

# МКП

## КАМПАНИИ МКП НА ПЕРЕДНЕМ РУБЕЖЕ И ЧЕТЫРЕ ОПОРЫ ДЛЯ ДЕЙСТВИЙ В 2022 Г.

ПРАВА, А НЕ ПРИТЕСНЕНИЕ  
ДЕМОКРАТИЯ, А НЕ ДИКТАТУРА  
СВОБОДА, А НЕ ФАШИЗМ  
СОЛИДАРНОСТЬ, А НЕ РАЗОБЩЕННОСТЬ  
БЕЗОПАСНОСТЬ, А НЕ ЭКСПЛУАТАЦИЯ  
НАЛОГИ, А НЕ ЖЕСТКАЯ ЭКОНОМИЯ  
ДОВЕРИЕ, А НЕ ОТЧАЯНИЕ  
СПРАВЕДЛИВОСТЬ, А НЕ НЕРАВЕНСТВО  
МУЖЕСТВО, А НЕ СТРАХ  
99%, А НЕ 1%

НОВЫЙ ОБЩЕСТВЕННЫЙ ДОГОВОР ДЛЯ ЦЕЛЕЙ ВОССТАНОВЛЕНИЯ И  
СТРЕССОУСТОЙЧИВОСТИ  
ЗАЩИТИТЬ НАШ ТРУД В АСПЕКТЕ КЛИМАТА И ЗАНЯТОСТИ ПОСРЕДСТВОМ  
СПРАВЕДЛИВОГО ПЕРЕХОДА  
ДЕМОКРАТИЯ ДЛЯ ЛЮДЕЙ



ITUC CSI IGB



# Содержание

Введение	5
Кампании МКП на переднем рубеже	6
<b>Новый общественный договор для целей восстановления и стрессоустойчивости</b>	6
<b>Защитить наш труд в аспекте климата и занятости посредством Справедливого Перехода</b>	9
<b>Демократия для людей</b>	12
Опоры и тематические области МКП	15
<b>Мир, демократия и права</b>	15
Страны, подверженные риску	
Миграция и рабство	
Мир и разоружение	
<b>Регулирование экономической мощи</b>	18
Рабочие места, общее процветание	
Мощь корпораций	
Многосторонность	
<b>Глобальные перемены – справедливые переходы</b>	21
Трансформация промышленности и справедливый переход – климат	
Трансформация промышленности – будущее труда	
<b>Равенство</b>	24
Экономическая интеграция женщин	
Органайзинг против дискриминации и исключения	
Приложение I	27
<b>Сводка – Передний край и опоры</b>	27
Приложение II	28
<b>Цели и задачи устойчивого развития – что профсоюзы считают особо важным</b>	28





# Введение

Всемирный конгресс МКП в Копенгагене поставил перед нами амбициозную задачу с четырьмя опорами деятельности для определения наших стратегических планов на период до 2022 года. Органайзинг для наращивания силы и влияния трудящихся всегда был основой нашего успеха, и разрушительное воздействие пандемии Covid-19 стало для всех нас ярким напоминанием об этом. Поскольку мы боремся за заключение Нового общественного договора, который будет реагировать на социальные, экономические и медицинские последствия пандемии, профсоюзное объединение трудящихся имеет еще большее значение для удовлетворения наших пяти глобальных требований в области восстановления и повышения жизнестойкости наряду с любыми национальными приоритетами.

- **Рабочие места: экологически безопасные рабочие места со Справедливым Переходом – программа создания рабочих мест в каждой стране.**
- **Права: обещание, содержащееся в Декларации Столетия МОТ о правах и защите прав всех трудящихся, независимо от условий найма, включая вопросы охраны труда.**
- **Всеобщая социальная защита: социальная защита для всех с созданием Глобального фонда социальной защиты для оказания помощи беднейшим странам.**
- **Равенство: равенство доходов и равенство вне зависимости от гендерных и расовых различий.**
- **Инклюзивность: мир во всем мире со справедливой моделью развития, основанной на правах человека, реализуемой посредством выполнения обязательств по реализации ЦУР и многосторонних реформ.**

Принимая во внимание потерю более чем 250 миллионов рабочих мест в 2020 году и потерю или угрозу потери до 130 миллионов рабочих мест в 2021 году, вместе с примерно двумя миллиардами человек, занятых в неформальном секторе экономики, которым ежедневно приходится бороться за выживание, человеческие жертвы пандемии Covid-19 ошеломляют. Мы отдаем дань уважения тем, кто трудится на передних рубежах борьбы с пандемией, большинство из которых составляют женщины, каждый день подвергающие свою жизнь опасности, и мы будем бороться за сохранение их рабочих мест со справедливой заработной платой и безопасными условиями труда. Но мы также знаем, что бедность и неравенство выросли и могут сократиться только в том случае, если страны возьмут на себя обязательства по обеспечению полной занятости, доходов на уровне прожиточного минимума, коллективных переговоров и всеобщей социальной защиты. Достойная занятость будет гарантирована только при соблюдении основополагающих прав. Мы также будем добиваться того, чтобы охрана труда была признана основополагающим правом трудящихся на Конференции МОТ 2022 года.

Нынешнее восстановление должно финансироваться за счет налоговой реформы, снижения бремени государственной задолженности или ее списания и справедливого распределения специальных прав заимствования, а также целевой поддержки развивающихся стран, включая сферу социальной защиты. Этого не добиться с помощью жесткой экономии! Необходимо положить конец власти монополий и эксплуатации трудящихся, добиться главенства закона и покончить с безнаказанностью корпораций, в том числе с использованием закона об обязательной экспертизе поставщиков на предмет соблюдения прав человека в цепочке поставок.

С введением ограничений на очные контакты с целью замедлить распространение вируса, профсоюзы использовали ИКТ-технологии для ведения органайзинга и кампаний. Вовлечение нынешних и новых членов в борьбу за Новый общественный договор возможно, и 2022 год поставит перед нами задачу расширить эти возможности, по мере того как мы смотрим, можно ли совместить использования технологий с органайзингом на местах. МКП также усовершенствовала свои навыки и возможности по предоставлению обучения и поддержки в проведении органайзинга в виртуальном формате, чтобы оказывать помощь нашим региональным организациям, глобальным федерациям профсоюзов и членским организациям.

Данное резюме стратегических приоритетов и планов МКП включает наши четыре опоры деятельности: мир, демократия и права; регулирование экономического влияния; глобальные сдвиги - справедливые переходы; и равенство. Это основные направления работы МКП, и каждая опора имеет свои тематические области с целями, по которым мы измеряем наш прогресс в достижении Нового общественного договора и отчитываемся перед Генеральным советом. Планы на 2022 год направлены на достижение прогресса в создании основы для очередного Всемирного конгресса МКП в 2022 году в соответствии с нашими требованиями к Новому общественному договору.

Отражая основные цели опор нашей деятельности, наши три кампании на передовых рубежах направлены на достижение всех заявленных нами требований путем скоординированных глобальных действий.

- **Новый общественный договор для восстановления и повышения жизнестойкости**
- **Защита труда в аспекте климата и занятости посредством Справедливого Перехода.**
- **Демократия для людей**

В кампаниях на переднем рубеже по достижению прогресса в заключении нового общественного договора и в обеспечении Справедливого Перехода, в условиях, когда нам необходимо срочно решать проблему стабилизации планетарного климата и восстано-

вить доверие к демократии, главная роль принадлежит членам профсоюзов.

Трудящиеся и их профсоюзы находятся на переднем рубеже борьбы за новый общественный договор о правах, за восстановление и устойчивость всеобщего благосостояния. Профсоюзы действуют везде, где возникают проблемы из-за усиления монополий или нарушения прав человека или трудовых прав. Без профсоюзов не будет Справедливого Перехода в условиях климатических и технологических изменений. И везде, где идет борьба за мир и демократию, члены профсоюзов будут поднимать свой голос в защиту прав и представительства.

Мы никого не оставим без нашего внимания. Женщины; работники-мигранты; работники неформального сектора; работники в платформенном бизнесе; работники, рискующие потерять работу из-за климатических или технологических изменений и другие работники, подвергнутые маргинализации или дискриминации, – все те, кого эксплуатируют в бесконечной погоне за прибылью, и те, кому угрожает безработица из-за климата или новых технологий, – на них должны быть направлены наши усилия. Когда нет уверенности в завтрашнем дне, когда нет надежды, людей привлекают ложные обещания крайне правого толка.

В Декларации столетия МОТ изложены основы для Нового общественного договора, а в хартии Целей устойчивого развития прописан путь к устойчивому, основанному на правах и справедливости будущему, без бедности и без углеродной экономики. Ничего из этого невозможно реализовать без достойного труда. Фокусируясь на четырех направлениях деятельности и трех кампаниях на переднем рубеже, мы видим перед собой масштабную программу действий. Ежегодно Генеральный совет заслушивает доклад о ходе работы и обозначает приоритеты. Выборная Руководящая группа выдает рекомендации и помогает оценить нашу работу и работу наших регионалов. Эти органы отражают глобальный охват и разнохарактерность нашей организации.

Работая с членскими и региональными организациями, а также с ГПФ, мы повсюду можем организовать трудящихся для того, чтобы продемонстрировать, что им по силам изменить наш раздробленный мир.

Мы стремимся к справедливому миру с такой экономической моделью, в которой достижимы и реализуемы права и процветание для всех. Covid-19 показал доселе невиданную миром действенную глобальную солидарность людей труда. Теперь по планам восстановления и повышения стрессоустойчивости 2021 года необходимо переписать общественный договор в интересах трудящихся.

**Шаран Барроу**  
Генеральный секретарь

# Кампании на переднем рубеже: Новый общественный договор для целей восстановления и стрессоустойчивости

**Рабочие места** **Справедливые переходы**  
Договор ООН о бизнесе в аспекте прав человека  
**Всеобщая социальная защита** **Равная оплата**  
Усиленный коллективный договор **Плата за труд**  
**Свобода объединения** **Общественный диалог**  
**Минимальный уровень защиты труда**  
**Участие женщин** **Обязательная экспертиза**

# 51%

людей считают, что вопрос обеспечения достойной минимальной заработной платы сейчас стоит острее, чем до пандемии.

ГЛОБАЛЬНЫЙ ОПРОС МКП 2021 ГОДА

## Обзор

Без перспективы заключения Нового общественного договора, который обеспечит выполнение этих пяти требований, вера в справедливое восстановление не может возродиться.

- Рабочие места – экологически благополучные рабочие места;
- Права;
- Всеобщая социальная защита;
- Равенство доходов и равенство вне зависимости от гендерных и расовых различий;
- Инклюзивность.

Нынешняя модель мировой экономики подвела трудящихся. Covid-19 обнажил ее изъяны, которые и раньше вызывали отчаяние и гнев: неравенство, сопровождающееся снижением заработной платы и неадекватной социальной защитой; незащищенность обрушившегося рынка труда, где большинство работников трудятся в неформальном секторе или на условиях неустойчивой занятости; крах цепочек поставок; неравномерное восстановление; скандальное недофинансирование здравоохранения и индустрии заботы и ухода; низкие зарплаты работников на передних рубежах, большинство из которых составляют женщины и работники-мигранты, которые помогают нашим обществам выстоять во время пандемии.

В 2022 году борьба за восстановление и повышение устойчивости к потрясениям должна включать требования профсоюзного движения о заключении Нового общественного договора, а также отражать любые национальные приоритеты членских организаций.

Мы знаем, что правительства берут на себя обязательства по созданию рабочих мест, в том числе экологически благополучных рабочих мест, а также по проведению инвестиций в здравоохранение, индустрию ухода, инфраструктуру,

устойчивое сельское хозяйство, пригодные для жизни города; при этом образование, развитие навыков и учеба в течение жизни помогут восстановить доверие. Всеобщая социальная защита, доступность жизненно важных услуг общественного пользования, а также удовлетворение наших требований по созданию Глобального фонда социальной защиты способны обеспечить безопасность и устойчивость, которых добиваются трудящиеся.

Неспособность правительств инвестировать в своих граждан была обусловлена влиянием и алчностью гигантских глобальных корпораций, которые полностью подчинили себе политических лидеров, несмотря на то, что действия этих корпораций подрывают права и безопасность их народов. 94% работников глобальной цепочки поставок – это работники «серой зоны», где «непрозрачность» деловых контрактов способствует эксплуатации и угнетению, включая и современное рабство. Пришло время положить конец безнаказанности корпораций посредством обязательной экспертизы их поставщиков на предмет соблюдения прав человека в цепочке поставок и реализации мер по контролю за ее проведением, созданием механизмов подачи и рассмотрения жалоб и обеспечения средств правовой защиты.

