоритетом является Договор ООН о бизнесе в аспекте прав человека, а правительства, не поддерживающие его, должны быть выявлены и исключены из реформированной системы торговли, в основе которой заложены права человека и трудовые права.

Регулирование экономической мощи

Тематические области	Рабочие места, общее процветание	Мощь корпораций	Многосторонность
Цели	<ol style="list-style-type: none"> 1. Новый общественный договор с минимальным уровнем защиты труда. 2. Стандарт для цифрового бизнеса. 3. Справедливое налогообложение и госуслуги. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Договор ООН о предпринимательства в аспекте прав человека. 2. Национальный мандат на экспертизу и доступность правовой защиты. 3. Конвенция МОТ по цепочкам поставок. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Многосторонние реформы для включения трудовых прав и участия профсоюзов.

Яркие события 2020 г.

- Анализ воздействия пандемии на трудящихся посредством регулярных обзоров по Covid-19 (март – июнь) по данным, полученным от более 150 членских организаций из 95 стран.
- Незамедлительная реакция для освобождения от долгов и финансирования посредством совместного действия МКП и Международной торгово-промышленной палаты с призывом к МФО, странам «G20» и ООН об освобождении от долгов.
- Изучены и пропагандируются успехи в деле продвижения к Новому общественному договору перед лицом Covid-19, достигнутые семью странами, включая законы об удаленной работе в Аргентине и Испании.
- 117 мероприятий в 30 странах в поддержку кампании «Время для 8-й ЦУР».
- Поддержка кампании «Время для 8-й ЦУР» поставила Новый общественный договор в планы развития и стимулировала общественный диалог в системе ООН на уровне стран (координаторов-резидентов).
- Были составлены доклады и проведены анализы для помощи в выстраивании стратегии по измерению подотчетности правительств вне пределов ВВП и в отношении электронной коммерции и уровня зарплат в Восточной Европе (Справедливая оплата труда в Восточной Европе: есть, жить, не уезжать).
- Были написаны профсоюзные наставления в ответ на возникающие вопросы по стратегиям (включая удаленную работу и трудовые стандарты) многосторонних банков развития для поддержки членских организаций в их правозащитной и переговорной деятельности.
- В координации с UNI и Комитетом по капиталу трудящихся были подготовлены сводки для инвесторов Amazon по правам работников и Covid-19.
- Удалось продвинуться вперед в вопросе обязательных проверок по следующим аспектам: приверженность ЕС принятию Директивы об обязательной экспертизе с механизмом санкций; в Нидерландах вступил в силу закон об экспертизе на предмет детского труда; в Финляндии и Германии опубликованы проекты законов об экспертизе.
- Приняты руководящие указания ООН по механизмам отчета на жалобы для повышения доступа к правовой защите и выросла поддержка бизнеса в обязательных для исполнения законах со стороны инвесторов, представляющих 1,3 трлн. долл. США.

Планы на 2021 г.

- Кампания за Глобальный фонд социальной защиты с членскими организациями и ГПФ во всех регионах, поддержанная лидерами группы стран «G20» во время председательства Италии. Органайзинговые кампании за уровень оплаты труда и социальную защиту в каждом регионе.
- Юридическая поддержка в освобождении беднейших стран от долгов с механизмом урегулирования задолженности.
- Налог, а не жесткая экономия, СМИ и агитация против политики жесткой экономии МВФ, Всемирного банка и центральных банков. Действия по налоговой реформе, включая новый минимальный уровень налогообложения корпораций, цифровой налог и налог на миллиардеров или налог на богатство.
- Агитация за включение условий трудовых отношений в торговые соглашения до заседания Министерского комитета ВТО в июне 2021 г.
- Регулирование крупных технологических компаний, включая Amazon, проведение кампаний в защиту прав приватности и выявление случаев наблюдения (в координации с ЕКП и Глобальным профсоюзом UNI).
- Акции в рамках кампании «Время для 8-й ЦУР» в 40 странах до проведения Политического форума высокого уровня (ПФВУ) в июле 2021 г.
- Сопровождение глобальных процессов финансирования ЦУР и доведение стратегических рекомендаций до участников ПФВУ.
- Поддержка членских организаций в их национальных планах ЦУР и во вхождении в диалог с координаторами-резидентами ООН на уровне страны.
- Агитация в поддержку пяти стран для внесения в их законы положения об экспертизе и поддержка ЕКП в продвижении директив ЕС по экспертизе.
- Разработка формы доклада о согласованной модели механизмов претензий к корпорациям, и призыв к МОТ провести анализ нарушений международных норм трудовых отношений в цепочках поставок.
- Продвижение юридически обязательного к исполнению Договора ООН о бизнесе в аспекте прав человека при усиленной поддержке правительств и бизнеса.