Действующая корпоративная модель продемонстрировала свою неустойчивость к потрясениям: прибыльные компании остались без средств для выхода из кризиса, потому что у них не было операционных резервов даже на три месяца, и государство опять вынуждено было их «выручать». Несмотря на предоставленную финансовую помощь, многие цепочки поставок рухнули и огромное число рабочих мест было потеряно. Прекращение поддержки выявило уязвимость неустойчивой занятости, особенно для работников малого бизнеса и самозанятых лиц. Больше всего пострадали женщины, потерявшие около 800 миллиардов долларов дохода, что эквивалентно совокупному ВВП 98 стран мира. Две трети безработной молодежи – молодые женщины, которые при

этом не получают ни образования, ни профессиональной подготовки.

Преобладание в цепочках поставок таких доминирующих факторов, как низкая заработная плата, использование краткосрочных контрактов или договоров с неустойчивой формой занятости, наряду с зачастую небезопасными условиями труда, отсутствием нормативной базы и систем социальной защиты, которые помогли бы вывести неформальную занятость из тени, не может служить основой для обеспечения полной занятости и достойного труда, которых требует ЦУР 8. Мы также не можем согласиться с ростом платформенных компаний, которые используют технологии, чтобы снять с себя ответственность за предоставление работы и другие обязательства.

Существуют замечательные примеры того, как в условиях пандемии профсоюзы добиваются прогресса в области Нового общественного договора, но повсеместно членские организации сталкиваются с необходимостью бороться за сохранение и развитие этих достижений. Глобальная экономика, подстегиваемая запретами на свободу объединения и эксплуатацией, – бесчеловечна и несет в себе как экономическую, так и политическую угрозу, поскольку подталкивает людей в сторону правого экстремизма. Мир стал более чем в три раза богаче по сравнению с тем, каким он был двадцать лет назад, однако около 55% его населения не имеют социальной защиты и более 70% по-прежнему лишены доступа к полной социальной защите, при этом 79% стран допускают нарушение права на ведение коллективных переговоров, что означает неравенство по умолчанию.

Новый общественный договор с нашими пятью ключевыми требованиями должен подкрепляться всеобщей социальной защитой и минимальным уровнем защиты труда, который включает 4 элемента, присутствующих в Декларации Столетия МОТ:

- Основоплагающие нормы МОТ;
- Охрана труда, которая также должна стать одним из основополагающих прав МОТ;
- Адекватные зарплаты или минимальные зарплаты, достаточные для нормальной жизни;
- Пределы максимальной продолжительности рабочего времени.

Эти меры защиты предназначены для всех трудящихся, включая занятых в неформальном секторе, самозанятых и работников платформенного бизнеса. Все эти категории трудящихся должны быть объектами всеобщей социальной защиты.

Помимо этого минимума, элементы Нового общественного договора должны начинаться с планов по созданию рабочих мест - с правом вступать в профсоюз и вести коллективные переговоры – и обеспечению социальной защиты.

Достижение ЦУР 8 – обеспечение достойной занятости и экономического роста – потребует 575 миллионов новых рабочих мест и формализацию не менее одного миллиарда рабочих мест в неформальной экономике. Детский труд необходимо искоренить раз и навсегда, обеспечив достойные рабочие места для родителей, их социальную защиту и качественное государственное образование для всех детей.

Программа преобразований в интересах женщин – наиболее важный аспект обеспечения равенства. Гендерный паритет может добавить мировой экономике около 13 триллионов долларов. И включение молодежи и других маргинализованных групп трудящихся в программы Справедливого Перехода при осуществлении преобразований, связанных с внедрением новых технологий и борьбой с изменением климата, имеет огромное значение для справедливого будущего.

Выделение средств на программу справедливого восстановления после кризиса требует реформы налогообложения для финансирования жизненно важных услуг общественно-пользования и проведения инвестиций в рабочие места, медицинское обслуживание, инфраструктуру, транспорт, социальное жилье, пригодные для жизни города, восстановление экосистем – все это имеет ключевое значение для устойчивости восстановления. При этом глобальная солидарность должна начинаться с поддержки создания Глобального фонда социальной защиты для оказания помощи беднейшим странам.

Правительства несут ответственность за главенство закона и его соблюдение. В равной степени они должны вовлекать профсоюзы и работодателей в социальный диалог, чтобы обеспечить согласование и реализацию элементов Нового общественного договора.

Эксплуатация со стороны работодателей недопустима. Ответственное ведение бизнеса требует, чтобы все работодатели обеспечивали соблюдение минимального уровня защиты труда в своей деятельности и укрепляли институт коллективных переговоров. Вопросы равного обращения с женщинами и всеми трудящимися, не имеющими доступа к официальному рынку труда или к гарантированной занятости – наряду с мерами по обеспечению Справедливого Перехода в случае преобразований в промышленности, связанных с борьбой с изменением климата или внедрением новых технологий – необходимо согласовывать с профсоюзами в рамках социального диалога.

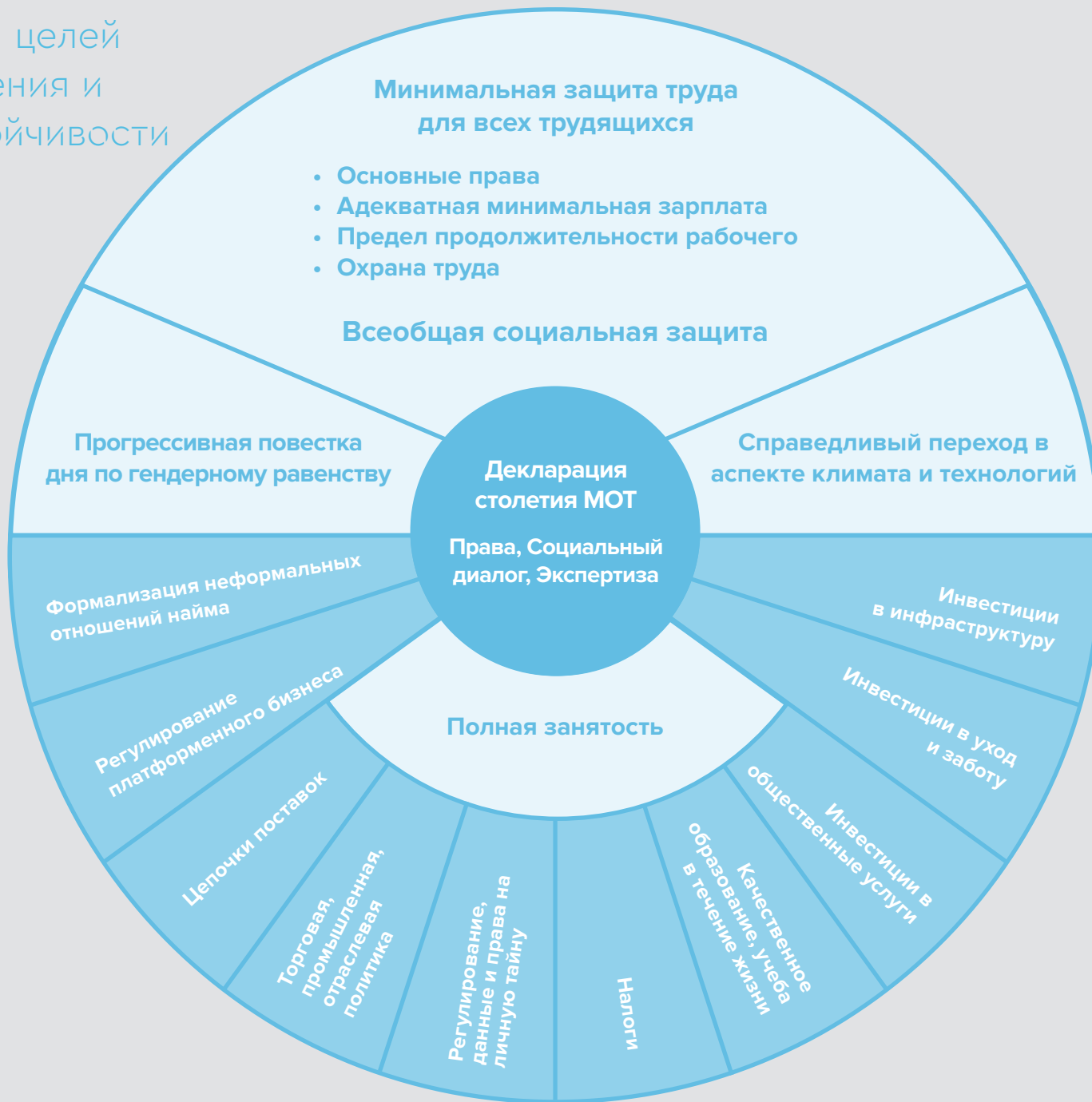
Для международных финансовых организаций это означает, что их политика и сопровождающие предоставление займов условия не должны ставить под угрозу рабочие места, соблюдение прав или социальную защиту. Снижение бремени государственной задолженности, справедливое распределение ликвидности за счет специальных прав заимствования и другая финансовая поддержка должны по-прежнему предоставляться странам, которые в них нуждаются. Единственным условием займов должно быть инвестирование в элементы Нового общественного договора для реализации ЦУР.

Для МОТ это означает – быть в центре процесса разработки международной политики, брать на себя инициативу, которой должны следовать другие институты, добиваясь проведения согласованных в многостороннем формате реформ, которые обеспечат соблюдение прав человека и трудовых прав, а также экологических норм в качестве основы для государственной политики, включая реформу мировой торговли.

Новый общественный договор обеспечит значительный прогресс в достижении ЦУР, которые Конгресс МКП в Копенгагене признал приоритетными.



# Новый общественный договор для целей восстановления и стрессоустойчивости





# Новый общественный договор для целей восстановления и стрессоустойчивости

<b>ГЛОБАЛЬНО</b>	Минимальный уровень защиты труда, включая адекватный минимум оплаты труда, фундаментальные права, БГТ, макс. рабочее время.	Договор ООН о бизнесе и правах человека, Ответственное ведение бизнеса.	Технич. регулирование и властное управление.	Парижское соглашение РКИК ООН.	Равное экономическое участие женщин.	Ратификация K190. БГТ как фундаментальное право.	Протокол МОТ по принудительному труду. Реализация всемирного стандарта для формализации труда.	Трудовое обучение и гарантии учебы в течение всей жизни.		
<b>НАЦИОНАЛЬНО</b>	Законы о миним. зарплате/повышение. Универсальная социальная защита.	Обязательная экспертиза, порядок подачи жалоб и механизм правовой защиты, реформа законов.	Права и приватность данных в цифровом бизнесе. Планы Справедливого перехода для технологии.	Справедливый переход в планах по климату.	Законы о равной оплате; планы отрасли экономики ухода за людьми.	Здоровые и безопасные рабочие места без насилия и домогательства.	Права работников-мигрантов, беженцев. Официальное оформление неофициальной работы.	Инвестиции в навыки, профессиональное обучение, учеба всю жизнь.		
<b>Глобальная архитектура</b>	1. Декларация Столетия МОТ, центральный момент в которой – минимальный уровень защиты		2. Законы об обязательной экспертизе, включая ЕС и другие страны.		3. Договор ООН о бизнесе в аспекте прав человека		4. МОТ - БГТ как фундаментальное право.		5. Регулирование и налогообложение крупных технологичных компаний.	

## Внешние аспекты

**Восстановление и повышение жизнестойкости в условиях пандемии Covid-19:** Глобальное лоббирование и работа со СМИ по ответным мерам правительства и работодателей на последствия пандемии коронавируса для экономики, производства и здравоохранения и ее воздействие на положении работников, трудящихся на передовых рубежах, включая женщин, работников неформальной экономики и работников-мигрантов. Охрана труда как основополагающее право.

**Глобальный фонд социальной защиты:** использование СМИ и лоббирование в целях создания фонда для поддержки наименее развитых стран.

**Кампания за разукрупнение Amazon:** конфиденциальность данных, решение проблемы наблюдения за работниками, регулирование монопольной власти и справедливое налогообложение.

**Кампания за ратификацию и применение K190:** За мир труда, свободный от насилия и домогательств.

**Договор ООН о предпринимательской деятельности и правах человека, регулирование и налогообложение в области высоких технологий:** ведение кампаний и лоббирование в Большой двадцатке (G20), ОЭСР, ЕС и на национальном уровне.

**СМИ/социальные сети:** разоблачение корпоративной алчности и почему нам нужен Новый общественный договор.

**Время действовать (Центр действий в цифровой сфере):** требования, касающиеся Нового общественного договора, и достижение прогресса в 2022 году, регулирование деятельности крупных технологических компаний.

**Юридические вопросы:** жалобы в ОЭСР, жалобы в МОТ, юридические консультации и сопровождение дел.

Ноябрь:  
Всемирный день действий - Amazon

Июль:  
Политический форум высокого уровня ООН

Июнь:  
Третья годовщина K190

Первомай: оргнаизинг с целью заключения Нового общественного договора

29 октября:  
Всемирный день действий - Экономика ухода

7 октября:  
Всемирный день действий за достойный труд

Октябрь:  
Заседания МВФ и Всемирного банка

Апрель:  
Международный день памяти трудящихся, погибших на рабочем месте.