Ведущий департамент: Правовой

66%

66% людей считают, что их правительство должно ввести новые правила в отношении транснациональных компаний, чтобы покончить с эксплуатацией работников в своих цепочках поставок.

ГЛОБАЛЬНЫЙ ОПРОС МКП 2020 Г.

«Раньше я и не думала, что от забастовки может быть какой-то толк. Здесь ведь не как у нас дома. Нашей сестре такое и в голову-то не придет. Если ты едешь во Францию как иммигрантка из Африки, то у тебя только одна цель – детишек своих прокормить. Тут тебе не до трудового права».

«О власти не просят, власть берут!» – в Париже обслуживающий персонал, состоящий из мигрантов вступил в спор с гигантским отелем.

Клеман Дешам (Clément Dechamps)



Опора №3: Глобальные изменения – Справедливые Переходы

Обзор

Трудящиеся сталкиваются с проблемами глобального характера, такими как изменение климата на планете, экономический и социальный разрыв, вызванный стремительно изменяющейся технологией. Эти глобальные изменения требуют Справедливых Переходов. Covid-19 обнажил опасности пандемии там, где здоровье человека стало еще более уязвимым из-за опустошения окружающей среды.

Бездействие в отношении климатических изменений привело к тому, что мир движется к температуре на 3,5 градуса выше нынешней. А действия крайне необходимы, поскольку (по оценке Межправительственной группы по изменению климата) мы должны переломить эту пагубную тенденцию до 2030 г., а к 2050 г. добиться нулевых выбросов. Каждый промышленный и экономический сектор должен выполнить переход. Профсоюзы на всех уровнях должны вести переговоры о потребных для Справедливого Перехода мерах, чтобы обеспечить доверие к необходимым изменениям в энергетике и технологиях, чтобы гарантировать смягчение и адаптацию во всех отраслях и секторах.

Технология способна предоставить полезные для трудящихся возможности, но она также подрывает занятость и разрывает нынешние цепочки поставок. Цифровизация, автоматизация и данные должны находиться под управлением, чтобы защищать и улучшать рабочие места и повышать уровень жизни. Для профсоюзного движения главной целью остается полная занятость.

Жизненно необходимы меры Справедливого Перехода, включая глобальное и национальное регулирование. Глобальное управление технологическими изменениями должно включать в себя новый стандарт платформенного бизнеса; глобальные стандарты управления данными, куда входит защита и приватность, и т.д. Все это требует вмешательства и трансграничного общественного диалога профсоюзов, за которыми стоит сила коллективного договора, что необходимо для обеспечения Справедливого Перехода и планов занятости.

Трансформация промышленности и Справедливый Переход – Климат

Тематические области	Трансформация промышленности и Справедливый Переход – Климат	Трансформация промышленности – Будущее труда
Цели	<ol style="list-style-type: none">1. Справедливый переход для достижения целей в аспектах климата через активное участие профсоюзов/участие в разработке национальных планов по климату.	<ol style="list-style-type: none">1. Глобальный стандарт для управления цифровыми платформенными бизнесами.2. Защита наблюдением и контроль работников над данными.3. Налоговые правила для цифрового бизнеса.

Яркие события 2020 г.

Климат и Справедливый Переход

- СЕРОВО – Защитить труд в аспекте климата и занятости (СЕРОВО) – День действий с 65 профсоюзами из 36 стран и участие представителей от 18 организаций гражданского общества. Проведение трехсторонних встреч с работодателями/правительствами в пяти странах: Бангладеш, Бахрейне, Бельгии, Финляндии и Франции.
- «Центр Справедливого Перехода» оказал помощь профсоюзам в разработке секторальных планов и соглашений в тяжелой промышленности, возобновляемой энергетике и с МФТ и BWI, и в партнерстве городов через мэров, членов группы C40.
- На виртуальных семинарах с МКП Африки и КП Америки проводилась связь между действиями по климату и Covid-19 и пересечением кризисов.
- Участие в виртуальных встречах муниципалитетов с девятью Группами ООН и РКИКООН и получение от них обязательств сделать приоритетными проблему неравенства и справедливый переход в политике по климату.
- Представительство в Международном консультативном совете МОТ по климатическим мерам в интересах занятости и консультации со специальным докладчиком ООН по правам человека и проблемам крайней нищеты завершили их подключением к работе по Справедливому Переходу.
- Экологическая ассамблея Программы ООН по окружающей среде признает связь между защитой окружающей среды, рабочими местами и Справедливым Переходом в мире, пораженном Covid-19 и включит это в свои планы по ЦУР, а также войдет во взаимодействие с профсоюзами.