Март:  
Заседания МВФ и Всемирного банка

8 марта:  
Международный женский день

## На местах

**Covid-19:** национальные кампании по ответным мерам правительства и работодателей на последствия пандемии в области экономики, производства и здоровья населения, включая создание рабочих мест, меры по поддержанию доходов населения, а также охрану труда. Признание Covid-19 профессиональным заболеванием.

**Кампании за справедливые рабочие места:** планы создания рабочих мест в 10 странах и глобальная кампания по созданию 575 миллионов новых рабочих мест и формализации миллиарда рабочих мест в неформальной экономике.

**Кампании по заработной плате и социальной защите:** Азия борется за 50 -> АСЕАН, 100% Африка -> АС, Cerrar La Brecha (Устранить Разрыв) Центральная Америка -> ЕС, Справедливая зарплата: чтобы есть, чтобы жить, чтобы не уезжать -> ЕС. Национальные кампании в поддержку Глобального фонда социальной защиты. Инвестиции в экономику ухода и создание рабочих мест.

**Кампания за разукрупнение Amazon:** организация поддержки с помощью ГФП.

**Законодательство об обязательной экспертизе поставщиков на предмет соблюдения прав человека (Руководящие принципы ООН):** проведение кампаний и лоббирование.

**Оргнаизинг:** Поддержка заработной платы, достойного труда и социальной защиты на национальном уровне.

**Юридический аспект:** Реформа национального законодательства: например, в Бангладеш, Бразилии, Гватемале, Венгрии, Индии, Индонезии, Кыргызстане, Украине.

**Мониторинг:** платформенные и удаленные работники – разоблачение скандалов, судебные дела, возможности для оргнаизинга - Анализировать положение дел в экономике заботы и ухода и в секторе журналистики.

**Мониторинг:** цепочки поставок - Целевые корпорации в текстильной, электронной, пищевой промышленности, неоплата заключенных контрактов из-за пандемии Covid-19. Будущее труда и планы восстановления в уязвимых секторах (авиация, гостиничный бизнес, производство) с ГФП.

Глобальный уровень

Даты главных мероприятий 2022 г.

Даты будут подтверждены и уточнены в феврале 2022 г.

Национальный уровень

**1.5°C достойный труд на живой планете**  
планы правительства чистые нулевые выбросы отрасли  
**прозрачность инвестиций**  
Справедливый Переход планы национального развития  
**устойчивость к изменению климата**  
инвестирование в инфраструктуру

**Инвестиции в общественный транспорт создают в 1,4 раза больше рабочих мест, чем в дорожном строительстве, в расчете на 1 доллар США.**

**МКП, ИНСТИТУТ МИРОВЫХ РЕСУРСОВ:  
ИССЛЕДОВАНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ В КОНТЕКСТЕ  
КЛИМАТА**

## Обзор

Сегодня мы ведем гонку со временем за стабилизацию планеты. Доклад МГЭИК за 2021 год свидетельствует, что мы далеки от реализации целей Парижского соглашения. К 2030 году необходимо сократить выбросы более чем на 50%. Это означает, что каждый сектор должен перейти на чистую энергию и другие технологии. Защита трудящихся и их сообществ требует Справедливого перехода.

Планета как теплица – это то, с чем мы живем сегодня: рекордно-высокие температуры, быстрое таяние льдов в горах и на шельфах, «полярные вихри», частые лесные пожары и наводнения, токсичные океаны и реки и утрата биоразнообразия. Миллионы климатических беженцев бежали от катаклизмов, лишившись средств к существованию. Социальные и экономические затраты возрастают.

В нашем распоряжении всего 9 лет, но правительства не берут на себя ответственность за достижение целей, которые являются жизненно важными. Каждое правительство должно ставить амбициозные цели и разрабатывать национальные планы развития, включая меры Справедливого Перехода для защиты трудящихся, их семей и сообществ. У каждого работодателя должен быть план по обеспечению климатической безопасности своей деятельности и в основе таких планов должны лежать меры Справедливого Перехода. Слишком много правительств прикрываются пандемией, вместо того чтобы вкладывать средства в восстановление, которое обеспечит рабочие места в устойчивом будущем.

Профсоюзы должны участвовать в диалоге на всех уровнях, чтобы обеспечить согласованность и адекватность мер Справедливого Перехода для укрепления доверия людей к процессу, который, как они понимают, является неотложным. Без Справедливого Перехода наши устремления будут заблокированы страхом, который зачастую подпитывается алчностью корпораций и агрессивным лоббированием их интересов, экстремистскими политиками и нарушением прав.

В 2020 году, в соответствии с Парижским соглашением, правительства должны были взять на себя новые обязательства по сокращению выбросов. В связи с переносом 26-й Конференции ООН по климату 2021 год был в значительной степени потерян. Предстоящий год имеет решающее значение для того, чтобы потребовать от политиков, работодателей и инвесторов дальнейших действий по реализации климатических целей на практике, а не только на бумаге.

Студенты не отказались от своей активистской деятельности, и мы должны следовать их примеру. Мы мобилизуем профсоюзы, добиваясь от правительств и работодателей Справедливого Перехода в каждом секторе. Инициатива CEP0W 2021 продемонстрировала новый уровень требований трудящихся на предприятиях, и мы будем опираться на это, выступая за инвестиции в экологически безопасные рабочие места и их объединение в профсоюзах, поддержку переквалификации и перераспределения рабочих мест, а также за социальную защиту.

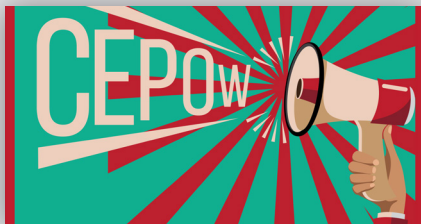
**На мертвой планете рабочих мест не будет!  
Альтернативой является создание  
привлекательных рабочих мест на живой планете.**



# Защитить наш труд от в аспекте климата и занятости посредством Справедливого перехода



Центр справедливого перехода



СЕПОВ



Система показателей NDC



Конференция ООН по изменению климата

**СПРАВЕДЛИВЫЙ ПЕРЕХОД – ЭТО ПУТЬ К ВЫСОКОЙ ЦЕЛИ: ДОСТОЙНЫЕ РАБОЧИЕ МЕСТА НА ЖИВОЙ ПЛАНЕТЕ**

# Защитим наш труд в аспектах климата и занятости посредством Справедливого Перехода

## Глобальная архитектура

РКИКООН/КС: Парижское соглашение и NDC, экономическая диверсификация и Справедливый Переход

Инициатива ООН по климату и рабочим местам

MOT – Рабочие места и платформа действий

## Внешние аспекты

**Союзы:** (гражданское общество, инвесторы и пенсионные фонды, города, бизнесы)

Организации гражданского общества/НПО, AODP, международная сеть инвесторов UNPRI, комиссия по чистой воде CWC

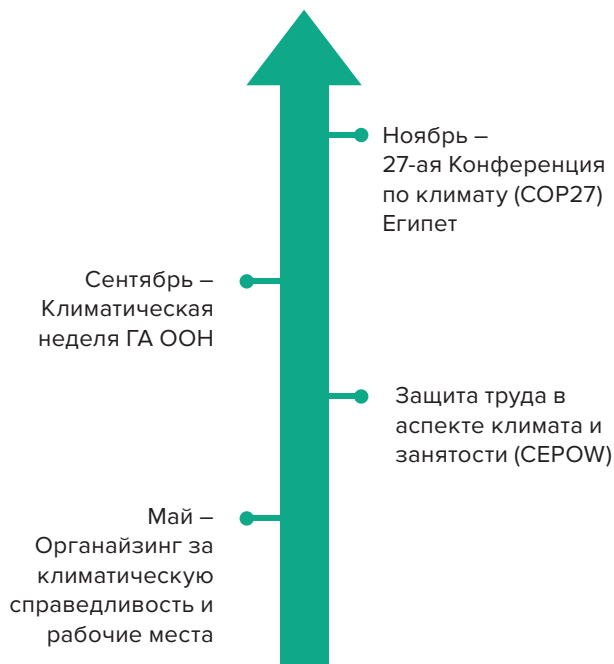
Национальные палаты предпринимателей, «Сорок городов» (C40), «Запасная команда» (B Team), коалиция за переход к безуглеродным технологиям (“We Mean Business”)

### Центр справедливого перехода:

Поддержка труда за столом: уровни: национальный, предприятия и отрасли, города и района.

**СМИ/социальные СМИ:** Система показателей NDC.

**Кампания «Защитим наш труд в аспекте климата»:** Всемирный день действий – июнь.



## На местах

**Правовая поддержка:** сопровождение дел.

**Органайзинг по климатической справедливости и рабочим местам:** пилотный курс Глобальной академии органайзинга

**Сектора диалогов о Справедливом Переходе:** тяжелая промышленность, производство, транспорт, строительство.

**Города диалогов о Справедливом Переходе:** партнерство с «Сорока городами» (C40).

**Страны диалогов о Справедливом Переходе:** напр., Болгария, Бразилия, Индонезия, Канада, Шотландия, Южная Африка

**Соглашения о справедливом переходе:** Предприятия

(колдоговоры), секторальные/отраслевые + цепочки поставок (глобальные рамочные соглашения), национальные планы занятости (NDC, планы ЦУР).

### Финансирование справедливого перехода:

Компания – обучение умениям и навыкам

Правительство – фонды Справедливого перехода для промышленного и регионального развития.

**Прислушаться к мнению трудящихся по климату и справедливому переходу.**

**Митинг в поддержку планов по проблеме климата:** поддержка виртуальных действий и очных мероприятий.

Глобальный уровень

Даты главных мероприятий 2022 г.

Даты будут подтверждены и уточнены в феврале 2022 г.

Национальный уровень



# Кампании на передовых рубежах: Демократия для людей

**право на забастовку** **уровень жизни**

Слушание свобода объединения подотчетность

**Права** коллективные договоры Голосование

**трудящиеся** **верховенство права**

приватность данных рабочие места для женщин и молодежи

**прозрачность** социальная защита окружающая среда

**Выстраивание доверия**

защита наблюдением

# 54%

людей на планете считают, что их правительства должны делать больше для создания рабочих мест для трудящихся, пострадавших от пандемии.

ГЛОБАЛЬНЫЙ ОПРОС МКП 2021 ГОДА

## Обзор

Вера в демократию подорвана. Пандемия выявила неэффективность государственного управления в слишком большом числе стран, так как правительства пренебрегали потребностями своих народов. Менее 50% людей в мире живут в условиях демократии, и даже в демократически избранных правительствах авторитаризм усиливается и еще больше подрывает доверие к демократии. 36% людей (больше чем каждый третий) говорят, что бездействие их правительства и невнимание к их потребностям и потребностям их семей вызывает у них возмущение или отчаяние.

Люди хотят от своих правительств, чтобы те переписали правила управления экономикой с целью повысить уровень жизни и уверенность в завтрашнем дне посредством распределения плодов процветания на всех. Они хотят, чтобы правительства действовали в интересах людей. Люди хотят от правительств создания рабочих мест, зарплат, достаточных для нормальной жизни, обеспечения их прав и социальной защиты, а также эффективно функционирующих услуг общественного пользования и мер по борьбе с изменением климата. И они хотят защиты своих данных в Интернете.

Восстановление сильных демократий потребует от правительств пересмотра своих подходов к планированию для учета приоритетов, которых нужны людям, а также своих подходов к отчетности, чтобы обеспечить подотчетность, прозрачность и главенство закона.

- Если люди не видят, что экономическое богатство их стран используется для содействия росту рабочих мест с целью достижения полной занятости;
- если уровень жизни не базируется на заработной плате, обеспечивающей нормальную жизнь, и не определяется в ходе коллективных переговоров, гарантирующих достойный труд;
- если всеобщая социальная защита и качественное общественное обслуживание не являются средством защиты от бедности;
- если справедливое налогообложение, при котором корпорации выплачивают справедливую долю своих доходов в стране, где получена прибыль, не обеспечивает инвестирование возросших поступлений в бюджет в жизненно важные услуги общественного пользования, включая бесплатное государственное образование, профессиональное обучение и учебу в течение жизни, бесплатное здравоохранение, уход за детьми и престарелыми лицами, жилье и устойчивую инфраструктуру;
- если не гарантируется равное участие женщин в экономической жизни и включенность молодежи в экономику;
- если основополагающие права человека и трудовые права не соблюдаются, с тем чтобы положить конец корпоративной эксплуатации и безнаказанности посредством обязательной экспертизы на предмет соблюдения прав человека в цепочке поставок с обеспечением механизма подачи и рассмотрения жалоб и средств правовой защиты; и
- если ответственное отношение к защите экологии с мерами по масштабному сокращению выбросов парниковых газов и защите биоразнообразия и борьбе за чистоту океана и водных ресурсов не занимает видное место в политической и законодательной повестке дня и не фигурирует в ежегодных отчетах, то восстановить доверие будет уже невозможно.