Изменения в технологиях

- Анализ правовых аспектов цифровизации, обзор национального законодательства по платформенному бизнесу и пробелам в законах на основе исследования МКП Азиатско-Тихоокеанского региона, с последующими двумя виртуальными семинарами по определению ключевых элементов минимального уровня защиты труда и разработке планов по органайзингу.
- Влияние на разработку стратегий совместно с ЕКП в ЕС и с ПКК в ОЭСР и «G20» по управлению данными и приватностью/наблюдением.

Планы на 2021 г.

Климат и справедливый переход

- Углубление партнерства с руководством и занимающими высокие посты участниками Климатического форума COP26 для интеграции социальных аспектов и Справедливого Перехода в секторальные переходы до открытия COP26 в 2021 г.
- Поддержка членских организаций и ГПФ во включении вопросов климата и занятости в их требования планов восстановления, связанных с Covid-19, как основы нового общественного договора (создание рабочих мест, защита доходов, социальная защита, охрана труда и техника безопасности).
- 2020 #CEPOW: поддержка профсоюзов в поднимаемых ими на уровне предприятия дискуссиях по защите рабочих мест и по разработке планов по климатическим мерам.
- Распространение работы по составлению секторальных планов для Справедливого Перехода на национальные центры и отраслевые ГПФ и города через Центр справедливого перехода.
- Документирование практических проблем и распространения Справедливого Перехода в десяти странах.
- Привлечение членских организаций к работе с Комитетом капитала трудящихся над необходимыми инвестициями в Справедливый Переход для создания рабочих мест в устойчивой инфраструктуре.
- Первые учебные мероприятия по климатическим мерам в членских организациях каждого региона с участием Глобальной Академии органайзинга и региональных организаций МКП.

Технологические изменения

- Распространение анализа на платформенный бизнес и пробелы в законодательстве в обзорах и на виртуальных семинарах во всех регионах.
- Совместное с членской организацией участие (по ее запросу) в разработке планов органайзинга для справедливого перехода в платформенных бизнесах и с самозанятыми работниками на основе установления минимального уровня защиты труда.

Ведущий департамент: Экономическая и социальная политика

Изменения климата волнуют более **двух третей опрошенных.**

ГЛОБАЛЬНЫЙ ОПРОС МКП 2020 Г.

Компания FairAgora Asia на основе цифровой технологии блокчейна спроектировала свою цифровую платформу Verifik8, которая помогает компаниям проводить мониторинг и составлять доклады по условиям труда и масштабу воздействия на окружающую среду.

Способна ли цифровая технология блокчейна улучшить условия труда на «глобальном юге»?

Лаура Вилладиего (Laura Villadiego)



Опора №4: Равенство

Обзор

Все статистические индикаторы показывают, что прогресс для женщин застопорился, а дискриминация, домогательства и жестокость – вновь на подъеме. Covid-19 показал, насколько сурова реальность для женщин. Женщины с низкими зарплатами составили большинство среди тех, кто нуждается в первоочередной помощи в отношении здоровья и услуг перед лицом пандемии. Задача в том, чтобы использовать это положение дел для того, чтобы добиться стабильной занятости, равной оплаты за труд, гигиены и безопасности труда для работников, контактирующих с клиентами при исполнении того, что сейчас рассматривается как важнейшие услуги.

В своем заявлении конгресс МКП сделал упор на том, что наша ответственность состоит в том, чтобы очертить план феминистской деятельности, нацеленный на равное участие женщин в экономике и на женское лидерство во всех областях. Доля женщин в рабочей силе была менее 50%, а неоплачиваемая опека поднялась до отметки 9% от глобального ВВП до пандемии. Наши требования инвестирования в сферу ухода, как приоритет для расширяющего участия женщин в труде, становятся еще более неотложными. Миллионы рабочих мест, которые можно создать, будут напрямую влиять на женщин и высококачественную медицину, образование, уход за детьми и пожилыми, жизненно важный для достойного и устойчивого общества.