Более того, если людям не гарантируется право голоса и справедливые избирательные правила и процессы, и если их участие в выборах ограничивается лишь урной для голосования и происходит без консультаций, трехсторонних структур, социального диалога и осуществления других мер, позволяющих принять во внимание мнение общественности, то рост авторитаризма станет невозможно контролировать. А крайне правые группировки будут и впредь переманивать к себе тех, кто чувствует себя изгоями.

Глобальный индекс МКП по соблюдению прав трудящихся показывает, что демократическое пространство сужается – в 2021 году 64 страны отменили свободу слова и собраний или ограничили ее. Уровень заработной платы и социальной защиты снижается, а безработица растет вместе с пандемией. Прогресс в достижении гендерного равноправия женщин резко замедлился, а молодежь опасается, что не сможет достичь того, чего добились предыдущие поколения.

Сегодня в мире больше людей ложатся спать голодными, чем до пандемии, и миллионы людей снова оказались в нищете. Два миллиарда человек заняты в неформальном секторе и не имеют социальной защиты. Они сталкиваются с нищетой каждый день и не могут найти работу – и все это при неуклонном росте числа миллиардеров.

В результате пандемии COVID-19 были потеряны миллионы рабочих мест и восстановление в мире происходит крайне неравномерно. Правительства должны инвестировать в экологически безопасные рабочие места и социальную защиту, чтобы дать людям уверенность в завтрашнем дне и обеспечить экономический рост.

### Правительства давно пора призвать к более строгой отчетности.

Эта кампания на передовом рубеже выдвигает ряд требований к правительствам. Членские организации могут рассмотреть их и скорректировать, с учетом национальных условий, для проведения консультаций со своими правительствами и определить, по каким параметрам правительство должно публично отчитываться, чтобы результаты проделанной работы измерялись в контексте более широком, чем просто ВВП. Это поможет обеспечить демократию на основе широкого участия и поддержит требования о законодательстве, гарантирующем прозрачность и подотчетность.

Кампания предлагает повестку дня для обсуждения с международными финансовыми организациями вопросов их ответственности за содействие созданию основ демократической политики и за отмену условий, сопровождающих предоставление правительствам займов, которые разрушают общественный договор и способствуют дестабилизации общества.

Приверженность глобального профсоюзного движения демократическим правам и свободам означает, что трудящиеся находятся на переднем крае борьбы против становящихся все более авторитарными правительствами и крайне правых кругов. Мы будем работать с членскими организациями и с нашими регионами, чтобы уделять первоочередное внимание тем странам, где демократия находится под угрозой и где права трудящихся нарушаются или где граждане подвергаются репрессиям. Компании, которые не соблюдают права работников и строят свою бизнес-модель на эксплуатации, должны быть изобличены и предупреждены о том, что впредь такая практика будет недопустимой.



# Демократия для людей

## Новая схема планирования и подотчетности правительства

УКРЕПЛЕНИЕ МОЩИ ТРУДЯЩИХСЯ

### Уровень жизни

- Стоимость жизни
- Рост зарплаты
- Минимальная зарплата
- Средняя зарплата
- Национальный уровень нищеты

### Налоги, соцзащита и госуслуги

- Полнота и охват соцзащитой
- Охват услугами: медицина, образование, опека детей и стариков
- Другие госуслуги
- Налоговые поступления
- Справедливость налогообложения

### Окружающая среда

- Провижение к нулевым выбросам
- Безопасность и гигиена на предприятии
- Адаптация обеспечивает устойчивость в аспектах климата
- Согласованный справедливый переход и технологические изменения
- Управление ресурсами для защиты планетарных границ
- Сокращение загрязнения воздуха, воды, океанов и т.д.
- Усиление биоразнообразия

Д  
О  
В  
Е  
Р  
И  
Е

### Экономика

- ВВП
- ВВП на душу
- Торговый баланс
- Неравенство
- Чистый рост рабочих мест/полная занятость
- Гендерный разрыв в занятости

### Демократические права и свободы

- Права человека
- Права трудящихся
- Право на протест и свобода слова
- Приватность данных и защита под наблюдением
- Демократия на предприятии
- Коллективный договор

### Вовлеченность людей

- Полит. консультирование
- Избирательные права
- Трехсторонние учреждения и процедуры
- Встречи соц. групп с руководителями правительства
- Антикоррупционные организации и меры
- Доступ в Интернет и электронный доступ к Правительству для обеспечения прозрачности

ПРОЗРАЧНОСТЬ И ПОДОТЧЕТНОСТЬ –  
ВЕРХОВЕНСТВО ПРАВА



# Демократия для людей

Прозрачность и подотчетность правительства

Права и верховенство права

Организации, работающие для людей

Всеобщее голосование и консультации с социальными группами

Выстраивание доверия

Глобальная архитектура:

Хартия за демократию – за пределами ВВП

## Внешние аспекты

**Кампании в странах группы риска:** быстрое реагирование на нарушение законности.

**Оценка подотчетности правительства:** требовать от правительств обязательств по более широкому взаимодействию с общественностью, учитывая негативный опыт управления во время пандемии.

**Нет ядерному оружию:** поддержка договоров о запрещении (ДЗЯО) и нераспространении (ДНЯО) ядерного оружия.

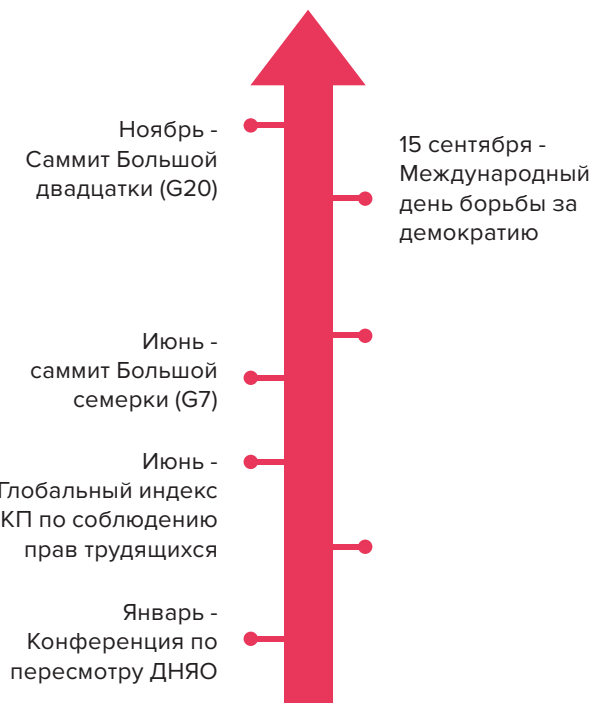
**СМИ/социальные СМИ:** #DemocraciesAtRisk и #DemocracyDefenders («демократия под ударом» и «защитники демократии»)

**Время действовать (Центр действий в цифровой сфере):** Действовать в защиту демократии.

**Доклады: Глобальный опрос 2022,** Глобальный индекс соблюдения прав трудящихся 2022.

**Исследования:** действующие модели по взаимодействию с общественностью в странах и городах, национальные диалоги, гражданские ассамблеи.

**Конференция поколений:** участие в вопросах управления, мира и демократии.



## На местах

**Стратегия профсоюзов по противодействию авторитаризму:** поддержка национальных стратегий.

**Кампании за демократию:** кампании под руководством профсоюзов, например, в Беларуси, Бразилии, Чили, Гонконге, Индии, Мьянме, на Филиппинах, в ОАЭ и Сомали.

**Слушания с участием трудящихся:** сетевые обсуждения вопросов о демократии и требованиях трудящихся, исследование примеров отчетности, чьи параметры идут дальше ВВП.

Глобальный уровень

Даты главных мероприятий 2022 г.

Национальный уровень

Даты будут подтверждены и уточнены в феврале 2022 г.

# Опора №1: Мир, демократия, права

## Обзор

Декларация принципов, принятая при создании МКП, обязывает нас содействовать демократии и действовать в интересах ее продвижения во всем мире. Это единственная основа демократических прав и свобод. Мир зависит от существования демократии, достойного труда и планеты, свободной от оружия массового уничтожения, а также от прогресса в области всеобщего разоружения. Мир, демократия и права являются также основой для достижения ЦУР ООН.

Во всем мире профсоюзы находятся на переднем крае конфликтов и борьбы за мир и демократические права и свободы. Глобальный индекс МКП по соблюдению прав трудящихся показывает рост числа стран, в которых конфликты, авторитаризм и правые правительства разрушают демократическое пространство, права и свободы, включая свободу объединения, коллективные переговоры и право на забастовку; мы видим примеры этого в Мьянме, Гонконге, Беларуси, Бразилии, Турции, Колумбии, Бангладеш, Гондурасе, Гаити, Зимбабве и Эсватини. Благодаря солидарности, демонстрируемой нашими членскими организациями, поддержка стран группы риска занимает центральное место в нашей работе.

Для трудящихся, лишенных основополагающих прав, кампания по обеспечению минимального уровня защиты труда имеет решающее значение. Декларация столетия МОТ говорит о гарантиях прав человека, включая охрану труда в качестве одного из основополагающих прав, с установлением зарплаты на уровне, достаточном для нормальной жизни и предела максимальной продолжительности рабочего времени для всех работников независимо от форм занятости. МКП и членские организации мобилизуются для того, чтобы на МКТ в 2022 году охрана труда была включена в список основополагающих норм в сфере труда.

Органайзинг для защиты прав мигрантов и искоренения рабства во всех его формах имеет фундаментальное значение для обеспечения демократических прав и свобод для всех трудящихся.

Без мира не может быть достойного труда. Глобальная угроза ядерного перевооружения требует, чтобы мы вместе с нашими союзниками поддержали Договор о запрещении ядерного оружия (ДЗЯО) и защитили Договор о нераспространении ядерного оружия (ДНЯО). Мы наблюдаем глобальную гонку вооружений, которую необходимо остановить. Консультативная комиссия высокого уровня по вопросам общей безопасности 2022 года рассматривает рамки, которые, помимо иных вопросов, жизненно важных для обеспечения стабильности и устойчивости, отражают и факторы, подрывающие безопасность людей и их уверенность в завтрашнем дне, такие как бедность и неравенство, тоталитаризм и разрушение окружающей среды.

Активисты рабочего движения должны быть признаны как защитниками прав человека, так и строителями мира.

## Мир на планете, демократия и права

Тематические области	Страны под угрозой	Миграция и рабство	Мир и разоружение
Цели	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Требовать простора для демократии.</li><li>2. Установить мин. уровень охраны труда.</li><li>3. Поддержать всеобщую соц. защиту.</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Искоренить рабство.</li><li>2. Права для работников мигрантов</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Вхождение в силу Договора о запрещении ядерного оружия.</li><li>2. Признание роли профсоюзов в деле борьбы за мир.</li></ol>



## Основные моменты 2021 года

---

- Механизм быстрого реагирования МКП в защиту прав человека и профсоюзов к настоящему времени оказал поддержку 317 профсоюзным активистам в 123 странах. Глобальная солидарность трудящихся отреагировала на посягательства на демократию и права в Беларуси, Зимбабве, Эсватини, на Филиппинах, в Мьянме, Гонконге, Гаити и Камбодже. Лидеры трудящихся были освобождены из тюрем в Иране, Иордании, ДРК и Турции; в Чили начался процесс конституционной реформы; в Кыргызстане наложено вето на регрессивное профсоюзное законодательство; отменены некоторые положения сводного закона в Турции; в Бангладеш была принята дорожная карта по реформе трудового законодательства, а по Мьянме была принята жесткая резолюция МКП, была проведена первая в истории глобальная инициатива по народному сбору средств для бастующих трудящихся и было заблокировано участие представителей военной хунты в сессиях ГА ООН, ВОЗ, ФАО и МКТ.
- **Комитет по капиталу трудящихся (CWC)** направляет действия инвесторов по защите прав в странах группы риска, и в 2021 году расширилось взаимодействие владельцев активов с крупнейшими институциональными инвесторами мира. В результате проведения профсоюзных кампаний был отозван основной объем инвестиций в незаконные поселения на оккупированных палестинских территориях и из Мьянмы.
- **Глобальный индекс МКП по правам трудящихся** теперь представляет собой авторитетную глобальную интерактивную цифровую платформу с информацией о соблюдении прав трудящихся, которая может использоваться профсоюзами в своей национальной деятельности и в лоббировании, а также средствами массовой информации. Информация о запуске проекта освещалась CNN, BBC и в газете «Гардиан». Индекс также регулярно упоминается в сообщениях СМИ на разных языках.
- Членские организации приняли участие в кампании за признание охраны труда основополагающим правом трудящихся и добились включения этого пункта в повестку дня МКТ 2022 года. Благодаря действиям профсоюзов COVID-19 признан профессиональным заболеванием во многих странах.
- 17 марта 2021 года была достигнута цель – **50-я ратификация Протокола МОТ № 29 о принудительном труде**. После этого состоялись дальнейшие ратификации. **Отмеченная наградами публикация на сайте Equal Times** обратила внимание широкой общественности на использование детского труда в горнодобывающей промышленности в Демократической Республике Конго, а также на привлечение социальных партнеров к искоренению детского труда в рыбном хозяйстве в Гане.
- Сохранение системы кабального труда «Кафала» в ОАЭ было продемонстрировано анализом законодательства ОАЭ и документальным подтверждением нарушений прав трудящихся-мигрантов, активизировав кампанию вокруг всемирной выставки в ОАЭ; в то же время в Катаре был создан **онлайн-механизм подачи и рассмотрения жалоб** для ускорения рассмотрения случаев нарушений прав трудящихся. В Саудовской Аравии была введена система прозрачных трудовых договоров.
- Была обновлена и успешно распространена на новые страны платформа **Консультант по найму для мигрантов**, используемая в качестве инструмента для органайзинга и лоббирования прав трудящихся-мигрантов; при этом в Саудовской Аравии, Индонезии, Непале и Бахрейне был достигнут конкретный прогресс в законодательстве о справедливом найме на работу.
- Была успешно запущена работа **Совместной комиссии по вопросам безопасности 2022**, включающей профсоюзных, политических лидеров и лидеров борьбы за мир, с целью содействия формированию единой концепции безопасности в отношении будущего. Мобилизации профсоюзов для участия в конгрессе Международного бюро мира и в работе его молодежной сети позволила установить прочный союз с этой структурой.
- 22 января 2021 года **вступил в силу Договор о запрещении ядерного оружия (ДЗЯО)**.
- При поддержке МКП профсоюзы Колумбии подали иск в Специальный национальный мировой суд, требуя правосудия за насилие против профсоюзных лидеров и активистов в годы вооруженного конфликта, а в Сомали профсоюзы теперь являются одними из ключевых действующих лиц в демократических реформах.

## Планы на 2022 год

- Поддерживать членские организации на передовом рубеже борьбы за демократию в Беларуси, Мьянме, Бразилии, Гонконге, Турции, Палестине, Эсватини, Гаити и Зимбабве.
- Поддерживать членские организации в странах, где права трудящихся и активистов находятся под угрозой – в Гватемале, Гондурасе, на Филиппинах, в Индии, Колумбии, Бангладеш, Камбодже, Казахстане, Индонезии, Украине.
- Добиться на Международной конференции труда 2022 года, чтобы охрана труда была признана основополагающим принципом и правом на рабочем месте, а на последующем заседании Административного совета МОТ достичь согласия о том, что Конвенции МОТ №155 и №161 должны быть отнесены к числу основополагающих норм трудовых отношений.
- Оказывать дальнейшее давление с целью отмены системы кафала в регионе Персидского залива и создания надежных процедур подачи и рассмотрения жалоб, в соответствии с реформами, проведенными в Катаре в преддверии чемпионата мира по футболу 2022 года; сделать особый акцент в глобальной работе на ситуации в ОАЭ в привязке к запланированной всемирной выставке Dubai Expo.
- Усилить программу по органайзингу трудящихся-мигрантов с помощью Консультанта по найму для мигрантов в Африке и Азии и расширить ее на Центральную Азию и Американский континент, достичь дальнейшего прогресса в установлении справедливых правил найма в Гане, Бахрейне, Гонконге, ОАЭ и Саудовской Аравии.
- Мобилизовать членские организации в рамках новой глобальной кампании солидарности с беженцами из стран, находящихся в кризисной ситуации.
- Поддерживать членские организации в Гане и ДРК, объединяющие работников неформального сектора экономики соответственно в рыбном хозяйстве и горнодобывающей промышленности, с целью искоренения детского труда.
- Инициировать публикацию доклада «Общая безопасность 2022», чтобы продвигать инклюзивный подход к обеспечению безопасности в будущем.
- Мобилизовать профсоюзные делегации для участия в Конференции по пересмотру ДНЯО и 1-й Конференции государств-участников ДЗЯО в Вене, чтобы активизировать кампанию за ядерное разоружение; участие профсоюзов в разработке планов по конверсии отраслей экономики, добиваясь центрального места для профсоюзных приоритетов в этих усилиях.

**Ответственный департамент - Права человека и профсоюзов**

**87%** стран нарушают право на забастовку.

**ГЛОБАЛЬНЫЙ ИНДЕКС МКП ПО ПРАВАМ 2021**

**ГОДА**

# Опора №2: Регулирование экономического влияния

## Обзор

Глобальная экономическая модель не оправдала ожиданий людей и планеты еще до пандемии Covid-19. Неравенство, ставшее следствием корпоративной модели экономики, подвижной алчностью, проявилось в период пандемии особенно остро. Неравенство доходов, расовое и гендерное неравенство в каждой стране усугубляется неравенством в торговле и развитии, а также разрушением окружающей среды.

Регулирование экономической мощи требует всеобщего процветания, которое призвано стать результатом Нового общественного договора, где центральное место в усилиях по восстановлению и повышению жизнестойкости займут люди и благополучие планеты. По мере того, как неравенство возрастает, все это приобретает еще большую актуальность. Число миллиардеров увеличилось, что резко контрастирует с ростом бедности. Усиливается доминирование гигантских технологических компаний и влияние, которым они обладают, контролируя информацию, а платформенный бизнес еще больше усугубляет проблему неустойчивой занятости. Бизнес-модели, извлекающие прибыль из пандемии, все больше попирают национальные законы, системы налогообложения и ответственность за обеспечение занятости.

Многие правительства подпитывают власть монополий, отказываясь от регулирования, ослабляя системы прогрессивного налогообложения и посягая на права трудящихся.

По мере усиления монопольной корпораций растет и противодействие свободе объединения и коллективным переговорам. Компании сектора высоких технологий служат примером безнаказанности этих корпоративных гигантов, не признающих свободу объединения и другие основополагающие нормы трудовых отношений, заставляющих людей трудиться в ужасных условиях, где не обеспечена охрана труда, и ведущих слежку как за работниками, так и за клиентами, нарушая их право на неприкосновенность частной жизни. Такие компании, как Amazon, стали для многих правительств слишком большими, чтобы их можно было тронуть, а жертвами в итоге становятся люди.

Хотя некоторые транснациональные корпорации берут на себя обязательства по выплате зарплат, достаточных для нормальной жизни, вопрос обеспечения достойных условий жизни для тру-

дящихся не может быть оставлен на усмотрение отдельных компаний. Установление минимальной зарплаты, достаточной для нормальной жизни, и укрепление коллективных переговоров необходимы для того, чтобы избежать конкуренции между странами на основе уровней заработной платы и условий труда.

Корпоративную и финансовую мощь можно обуздать только с помощью решительного подхода к регулированию на национальном и международном уровне. Необходимо положить конец уклонению и уходу от уплаты налогов с помощью новой системы налогообложения цифровых компаний и налога на богатство, что позволит обеспечить финансирование всеобщей социальной защиты, включая услуги общественного пользования, которые являются жизненно важными.

Трудящимся нужна надежда на гарантированную занятость с соблюдением основополагающих прав и справедливой заработной платой – другими словами, на достойный труд! Правительства должны вновь взять на себя обязательства по обеспечению полной занятости и к 2030 году создать 575 миллионов новых рабочих мест и перевести один миллиард рабочих мест из неформального в формальный сектор экономики, если мы действительно хотим реализовать ЦУР 8, которая говорит о достойном труде и экономическом росте.

Декларация Столетия МОТ признает существование кризиса на рынке труда и предлагает план обеспечения минимального уровня защиты прав, оплаты труда и ограничения продолжительности рабочего времени, что, в сочетании с достижением всеобщей социальной защиты, заложит основу для достойного труда во всем мире. В плане также подчеркивается необходимость реализации преобразующей программы для женщин и подтверждается, что Справедливый Переход жизненно важен для управления изменениями на рынке труда, связанными с изменением климата и внедрением новых технологий.

В условиях пандемии Covid-19 профсоюзы добились прогресса в области Нового общественного договора в вопросах доступа к услугам здравоохранения, поддержки заработных плат и доходов трудящихся, гарантий занятости и сокращения рабочего дня с гарантированным доходом. Однако во многих наименее богатых странах ситуация выглядит по-другому и, согласно прогнозам, к

концу 2021 года число людей, живущих в условиях крайней нищеты, вырастет на 150 миллионов человек по сравнению с началом пандемии. Много людей потеряли работу, так как рынок труда стал более уязвимым, и миллионы людей, в основном женщины, были вытеснены с рынка труда. Эти реалии продолжают создавать благоприятные условия для широкомасштабных социальных волнений и экономической нестабильности во многих странах, а разрушение надежных рынков труда вкупе с потерей рабочих мест и доходов в результате кризиса, вызванного пандемией, только усугубило в людях чувство отчаяния и гнева.

МОТ была создана в 1919 году как средство предотвращения массовых конфликтов, и Филадельфийская декларация тоже возникла как реакция на чудовищные последствия Второй мировой войны и Великой депрессии. Мир должен усвоить уроки прошлого века и признать, что экономическая безопасность и права человека являются краеугольными камнями мира.

Новый общественный договор должен также включать установление новых норм для платформенного бизнеса и дистанционной работы. В ряде стран был достигнут прогресс в этой области, но это по-прежнему остается серьезным вызовом для профсоюзного движения.

Также, МОТ имеет полномочия, чтобы стать маяком для разваливающейся системы мультилатерализма и удовлетворить насущную потребность в ее реформировании в качестве мирового авторитетного органа в экономических и социальных вопросах, который может служить барометром истинного состояния мира, отслеживая динамику не только ВВП, но и других параметров; ее система принятия решения, ориентированная на преобразования, и трехсторонняя модель управления должны быть реализованы и в других многосторонних структурах, чтобы глобальное управление осуществлялось в интересах экономической и социальной справедливости.

Договор ООН о предпринимательской деятельности в аспекте прав человека является приоритетом, и правительства, которые не поддерживают его и не требуют обязательной экспертизы компаний на предмет соблюдения прав человека, чтобы положить конец безнаказанности корпораций, должны быть изобличены. Реформа мультилатерализма остается приоритетом.

Несмотря на некоторый прогресс в списании государственной задолженности и предоставлении финансирования более бедным странам, условия предоставления займов МВФ остаются неизменными, а Всемирный банк в вопросах социальной защиты по-прежнему проповедует минималистский подход и идеологию показателей, облегчающих «ведение бизнеса», даже несмотря на то, что написание доклада под этим названием в настоящее время прекращено. Вместо того чтобы провоцировать «уход стран в себя», ВТО должна поддержать реформирование системы торговли, при которой права человека и трудящихся станут основой для минимальных норм добросовестной конкуренции, а развитие не будет сдерживаться в угоду интересам монополий. Правила торговли должны способствовать, а не препятствовать доступу к вакцинам и другим товарам медицинского назначения, чтобы позволить всем людям в мире получить доступ к этим жизненно важным средствам защиты от коронавируса и дать миру возможность оправиться от пандемии.

## Регулирование экономической мощи

Тематические области	Рабочие места, общее процветание	Мощь корпораций	Многосторонность
<b>Цели</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Новый общественный договор с минимальным уровнем защиты труда.</li> <li>2. Стандарт для цифрового бизнеса.</li> <li>3. Справедливое налогообложение и госуслуги.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Договор ООН о предпринимательстве в аспекте прав человека.</li> <li>2. Национальный мандат на экспертизу и доступность правовой защиты.</li> <li>3. Конвенция МОТ по цепочкам поставок.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Многосторонние реформы для включения трудовых прав и участия профсоюзов.</li> </ol>

## Основные моменты 2021 года

- **В рамках кампании МКП по созданию справедливых рабочих мест была поставлена цель обеспечить полную занятость путем создания 575 миллионов новых рабочих мест и перевода 1 миллиарда рабочих мест из неформального в формальный сектор экономики к 2030 году для достижения ЦУР 8; 8 членских организаций разработали планы или цели касательно рабочих мест, включая Аргентину, Великобританию, Южную Африку, Австралию, США и Филиппины.** Новое исследование МКП показало, как создавать качественные и экологически безопасные рабочие места, а также рабочие места в экономике ухода.
- **Новое исследование МКП об экономических выгодах социальной защиты повысило** требования профсоюзов по увеличению объема инвестиций для обеспечения всеобщей социальной защиты в дискуссиях высокого уровня с правительствами и международными организациями. ООН присоединилась к призыву о заключении Нового общественного договора и обеспечению всеобщей социальной защиты.
- **Резолюция МКТ об ответных мерах на пандемии и выводы МКТ по вопросам социальной защиты включали требования профсоюзов путем** трехстороннего соглашения о Новом

общественном договоре и наделяли МОТ большими полномочиями для взаимодействия с международными финансовыми организациями с целью обеспечить применение международных норм трудовых отношений, призывая МОТ инициировать конкретные обсуждения по вопросу созданию Глобального фонда социальной защиты.