Разрыв в зарплате по-прежнему составляет 23%, а соцзащита, сфера ухода и минимальный прожиточный уровень при более сильном коллективном договоре остаются решением для искоренения этой дискриминации.

Бизнес и правительства, как работодатели, не могут больше без огласки продолжать свои дискриминационные практики.

На протяжении своей трудовой жизни женщины юридически защищены в среднем лишь на три четверти по сравнению с мужчинами, и только шесть стран предоставляют равные права и защиту. Разница начинается с приема на работу и распространяется на неравную оплату или свободу от домогательств сексуального характера, а также на законы о семье, на право собственности и другие свободы и права.

В нашей решительной борьбе за искоренение насилия в отношении женщин мы выступаем среди прочего также и за ратификацию К190 и за изменения в законодательстве. Эта кампания остается в центре нашего внимания, а приоритет отдается проблеме домашнего насилия.

Как никогда важно участие женщин в руководстве, и в 2021 г. мы утвердим новую программу обучения навыкам лидерства, иницированную МКП. Все группы, которым угрожает маргинализация, должны найти для себя в профсоюзах дом родной. Главный приоритет – в том, чтобы организовать и охватить всех работников. Мы непрестанно работаем над развитием лидерских качеств у молодежи и помогаем профсоюзам в их борьбе за права и за равное отношение к коренным народам, представителям сообществ ЛГПБТКИ+ и нетрудоспособным людям.

Никогда еще безотлагательность оргнаизинга среди работников-мигрантов не была столь очевидна как сейчас, когда мы наблюдаем в принимающих странах миллионы безработных, загнанных в ловушку и не имеющих никаких или почти никаких средств к существованию.

Трудящиеся и их семьи должны знать и быть уверенными в том, что профсоюзы – за них. Достижения в общественном договоре должны приносить пользу всем трудящимся.

В реализации целей устойчивого развития главное – это равенство.

Равенство

Тематические области	Экономическая интеграция женщин	Оргнаизинг против дискриминации и исключения
Цели	<ol style="list-style-type: none">1. Равное положение женщин на рынке труда.2. Искоренение насилия и домогательств в мире труда.	<ol style="list-style-type: none">1. Расширение представительства маргинализированных работников в профсоюзах.

Яркие события 2020 г.

- Конвенция МОТ №190 о насилии и домогательствах на работе ратифицирована Уругваем и Фиджи; официальные шаги в направлении ратификации сделаны Намибией, Замбией, Угандой, Перу Коста-Рикой, Канадой, Бельгией, Исландией, Черногорией, Италией и Вануату.
- Социальный диалог с профсоюзами о ратификации Конвенции №190 и последующие меры по реализации были предприняты в Аргентине, Испании, Италии, Германии и Финляндии.
- На глобальном, региональном и национальном уровнях сформировались поддержанные МКП коалиции с гражданским обществом по Конвенции №190, а материалы МКП помогли профсоюзам и их союзникам в проведении кампаний за ратификацию.
- Благодаря профсоюзам и гражданскому обществу выявлялся рост домашнего насилия во время закрытия предприятий из-за Covid-19, и обличалось насилие и домогательства в отношении персонала, работающего в прямом контакте с клиентами. Профсоюзы вели переговоры по увеличению ресурсов, выделяемых для работы линий помощи и приютов во многих странах.
- Сотрудничество между профсоюзами и ассоциациями работников неформальной экономики способствовало диалогу по распространению действия комплекса чрезвычайных мероприятий, включая социальную защиту, на работников в неофициальной экономике, включая домашних работников.
- Более 6000 человек были охвачены тремя проведенными в партнерстве с Глобальными профсоюзными федерациями вебинарами по влиянию пандемии на гендерные вопросы и по ключевым потребностям профсоюзов в деле восстановления. Тесное партнерство с ГПФ усилило голос молодежи и способствовало органайзингу среди молодых работников в условиях пандемии Covid-19.
- МКП дала старт своей первой пилотной Программе глобального лидерства женщин.
- Наряду с правительствами Германии, Мексики, Испании, Южной Африки, Швеции и рядом партнеров по гражданскому обществу, МКП была выбрана в качестве лидера-партнера созданной женщинами Коалиции ООН за действия в сфере экономической справедливости и прав.
- Тесное партнерство с UNI, ИОО, ИРО, Международной федерацией домашних работников (IDWF) и глобальной сетью «Женщины в неформальной экономике: глобализация и органайзинг» (WIEGO) вокруг совместного плана действий за инвестиции в сферу ухода и достойный труд для работников этой сферы. В ходе «Второго Всемирного дня действий за неотложные инвестиции в сферу ухода за людьми» 29 октября были выдвинуты требования профсоюзов об адекватных инвестициях в экономику ухода, достойную оплату и достойные условия труда для всех работников сферы, включая равную оплату за равноценный труд, равенство, свободу от дискриминации и гигиену и безопасность труда.