- **Кампания # Timefor8 за новый общественный договор, поддержанная членскими организациями в более чем 40 странах, в результате которой это требование было поддержано Генеральным секретарем ООН.** Социальный диалог в рамках национальных систем состоялся более чем в 20 государствах-членах ООН, а национальные профцентры в 14 странах подготовили национальные доклады о реализации ЦУР, осветив меры, принимаемые правительствами в ответ на запросы мирового сообщества. Требования профсоюзов были успешно включены в повестку дня дискуссий ООН по теме «Финансирование развития в эпоху COVID-19 и в последующий период», включая необходимость расширения охвата населения всеобщей социальной защитой и инвестиций для создания рабочих мест.
- **Новые приоритеты общественного договора, отраженные в процессах международного развития.** В результате ак-

тивной пропагандистской деятельности профсоюзов вопросы гендерного равенства, расширения прав и возможностей молодежи, обеспечения достойных рабочих мест и социальной защиты были определены в качестве ключевых приоритетов министрами развития стран Большой двадцатки (G20). При поддержке ЕКП, Европейский союз включил, в качестве приоритетных, вопросы достойного труда, социальной защиты, социального диалога и проведения обязательной экспертизы компаний в свой новый законодательный инструмент по политике сотрудничества в целях развития. Комитет ОЭСР по содействию развитию впервые признал роль профсоюзов в сотрудничестве в целях развития и рекомендует донорам содействовать социальному диалогу.

- **МКП и ее партнерские организации в области списания государственной задолженности и специальных прав заимствования помогли обеспечить продление срока списания долга беднейшим странам и выделение МВФ 650 миллиардов долларов.** Страны-члены Всемирного банка также пополнили средства на восстановление.
- **Глобальная академия по органайзингу поддержала достижения членских организаций в органайзинге работников неформального сектора.** Только в одной Демократической



Республике Конго после проведенных академией тренингов членами профцентра CSC стали 4915 работников неформального сектора.

- **Достижения в международной архитектуре правового регулирования цепочек поставок.** Административный совет МОТ призвал проанализировать недостатки в системе глобального управления цепочками поставок. Проекты Договора ООН о предпринимательской деятельности в аспекте прав человека теперь в большей степени отражают требования профсоюзов, а приверженность ЕС принятию законов об обязательной экспертизе компаний-поставщиков европейских ТНК на предмет соблюдения прав человека на уровне ЕС и на национальном уровне открыло возможности по ведению диалога для ЕКП и ее членских организаций. В рамках трехстороннего призыва к действиям в швейной промышленности в контексте пандемии COVID-19 со стороны МКП, IndustriAll и UNI

проводилась работа по обеспечению защиты доходов, здоровья и рабочих мест работников швейной промышленности во время пандемии. Для контроля за соблюдением прав человека и норм трудовых отношений при подготовке крупных спортивных соревнований и в цепочках поставок был создан Независимый центр по спорту и правам человека.

- **Призыв МКП к всеобъемлющей реформе ВТО**, чтобы добиться создания комитета по вопросам труда, соблюдения трудовых прав как основы для справедливой конкуренции, а также приостановки ВТО действия соглашения ТРИПС и наращивания мощностей для производства вакцин COVID-19, привели к усилению правительственной поддержки этой реформы.
- **Более 50 транснациональных компаний** взяли на себя конкретные обязательства по обеспечению зарплат, достаточных для нормальной жизни.

**Более двух третей (69%) людей поддерживают повышение налогов на богатство и крупные корпорации для финансирования таких областей, как образование, профессиональная подготовка и здравоохранение.**

**ГЛОБАЛЬНЫЙ ОПРОС МКП 2021 ГОДА**

## Планы на 2022 г.

- **Обеспечить принятие правительствами конкретных обязательств по увеличению объема инвестиций на цели социальной защиты и созданию Глобального фонда социальной защиты**, сотрудничающего с МОТ, Большой Двдцаткой, международными финансовыми организациями и агентствами по развитию, включая КСР ОЭСР и ЕС. Провести новое исследование по различным способам финансирования социальной защиты на национальном уровне, основываясь на недавно опубликованном исследовании МКП, чтобы поддержать доводы профсоюзов о практической осуществимости финансирования социальной защиты.
- **Разработать прочную международную и национальную правовую базу для проведения обязательной экспертизы компаний на предмет соблюдения прав человека и ответственного ведения бизнеса** посредством постоянного участия в процессе реализации Договора Организации Объединенных Наций о предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, поддержки участия ЕКП в разработке законодательства ЕС по обязательной экспертизе поставщиков и работы членских организаций по развитию законодательства на национальном уровне, а также работу Профсоюзного консультативного комитета (ПКК) при ОЭСР в вопросе пересмотра стандартов ОЭСР. В сотрудничестве с ГФП содействовать укреплению потенциала профсоюзов в работе по цепочкам поставок и требовать проведения обязательной экспертизы поставщиков на предмет соблюдения прав человека в голов-

ных странах, включая наращивание потенциала для использования разработанного МКП типового механизма рассмотрения жалоб и возможного обращения в суд.

- **Содействовать разработке международной нормы трудовых отношений для цепочек поставок** путем дальнейшей работы на основе проведенного МОТ анализа ситуации и пробелов в обеспечении достойного труда в цепочках поставок.
- **Оказать поддержку профсоюзам стран Азиатско-Тихоокеанского региона в их усилиях по включению юридически обязательных гарантий соблюдения трудовых прав** в договоры Азиатского банка развития, последней многосторонней финансовой организации, которая этого еще не сделала.
- **Поддерживать членские организации, содействуя оказанию ими влияния на переговоры с кредиторами и международными финансовыми организациями в странах с высоким уровнем задолженности или дефолтом.**
- **Предоставлять свидетельства мирового прогресса в достижении ЦУР 8 посредством Монитора МКП 2022 года по ЦУР 8 и политических рекомендаций Политическому форуму высокого уровня ООН (ПФВУ) 2022 года и региональным форумам ООН.** Отслеживание процессов ООН по контролю за финансированием реализации ЦУР и расширение диалога с ключевыми донорами в сфере сотрудничества в целях развития - ЕС и КСР ОЭСР – для содействия решению приоритетных задач профсоюзов по обеспечению экономического роста на основе ЦУР 8 и повышения устойчивости развития.

- **Поддерживать членские организации в предоставлении ими страновых отчетов по ЦУР в целях оказания влияния на национальные планы развития и укрепления диалога с координаторами-резидентами ООН на национальном уровне в 25 странах.** Запуск глобальной кампании «#TimeFor8 – отсчет времени для заключения нового общественного договора начался» к ПФВУ ООН 2022.
- **Продолжать лоббировать принятие правительствами конкретных мер по созданию рабочих мест** в рамках Большой Двдцатки, ООН и международных финансовых организаций, оказывая техническую помощь членским организациям в разработке своих требований по созданию рабочих мест, публикуя исследования по промышленной политике и торговым соглашениям в целях обеспечения доказательной базы, необходимой для отстаивания профсоюзами своих требований в области промышленной политики и создания рабочих мест.
- **Содействовать разработке комплексных показателей для правительств по измерению прогресса, реализуя нашу инициативу «шире, чем ВВП»**, работая с членскими организациями, Профсоюзным консультативным комитетом при ОЭСР и с ЕКП, чтобы влиять на развитие ситуации в ОЭСР и в ЕС.
- **Провести новое исследование по вопросу о связи между нарушениями прав трудящихся и неравенством**, уровнем доходов и качеством жизни, чтобы выявить пагубные социальные и экономические последствия нарушений прав.

**Ответственный отдел: Правовой**

# Опора №3: Глобальные сдвиги – Справедливые Переходы

## Обзор

Глобальные проблемы, вызванные изменением климата и перебоями в экономической и социальной сфере вследствие стремительно меняющихся технологий – это глобальные сдвиги, которые существенно влияют на гарантии занятости, достижение достойного труда и соблюдение основополагающих прав трудящихся. Эти глобальные сдвиги требуют Справедливых Переходов. Пандемия Covid-19 показала, насколько пандемии опасны, когда разрушение окружающей среды делает здоровье человека еще более уязвимым. Отмечаются также повышенная угроза слежки за работниками и утрата защиты личной тайны на рабочих местах.

До сих пор не поставлены достаточно амбициозные цели в борьбе с изменением климата. Температура на планете стала почти на один градус выше, чем до широкомасштабной индустриализации. В 2018 году среднемировая температура была на 0,98° C выше уровня 1850-1900 годов. По итогам оценки МГЭИК в 2021 году, в которой говорится о гонке со временем, чтобы избежать необратимого изменения климата, становится ясно, что к 2030 году мы должны снизить глобальные выбросы не менее чем на 50%. Для достижения цели Парижского соглашения по ограничению повышения мировой температуры 1,5 градусами по Цельсию постановка амбициозных целей имеет решающее значение, а Справедливый Переход - это путь к реализации этих целей. Необходимо, чтобы каждый промышленный и экономический сектор осуществлял этот Справедливый Переход. Профсоюзы должны присутствовать за столом переговоров на всех уровнях и поднимать вопросы о мерах Справедливого Перехода, которые требуются для обеспечения доверия к необходимым сдвигам в энергетике и к техническому прогрессу в деле смягчения последствий изменения климата и адаптации к ним во всех отраслях и секторах. Переход к чистой энергетике и инвестиции в ее инфраструктуру, в чистые технологии и экологически благополучные промышленные решения предполагают создание новых

рабочих мест, но трудящиеся и их профсоюзы должны быть частью процесса разработки этих решений.

Сейчас, когда мы живем в условиях пандемии, становится также ясно, что инвестирование в экономику заботы и ухода – здравоохранение, образование, ухода за лицами с инвалидностью, престарелыми людьми и детьми, наряду с инвестированием в поддержание доходов и в другие области всеобщей социальной защиты, – жизненно важно для обеспечения стрессоустойчивости людей и экономики к глобальным потрясениям, в том числе к изменениям, вызванным климатом и развитием технологий.

Технологии могут создавать новые возможности для трудящихся, но они также могут наносить вред рабочим местам и существующим цепочкам поставок. Все изменения, связанные с цифровизацией, автоматизацией и большими данными, необходимо прогнозировать и управлять ими, чтобы защищать и улучшать рабочие места и повышать уровень жизни. Гарантия полной занятости остается ключевой целью профсоюзного движения и играет центральную роль в обеспечении Справедливого Перехода.

Меры Справедливого Перехода, включая глобальное и национальное регулирование и адекватное финансирование, имеют жизненно важное значение. Глобальное управление технологическими сдвигами должно включать принятие новой нормы для регулирования платформенного бизнеса; глобальные стандарты управления данными, включая защиту данных и конфиденциальность; защитные меры при наблюдении за работниками и прочее. Эти изменения требуют участия профсоюзов и национального и трансграничного социального диалога с мощным потенциалом коллективных переговоров, необходимых для обеспечения эффективной реализации Справедливого Перехода и планов по созданию рабочих мест.

Без Справедливого Перехода не может быть подлинного смягчения последствий глобальных сдвигов или адаптации к ним.

## Трансформация промышленности и Справедливый Переход – Климат

Тематические области	Трансформация промышленности и Справедливый Переход – Климат	Трансформация промышленности – Будущее труда
Цели	1. Справедливый переход для достижения целей в аспектах климата через активное участие профсоюзов/участие в разработке национальных планов по климату.	1. Глобальный стандарт для управления цифровыми платформенными бизнесами. 2. Защита наблюдением и контроль работников над данными. 3. Налоговые правила для цифрового бизнеса.

## Основные моменты 2021 года

### Климат и Справедливый переход

- Обязательства по справедливому переходу закреплены в **представленной Председательством конференции ООН по климату (COP26) в Великобритании Декларации Совета по переходу к чистой энергетике.**
- Компании и правительства интегрировали ответственность за Справедливый Переход в работу Поборников РКИК ООН Высокого Уровня и Марракешского Партнерства, являющихся движущей силой преобразований в промышленности в преддверии COP 26.
- Мэры 12 крупнейших городов мира, от Лос-Анджелеса до Сан-Паулу и Лондона, подписали совместное обязательство с профсоюзами, пообещав, что городские планы работы по климату будут включать создание качественных рабочих мест и поддерживать создание новых улучшенных рабочих мест для трудящихся отраслей с высоким уровнем выбросов, и призвали других мэров присоединиться к ним и откликнуться на Глобальный призыв к действиям по Справедливому Переходу.
- Деятельность профсоюзов позволила добиться успехов в реализации Справедливого Перехода в Европе (на уровне ЕС – в Испании, Германии, Нидерландах), в Аргентине, Кении, Нигерии и ЮАР.
- Таблицы показателей ОНУВ выявили тот факт, что отсутствие у правительств амбициозных планов по климату ведет к повышению температуры на планете более чем на 3 градуса и что почти девять из десяти стран отказывают трудящимся и гражданскому обществу в праве голоса при определении своего собственного будущего, не привлекая их к социальному диалогу и осуществлению. Справедливого Перехода.
- Кампания по защите труда и занятости в аспекте климата (#SEPOW) была расширена с целью обучения активистов на рабочих местах методам ведения переговоров с работодателями. 150 человек приняли участие в 7 тренингах, организованных по регионам и языковым группам.
- Партнерские отношения Центра Справедливого Перехода с членскими организациями и ГФП привели к следующим соглашениям:
  - Четыре крупнейшие глобальные нефтегазовые компании согласовали свои планы по переходу на оборудование с низким уровнем выбросов, поддержке и созданию каче-

ственных рабочих мест в компании и в ее цепочке поставок; переобучению и переводу на другую работу трудящихся, затронутых преобразованиями;

- Альянс за отказ от нефти и газа, новая группа правительств, выступающих за прекращение добычи нефти и газа, во главе с Данией и Коста-Рикой, включила концепцию Справедливого Перехода в свою учредительную декларацию, которая будет представлена на 26-й Конференции ООН по климату (COP26).
- Центр справедливого перехода поддержал следующие инициативы ЕКП, IndustriAll-Европа и членских организаций:
  - Добиться, чтобы Европейская комиссия гарантировала участие профсоюзов в разработке региональных планов по Справедливому Переходу, которые получают финансирование по линии ЕС, прежде всего (но не только) в Центральной и Восточной Европе (ЦВЕ) в рамках нового «Зеленого» Курса ЕС;
  - Начать общеевропейскую кампанию за Справедливый Переход в секторе автомобилестроения с целью подписания рамочного соглашения для конкретного сектора, а также мобилизовать профсоюзы на поддержку требований по установлению национальных и общеевропейских норм трудовых отношений для обеспечения достойных рабочих мест в цепочке создания добавочной стоимости в секторе возобновляемой энергетики, поддержанных Международным энергетическим агентством (МЭА).
- Национальные и субнациональные планы по Справедливому Переходу включают следующие достижения:
  - COSATU (Конфедерация профсоюзов ЮАР) разработала инновационный национальный план Справедливого Перехода в трех секторах: электроэнергетика и горнодобывающая промышленность, сельское хозяйство и транспорт в качестве основы для правительственной рамочной программы по Справедливому Переходу;
  - Бразильский профцентр CUT инициировал новый трехсторонний социальный диалог, посвященный Справедливому Переходу в энергетическом секторе в северо-восточных штатах страны.
  - Правительство Канады обязалось разработать национальный закон о Справедливом Переходе;
  - Начато осуществление многолетнего проекта с участием Азиатско-Тихоокеанского региона МКП, APHEDA (центр международной профсоюзной солидарности австралий-

ского профцентра АСП) и членских организаций Индонезии и Индии по поддержке социальных партнеров в реализации Руководящих принципов МОТ в области Справедливого Перехода;

- АФТ-КПП и его членские организации создали рабочую группу по вопросам экологически чистой энергетики и экологически чистых рабочих мест на автомагистралях в районе Лос-Анджелеса с целью изучить возможности использования водорода и электрификации, чтобы достичь значительного сокращения выбросов в энергетике, промышленности и грузовом транспорте.

- Представительство МКП углубило стратегию МВФ в области климата, включив в нее вопросы финансовой стабильности, идущие дальше установления предельных цен на углеродные энергоносители, и МВФ признал, что быстрая отмена субсидий на потребительское топливо, снизившая уровень жизни в Эквадоре, Гаити и других странах, должна быть смягчена за счет финансовой поддержки бедных слоев населения. План действий Всемирного банка по борьбе с изменением климата теперь включает концепцию Справедливого Перехода. Всемирный альянс по сравнительному анализу (WBA) использовал Руководящие принципы МОТ для разработки индексов Справедливого перехода и методологий определения рейтингов, которые служили бы для инвесторов ориентиром при проведении оценки 180 компаний в секторах с высоким уровнем выбросов до начала 26-й Конференции ООН по климату.

### Технологические сдвиги

- МКП поддержала национальные членские организации, ЕКП и ГФП в проведении правового анализа для продвижения прав трудящихся в платформенном бизнесе и разработанных принципов дистанционной работы; Испания, ЕС и Аргентина усовершенствовали законодательство о правах трудящихся при дистанционной работе.
- Начата работа по документированию усилий, направленных на обеспечение прозрачности и регулирования алгоритмов в сфере труда.

## Планы на 2022 год

### Климат и Справедливый переход

- Усилить поддержку членским организациям во взаимодействии со своими правительствами при разработке национальных климатических планов. Распространить деятельность, которая проводится в Южной Африке, Кении, Аргентине и Нигерии, на другие страны, включая Коста-Рику, Гану, Сенегал, Индонезию и Колумбию.
- Добиваться через переговоры повышения значимости Справедливого Перехода (СП) в рамках РКИК ООН, в том числе включения требований по социальной защите в меры как по адаптации, так и по смягчению
- Продвигать концепцию Справедливого Перехода в ОНУВ и оказывать поддержку Африканскому региону МКП и его членским организациям с целью добиться более пристального внимания к вопросам СП в Африке. Это включает координацию с инициативой МОТ по Климатическим действиям для создания рабочих мест в целевых странах.
- Активизировать усилия, добиваясь, чтобы участие Всемирного банка и многосторонних банков развития в решении проблемы изменения климата отражало приоритеты профсоюзов в плане инвестиций в рабочие места и Справедливый Переход, а также пресекать попытки дать новое определение Справедливому Переходу с целью устранить его связь с трудящимися, социальным диалогом и профсоюзами; оказывать влияние на деятельность МФО и правительств по реализации инициативы «списание госдолга в обмен на действия по климату».
- Усилить гендерные аспекты климатической повестки дня профсоюзов, включая поддержку участия в работе КПЖ ООН, посвященной вопросам Гендера и Климата, а также разрабатывать методологии, позволяющие оценивать воздействие климата на экономику ухода; доклад о бельгийской индустрии ухода будет использоваться как образец для других членских организаций.

- Усилить поддержку членских организаций в странах с высоким уровнем выбросов в разработке национальных и отраслевых планов, особенно в таких секторах, как электроэнергетика, нефть и газ, возобновляемые источники энергии, горнодобывающая промышленность, тяжелая промышленность, транспорт и строительство;
- Продолжить работу с ЕКП и IndustriALL-Европа по внедрению концепции Справедливого Перехода в промышленных секторах Европы, включая строительство и общественный транспорт, вместе с соответствующими ГФП и членскими организациями.
- Разработать и запустить Инициативу ООН по Справедливому Переходу в нефтегазовом секторе и тяжелой промышленности с упором на экологически чистую сталь, водород и УХУ (улавливание и хранение соединений углерода); уделять более пристальное внимание оффшорной ветроэнергетике в сотрудничестве с IndustriAll-Европа, БКТ/Шотландским КТ, АФТ-КПП и другими структурами, чтобы добиться соблюдения международных норм трудовых отношений и справедливой заработной платы в оффшорной ветроэнергетике и ее цепочке поставок – первоначально в Польше и Великобритании; оказывать поддержку в органайзинге и защите прав трудящихся в секторе возобновляемой энергетики в Индии и Индонезии.
- Расширить и углубить текущую работу по выполнению Обязательства по Справедливому Переходу и достойным рабочим местам, привлекая к этой инициативе новые компании и помогая усаживать компании за стол переговоров в Бразилии, США и других странах.
- Расширять сотрудничество с сетью мэров городов C40 и МТФ с целью подключения к инициативе новых городов в Европе, Северной Америке и Бразилии.

**Каждая четвертая страна имеет амбициозные планы в области климата, но, отказываясь от социального диалога, почти девять из десяти стран лишают трудящихся и их сообщества права голоса в определении их собственного будущего;**

**ТАБЛИЦЫ РЕЗУЛЬТАТОВ ОНУВ,  
ПОДГОТОВЛЕННЫЕ МКП**

### Технологические сдвиги

- Демократизировать владение данными и обеспечить неприкосновенность частной жизни трудящихся путем усиления государственного управления, чтобы положить конец безнаказанности компаний в использовании средств наблюдения.
- Поддерживать усилия членских организаций по лоббированию регулирования деятельности платформенного бизнеса.
- Создать сеть организаций, работающих над обеспечением прозрачности и регулирования алгоритмов в сфере труда, для выявления тенденций и обмена передовым опытом в области социального диалога и коллективных переговоров.
- Разработать приоритеты на законодательном уровне и на уровне предприятий на основе доклада об использовании алгоритмов.

**Ответственный департамент: Экономическая и социальная политика**



# Опора №4: Равенство

## Обзор

Все статистические показатели подчеркивают, что прогресс в улучшении положения женщин резко замедлился в результате глобальной пандемии, касается ли это вопросов занятости, дискриминации, домогательств или насилия. Пандемия Covid-19 вскрыла суровую реальность положения женщин, когда низкооплачиваемые работницы составляют большинство тех, кто трудятся на передовых рубежах или предоставляют жизненно важные услуги в секторе здравоохранения, образования, ухода и в других областях. Из миллионов трудящихся, которые были вытеснены с рынка труда, большинство составляли женщины. Две трети безработной молодежи – это девушки и женщины в возрасте от 15 до 24 лет, не получающие образования или профессиональной подготовки. Во время пандемии женщины потеряли 800 миллиардов долларов дохода, что равняется суммарному ВВП 98 стран мира. Разрушение неформального сектора, на который приходится около 60% мирового рынка труда, также несоразмерно сильно ударяет по женщинам. Наша задача заключается в повсеместной активизации борьбы за равное представительство, гарантии занятости, равную оплату труда, здоровье и безопасность этих женщин.

В заявлении Копенгагенского конгресса МКП подчеркивалась наша ответственность за разработку женской повестки дня, которая уделит особое внимание равноправному участию женщин в экономике и их повсеместному продвижению на руководящие позиции; женщины составляют менее 50% людей, занятых на рынке труда, а стоимость неоплачиваемого труда по уходу еще до пандемии выросла до 9% от мирового ВВП. Наши требования о проведении инвестиций в сферу ухода – первоочередная задача для увеличения доли женщин на рынке труда – сейчас еще более актуальны, поскольку экономика ухода, охватывающая здравоохранение, образование, уход за престарелыми, лицами с инвалидностью и детьми, в настоящее время признается как основа устойчивости наших обществ к национальным или глобальным потрясениям. Миллионы рабочих мест, которые могут быть созданы в учреждениях индустрии ухода, окажут прямое влияние на обеспечение занятости и достойного труда для женщин и трудящихся-мигрантов, а также облегчат для женщин бремя забот по уходу, стимулируя их участие в более широких отраслях экономики.

Гендерная разница в зарплатах в формальной экономике по-прежнему составляет более 20%, а обеспечение социальной защиты, развития сектора ухода и минимальная зарплата, достаточная для нормальной жизни, при укреплении коллективных переговоров остаются решениями для устранения этой дискриминации.

Необходимо ликвидировать дефицит достойного труда, в том числе 27-процентный разрыв в уровне представленности мужчин и женщин на рынке труда. Деловое сообщество и правительства как работодатели не могут продолжать дискриминационную практику и при этом оставаться в тени и избегать разоблачения. В среднем, женщинам доступны только три четверти объема правовой защиты, предоставляемой мужчинам в течение их трудовой жизни, и только шесть стран в мире предоставляют им равные права и защиту. Диапазон ограничений в правовой защите варьируется от запрета на доступ к некоторым профессиям до отсутствия равной оплаты труда или свободы от сексуальных домогательств, а также распространяется на семейное право, права собственности и другие свободы или права.

Наша решимость искоренить насилие в отношении женщин означает борьбу за ратификацию K190 и изменения на законодательном уровне. Эта кампания по-прежнему является одним из основных направлений работы, с особым упором на то, чтобы добиться предоставления отпуска жертвам домашнего насилия.

Роль женщин на руководящих позициях еще никогда не была столь важной. В 2022 году мы расширим программу подготовки лидеров, инициированную МКП, и развернем программу наставничества для поддержки женщин-лидеров в нашем движении.

Все группы, которым угрожает маргинализация, должны найти свое место в профсоюзах. Главным приоритетом является организинг, охватывающий все категории трудящихся. Мы преисполнены решимости развивать молодежное лидерство, поддерживая профсоюзы, которые отстаивают права и равное обращение для наших коренных народов, ЛГБТКИ+ и людей с инвалидностью. Мы являемся свидетелями того, как миллионы безработных мигрантов часто оказываются в ловушке в принимающих странах, лишившись практически всех средств к существованию, поэтому вопрос профсоюзного объединения рабочих-мигрантов стоит как никогда остро.

Задача обеспечения инклюзивности профсоюзного движения имеет первостепенное значение. Рабочие и их семьи должны знать и верить в то, что профсоюзы готовы помочь им. Реализация требований по новому общественному договору должна охватывать всех трудящихся.

Равенство играет ключевую роль в достижении ЦУР.