Планы на 2021 г.

- Гарантировать неуклонное выполнение обязательств правительств по адекватным инвестициям в социальную опеку, по меньшей мере, в пяти странах.
 - Действия в национальной сфере экономики ухода за людьми
 - Новые исследования по инвестированию в рабочие места в сфере ухода и участие женщин.
 - Помощь членским организациям в работе по решению проблем насилия и домогательств, связанных с гендером, в мире труда, включая выстраивание кампаний за ратификацию К190 в еще, как минимум, пяти странах. Действия по признанию Конвенции, вступающей в силу 25 июня 2021 г.
 - Тренинг по переговорам на рабочем месте и удовлетворению претензий в пяти странах.
 - Обучение женщин-руководителей нового поколения по программе «Глобальное лидерство женщин».
- Усиление оргнайнга и лидерства молодежи в придании такой формы Новому общественному договору, в центре которой будет звучать голос молодежи. Проводить эту работу с помощью академии лидерства в сотрудничестве с ÖGB Австрии, наращивая навыки оргнайнга в сотрудничестве со Глобальной академией оргнайнга и Глобальными профсоюзными федерациями.
 - Усиление стратегий по включению женщин, работников-мигрантов и иных выступающих за равенство групп трудящихся, в дело восстановления, и по мерам достижения стрессоустойчивости путем изучения влияния Covid-19 и взаимодействия с группами, выступающими за равенство, и виртуальных занятий по оргнайнгу среди работников, выступающих за равенство.

Ведущий департамент: Равенство

74%

людей желают, чтобы их правительство создавало рабочие места путем инвестирования в экономику ухода за людьми.

ГЛОБАЛЬНЫЙ ОПРОС МКП 2020 Г.

«Учет гендерного фактора позволяет государственным администрациям учитывать гендерное неравенство, с целью сократить его при составлении своих бюджетов»

Сокращение гендерного неравенства посредством составления бюджета с учетом гендерного фактора: громадная задача для государственных учреждений?

Леа Маршаль (Léa Marchal)



Приложение I: Сводка – Передний край и опоры

Кампании на переднем рубеже

Новый общественный договор для целей восстановления и стрессоустойчивости

Рабочие места

Договор ООН о бизнесе в аспекте прав человека

Всеобщая социальная защита Равная оплата

Усиленный коллективный договор Плата за труд

Свобода объединения Общественный диалог

Минимальный уровень защиты труда

Участие женщин Обязательная экспертиза

Кампании на переднем рубеже

Защитить наш труд в аспекте климата и занятости посредством Справедливого Перехода

1.5° достойный труд на живой планете

планы правительств чистые нулевые выбросы отрасли

прозрачность инвестиций

Справедливый Переход планы национального развития

устойчивые к изменению климата

инвестирование в инфраструктуру

Кампании на переднем рубеже

Демократия для людей

право на забастовку уровень жизни

Слушание свобода собраний подотчетность

Права коллективные договоры Голосование

работники верховенство права

прозрачность социальная защита окружающая среда

Выстраивание доверия

приватность данных защита наблюдением

рабочие места для женщин и молодежи



Опора №1: Мир на планете, демократия и права

Тематические области	Страны под угрозой	Смягчение и рабство	Мир и разоружение
Цели	<ol style="list-style-type: none"> Требование пространства для демократии. Установление минимального уровня охраны труда Поддержка всесторонней социальной защиты. 	<ol style="list-style-type: none"> Искоренение рабства Права для работников-мигрантов. 	<ol style="list-style-type: none"> Вхождение в силу Договора о запрещении ядерного оружия. Признание роли профсоюзов в борьбе за мир.

Опора №2: Регулирование экономической мощи

Тематические области	Рабочие места, Всеобщее процветание	Мощь корпораций	Многосторонность
Цели	<ol style="list-style-type: none"> Новый общественный договор с минимумом трудовых гарантий. Стандарт для цифрового бизнеса. Справедливое налогообложение и госуслуги. 	<ol style="list-style-type: none"> Договор ООН о бизнесе в аспекте прав человека. Национальный мандат на экспертизу и доступность правовой защиты. Конвенция МОТ по цепочкам поставок. 	<ol style="list-style-type: none"> Многосторонние реформы по включению трудовых прав и участия профсоюзов.

Опора №3: Глобальные изменения – Справедливые переходы

Тематические области	Индустриальная трансформация и справедливый переход – Климат	Индустриальная трансформация – Будущее труда
Цели	<ol style="list-style-type: none"> Справедливый переход для достижения целей по климату посредством активного участия/представительства профсоюзов в разработке национальных планов по климату. 	<ol style="list-style-type: none"> Глобальный стандарт для управления цифровыми платформенными компаниями. Защита наблюдением и контроль работников над данными. Налоговые правила цифрового бизнеса.

Опора №4: Равенство

Тематические области	Экономическая интеграция женщин	Организинг против дискриминации и отстранения
Цели	<ol style="list-style-type: none"> Равное положение женщин на рынке труда. Искоренение насилия и домогательств в мире труда. 	<ol style="list-style-type: none"> Расширение представительства маргинализированных работников в профсоюзах.

Приложение II: Цели и задачи устойчивого развития – Что профсоюзы считают особо важным

Цель №1 - Покончить с бедностью во всех ее формах повсеместно

1.1 - К 2030 г. **искоренить крайнюю бедность** для всех людей и повсеместно; в настоящее время ее уровень определен как проживание на сумму менее 1,25 долл. США в день.

1.2 - К 2030 г. **сократить**, как минимум, наполовину пропорцию взрослых и детей всех возрастов, живущих в бедности – во всех ее аспектах по принятому в каждой стране определению.

1.3 - Внедрить подходящие для страны **системы социальной защиты** и меры **для всех**, включая минимальные уровни, а к 2030 г. достигнуть существенного охвата ими бедных и уязвимых граждан.

1.4 - К 2030 г. создать условия, чтобы у всех людей, в особенности бедных и уязвимых, были **равные права доступа к экономическим ресурсам** и к **базовым услугам**, право собственности на землю и другие формы собственности, право на наследование, право пользоваться природными ресурсами, соответствующими новыми технологиями и финансовыми услугами, включая микрофинансирование.

1.5 - К 2030 г. **повысить стрессоустойчивость бедных** и уязвимых слоев населения и уменьшить их подверженность и уязвимость для чрезвычайных ситуаций, **связанных с климатическими изменениями и иными экономическими, социальными и экологическими потрясениями** и бедствиями.

1.b - На основе **стратегий по улучшению положения бедных слоев населения и учета гендерного аспекта** выстроить на национальном, региональном и международном уровнях слаженную политическую структуру для более активного содействия искоренению бедности.

Цель №3 - Обеспечить здоровую жизнь и повысить благосостояние для всех людей всех возрастов

3.8 - **Добиться охвата системой здравоохранения всех слоев населения**, предоставляющей защиту от финансовых рисков, всеобщий доступ к высококачественной опеке и к безопасным, эффективным, высококачественным и доступным основным лекарственным средствам и вакцинам.

3.9 - К 2030 г. существенно **сократить смертность и заболеваемость** от вредных химических веществ, а также **загрязнения и заражения** воздуха, воды и почвы.

Цель №4 - Обеспечить инклюзивное и равноправное высококачественное образование и расширять возможности для обучения на протяжении всей жизни

4.1 - К 2030 г. обеспечить всем детям **бесплатный, равноправный доступ к высококачественному** начальному и эффективному и востребованному среднему образованию.

4.3 - К 2030 г. обеспечить **равный доступ всем людям** к доступному и высококачественному профессиональному и высшему образованию, включая университетское.

Цель №5 - Достигнуть гендерного равенства и придать сил женщинам и девушкам

5.2 - **Покончить** со всеми формами насилия над женщинами и девушками в общественной и частной сферах, включая торговлю людьми, половую эксплуатацию и иные формы эксплуатации.

5.4 - **Признавать и ценить неоплачиваемую опеку и труд домашних работников**, путем предоставления госуслуг, инфраструктуры и социальной защиты, а также пропагандировать общую ответственность за хозяйство и семью, насколько это уместно в данной стране.

5.5 - Обеспечить **полное и действенное участие женщин** и равные возможности для лидерства на всех уровнях **принятия решений** в политической, экономической и общественной жизни.

5.a - - Взяться за реформы, предоставляющие равные права **женщинам в доступе к экономическим ресурсам**, а также право собственности на землю и другие формы собственности, доступ к финансовым услугам и природным ресурсам, право наследования в соответствии с национальным законодательством.

Цель №8 - Борьба за устойчивый и инклюзивный экономический рост, полную производительную занятость и достойный труд

8.5 - К 2030 г. добиться полной производительной занятости и **достойного труда для всех**, включая молодежь и людей с ограниченными возможностями, а также равную оплату за равноценный труд.

8.6 - К 2020 г. существенно сократить пропорцию **безработной молодежи**, не имеющей образования или профессиональной подготовки.

8.7 - Принять безотлагательные и эффективные меры для искоренения подневольного труда, современного рабства, торговли людьми и обеспечить запрещение и прекращение наихудших форм детского труда, включая рекрутирование детей в вооруженные силы, а к концу 2025 г. покончить с детским трудом во всех его формах.

8.8 - **Защищать права трудящихся и бороться за безопасные и надежные условия труда** для всех работников, **включая работников-мигрантов** – в особенности работниц-мигрантов, и **нестабильно занятых работников**.

8.b - К 2020 г. разработать и привести в действие глобальную стратегию занятости молодежи и реализовать **Глобальный пакт МОТ о рабочих местах**.

Цель №10 - Сократить неравенство внутри стран и между ними

10.1 - К концу 2030 г. постепенно достигнуть и поддерживать **рост минимального уровня доходов для 40%** населения в темпах выше, чем средние по стране.

10.4 - Принять **стратегии**, особенно **по бюджету, оплате труда и социальной защите, и постепенно достигнуть большего равенства.**

10.5 - **Совершенствовать нормы регулирования и мониторинг глобальных финансовых рынков и организаций** и более строго применять эти нормы.

10.6 - Обеспечить более эффективное **представительство** и усилить голос развивающихся стран **при принятии решений в глобальных международных экономических и финансовых учреждениях** для того, чтобы учреждать более эффективные, вызывающие доверие, подотчетные и легитимные организации..

Цель №13 - Принимать безотлагательные меры реагирования на изменение климата и его последствия.

13.2 -Встроить **меры реагирования на изменения климата** в национальную политику, стратегии и планирование..

Цель №16 - Продвигать общества за мир и инклюзивное устойчивое развитие, обеспечить доступ к правосудию для всех и учреждать эффективные, подотчетные и инклюзивные организации на всех уровнях.

16.1 - Значительно **сократить** все формы насилия и связанную с ними смертность.

16.3 - Бороться за верховенство права на национальном и международном уровнях и обеспечить равный доступ к правосудию для всех.

16.4 - К 2030 г. значительно **сократить противозаконные финансовые потоки и потоки оружия**, усилить работу по восстановлению и возврату украденных активов и бороться против всех форм организованной преступности.

16.5 - Существенно **уменьшить коррупцию и взяточничество** во всех формах.

16.6 - Учреждать эффективные, подотчетные и прозрачные организации на всех уровнях.

16.7 - Обеспечивать **своевременный, инклюзивный, партиципативный и репрезентативный порядок принятия решений** на всех уровнях.

Goal 17 - Усилить средства реализации и оживления глобального партнерства в целях устойчивого развития.

17.4 - Оказывать помощь развивающимся странам в достижении **приемлемого уровня долгосрочной задолженности** посредством скоординированной политики направленной на стимулирование финансирования, списание и реструктуризацию долгов (по необходимости) и решение проблемы большой внешней задолженности бедных стран для облегчения их долгового бремени.

17.10 - Выступать за универсальную, основанную на правилах, открытую, свободную от дискриминации и справедливую многостороннюю систему торговли в рамках ВТО, в том числе и путем переговоров в рамках Дохийской повестки развития.

17.13 - Усилить глобальную **макроэкономическую стабильность**, в том числе и путем координации и согласования стратегий.

17.17 - Поощрять и развивать эффективные общественные, государственно-частные партнерства и партнерства с гражданским обществом на основе опыта и стратегий обеспечения ресурсами этих партнерств.