## Равенство

Тематические области	Экономическая интеграция женщин	Организинг против дискриминации и исключения
Цели	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Равное положение женщин на рынке труда.</li><li>2. Искоренение насилия и домогательств в мире труда.</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Расширение представительства маргинализированных групп трудящихся в профсоюзах.</li></ol>



## Основные моменты 2021 года

---

- Были достигнуты **еще пять ратификаций K190** (Аргентина, Эквадор, Маврикий, Сомали и Греция), в результате чего общее их число достигло восьми. Прогресс на пути к ратификации K190 достигнут более чем в 20 странах. В 10 странах членским организациям было оказано содействие в борьбе за ратификацию K190 и в ее применении при разработке политики предприятий, ведении коллективных переговоров и органайзинга. **Между МКП и Глобальными профсоюзами было налажено тесное сотрудничество в рамках глобальной кампании за ратификацию #RatifyC190**, и почти **660 000 человек подписали петицию глобального веб-движения Avaaz** в сотрудничестве с МКП, HRW и другими союзниками из гражданского общества, призывающую лидеров правительств обеспечить ратификацию и применение K190.
- **Членские организации** в Аргентине, Уругвае, Доминиканской Республике, Бразилии, Мексике, Непале и Гане работали над профсоюзным объединением работников в индустрии ухода и добивались проведения государственных инвестиций в этот сектор. МКП и членские организации в 20 странах приняли участие во **Всемирном дне действий в защиту работников индустрии ухода** с проведением всемирных акций и акций солидарности вместе с UNI, ИОО, Интернационалом Образования, МФДР и WIEGO (женщины в неформальной экономике), а также союзниками из числа НПО Oxfam и StreetNet.
- Требования трудящихся по **заключению Нового общественного договора теперь являются ключевыми приоритетами для ООН: Глобальный план ООН по ускорению достижения гендерного равенства** включает обязательства по инвестированию минимум 3-10% национального дохода в экономику ухода, что позволило бы создать 80 миллионов достойных рабочих мест, а Мексика инициировала создание **Глобального альянса по уходу. Обязательство сократить к 2026 году** число женщин и девочек, живущих в бедности, на 85 миллионов, в том числе путем **обеспечения минимальных уровней и систем качественной государственной социальной защиты и процессов Справедливого перехода**, было подтверждено структурами ООН.
- **Комиссия ООН по социальному развитию подчеркнула необходимость создания Глобального фонда социальной защиты и поддержала ведение социального диалога для достижения договоренностей** о справедливой политике и мерах поддержки устойчивого восстановления и жизнестойкости обществ и экономики.
- **Обучение женщин профсоюзному лидерству было опробовано с 30 женщинами** в рамках пилотной учебной программы, которая способствовала подготовке руководства по составлению учебных программ для членских организаций.
- **Молодые профсоюзные активисты и молодые борцы за мир создали альянс для объединения трудящихся в борьбе за ядерное разоружение и демилитаризацию.**
- Сотрудничество с рабочей группой **Миграционной сети ООН** по двусторонним миграционным соглашениям (BLMAs), с ГФП и другими заинтересованными сторонами привело к разработке руководства по передовому опыту, ставшего основой для дальнейшей работы.
- Глобальным федерациям профсоюзов была оказана поддержка с целью повысить заметность профсоюзов, отстаивающих права ЛГБТИ+ на рабочем месте, **включая составление карты и выявление примеров передового опыта работы профсоюзов в этой области во всем мире.**

## Планы на 2022 год

- Провести **4-ю Всемирную женскую конференцию**.
- **Мобилизовать усилия для достижения 15 новых ратификаций K190 в 2022 году** и провести работу по включению **положений K190/P206 в 10 коллективных договоров/соглашений и 10 положений о политике предприятий в этой области**;
- Активизировать действия с требованием принять **национальные и международные обязательства по привлечению инвестиций с целью создания рабочих мест в индустрии ухода, действуя через Большую Двадцатку, международные финансовые организации и Глобальный альянс ООН по уходу, инициированный в Мексике**; поддержать профсоюзные кампании за создание рабочих мест в индустрии ухода в **7 странах и обеспечить выделение финансовых средств для этой цели, в соответствии с Глобальным планом ООН по ускорению достижения гендерного равенства, сосредоточив усилия на Мексике, Испании, Швеции, Германии, ЮАР**.
- **Добиться, чтобы требования МКП по Новому общественному договору для инклюзивного и устойчивого восстановления нашли отражение в приоритетах Комиссии ООН по вопросам социального развития**.
- Поддерживать кампанию #timefor8 в преддверии **Политического форума высокого уровня и региональных форумов ООН в 2022 году**.
- Мобилизовать членские организации по вопросу обеспечения **равной оплаты труда, чтобы добиться** всеобщей ратификации K100, а также поддержать их в борьбе за минимальные зарплаты, достаточные для нормальной жизни, и всеобщую социальную защиту в 20 странах.
- Расширить **программу подготовки лидеров** и разработать **программу наставничества для начинающих лидеров-женщин в нашем движении**.
- Добиваться, чтобы правительства поддерживали требования трудящихся по принятию **новой международной нормы трудовых отношений для системы качественного ученичества**. Поддерживать членские организации в ведении **органайзинга и разработке стратегии кампаний**, направленных на обеспечение прав и гарантий занятости для молодежи в новых формах трудоустройства.
- Координировать требования членских организаций и ГФП с целью **усилить голос профсоюзов на политическом уровне в вопросах управления миграцией в ГДМ ООН** и на Международном форуме по обзору миграции (IMRF) летом 2022 года.
- Углублять **стратегию по включению других стремящихся к равноправию групп трудящихся, борющихся с расизмом и маргинализацией**, в меры по восстановлению и повышению жизнестойкости: наносить эти сообщества на карту и поддерживать профсоюзы в вопросах взаимодействия, активности и органайзинга этих работников.

**Ответственный департамент: Равенство**

**Каждый третий (33 процента) человек считает, что женщины чаще подвергаются насилию и домогательствам.**

**ГЛОБАЛЬНЫЙ ОПРОС МКП 2021 ГОДА**

# Приложение I: Сводка – Передний край и опоры

Кампании на переднем рубеже  
Новый общественный договор для целей восстановления и стрессоустойчивости

## Рабочие места

Договор ООН о бизнесе в аспекте прав человека  
Всеобщая социальная защита Равная оплата  
Усиленный коллективный договор Плата за труд  
Свобода объединения Общественный диалог  
Минимальный уровень защиты труда  
Участие женщин Обязательная экспертиза

Кампании на переднем рубеже  
Защитить наш труд в аспекте климата и занятости  
посредством Справедливого Перехода

1.5° C достойный труд на живой планете  
планы правительств чистые нулевые выбросы отрасли  
прозрачность инвестиций  
Справедливый Переход планы национального развития  
устойчивость к изменению климата  
инвестирование в инфраструктуру

Кампании на переднем рубеже  
Демократия для людей

право на забастовку уровень жизни  
Слушание свобода собраний подотчетность  
Права коллективные договоры Голосование  
работники верховенство права  
прозрачность социальная защита окружающая среда  
Выстраивание доверия  
приватность данных защита наблюдением  
рабочие места для женщин и молодежи



## Опора №1: Мир на планете, демократия и права

Тематические области	Страны под угрозой	Миграция и рабство	Мир и разоружение
Цели	<ol style="list-style-type: none"> <li>Требование простора для демократии.</li> <li>Установление минимального уровня охраны труда</li> <li>Поддержка всесторонней социальной защиты.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Искоренение рабства</li> <li>Права для работников-мигрантов.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Вхождение в силу Договора о запрещении ядерного оружия.</li> <li>Признание роли профсоюзов в борьбе за мир.</li> </ol>

## Опора №2: Регулирование экономической мощи

Тематические области	Рабочие места, Всеобщее процветание	Мощь корпораций	Многосторонность
Цели	<ol style="list-style-type: none"> <li>Новый общественный договор с минимумом трудовых гарантий.</li> <li>Стандарт для цифрового бизнеса.</li> <li>Справедливое налогообложение и госуслуги.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Договор ООН о бизнесе в аспекте прав человека.</li> <li>Национальный мандат на экспертизу и доступность правовой защиты.</li> <li>Конвенция МОТ по цепочкам поставок.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Многосторонние реформы по включению трудовых прав и участия профсоюзов.</li> </ol>

## Опора №3: Глобальные изменения – Справедливые переходы

Тематические области	Индустриальная трансформация и справедливый переход – Климат	Индустриальная трансформация – Будущее труда
Цели	<ol style="list-style-type: none"> <li>Справедливый переход для достижения целей по климату посредством активного участия/представительства профсоюзов в разработке национальных планов по климату.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Глобальный стандарт для управления цифровыми платформенными компаниями.</li> <li>Защита наблюдением и контроль работников над данными.</li> <li>Налоговые правила цифрового бизнеса.</li> </ol>

## Опора №4: Равенство

Тематические области	Экономическая интеграция женщин	Организинг против дискриминации и отстранения
Цели	<ol style="list-style-type: none"> <li>Равное положение женщин на рынке труда.</li> <li>Искоренение насилия и домогательств в мире труда.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Расширение представительства маргинализированных работников в профсоюзах.</li> </ol>

## Приложение II: Цели и задачи в области устойчивого развития - основные моменты в работе профсоюзов

### Цель 1 – Повсеместно покончить с бедностью во всех ее формах

1.1 - К 2030 году **искоренить крайнюю бедность** для всех людей во всем мире, к которым в настоящее время относятся лица, живущие менее чем на 1,25 доллара США в день.

1.2 - К 2030 году **сократить как минимум вдвое** долю мужчин, женщин и детей во всех возрастных группах, живущих **в условиях нищеты** во всех ее аспектах, в соответствии с определениями в национальном законодательстве.

1.3 - Внедрить соответствующие национальным условиям системы и меры социальной защиты **для всех**, включая минимальные уровни, и к 2030 году добиться существенного охвата бедных и уязвимых слоев населения.

1.4 - К 2030 году обеспечить, чтобы все мужчины и женщины, особенно живущие в условиях бедности и уязвимые, имели **равные права** на экономические ресурсы, а также имели доступ к **основным услугам**, владению и контролю над **землей** и другими формами **собственности**, наследованию, природным ресурсам, новым должным технологиями и финансовым услугам, включая микрофинансирование.

1.5 - К 2030 году укрепить жизнестойкость **малоимущих** и находящихся в уязвимом положении лиц и уменьшить степень их уязвимости и подверженности экстремальным явлениям, **обусловленным изменением климата**, а также другим **экономическим, социальным и экологическим потрясениям и бедствиям**.

1.b - Создавать прочные политические основы на национальном, региональном и международном уровнях, основанные на **стратегиях развития, ориентированных на бедные слои населения и учитывающих гендерные аспекты**, для поддержки ускоренного инвестирования в деятельность по искоренению нищеты.

### Цель 3 - Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех, вне зависимости от возраста

3.8 - **Обеспечить всеобщее медицинское обслуживание**, включая защиту от финансовых рисков, доступ к качественным основным медицинским услугам и доступ к безопасным, эффективным, качественным и недорогим основным лекарствам и вакцинам для всех.

3.9 - К 2030 году существенно **сократить количество смертей и заболеваний** от воздействия опасных химикатов и **загрязнения воздуха, воды и почвы**.

### Цель 4 - Обеспечение инклюзивного и равноправного качественного образования и содействие в расширении возможностей учебы в течение жизни для всех.

4.1 - К 2030 году добиться, чтобы все **девочки и мальчики получали бесплатное, равноправное и качественное** начальное и среднее **образование**, ведущее к востребованному и фактически усвоенным результатам обучения.

4.3 - К 2030 году обеспечить **равный доступ для всех женщин и мужчин** к доступному по затратам и качественному техническому, профессиональному и высшему **образованию**, включая университетское.

### Цель 5 - Достижение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек

5.2 - **Искоренить** все формы **насилия в отношении всех женщин и девочек** в государственном и частном секторах, включая торговлю ими, сексуальную и другие формы эксплуатации.

5.4 - **Признавать и ценить неоплачиваемую работу по уходу и домашний труд** путем предоставления **услуг общественного пользования, инфраструктуры и политики социальной защиты**, а также стимулировать совместную ответственность мужчин и женщин в отношении домашнего хозяйства и семьи в соответствии с национальными требованиями.

5.5 - **Обеспечить полное и эффективное участие женщин** и равные возможности для их продвижения на руководящие позиции на всех уровнях **принятия решений** в политической, экономической и общественной жизни.

5.a - Провести реформы для предоставления **женщинам равных прав на экономические ресурсы**, а также доступа к владению и контролю над землей и другими формами собственности, финансовыми услугами, наследованием и природными ресурсами в соответствии с национальными законами.

### Цель 8 - Содействие поступательному, инклюзивному и устойчивому экономическому росту, полной и эффективной занятости и достойному труду для всех

8.5 - К 2030 году обеспечить полную и эффективную занятость **и достойный труд для всех**, как женщин, так и мужчин, в том числе молодежи и инвалидов, а также равную оплату за труд равной ценности.

8.6 - К 2020 году **существенно** сократить долю безработной молодежи и молодежи, не получающей образование или профессиональную подготовку.

8.7 - Принять немедленные и эффективные меры по **искоренению принудительного труда**, положить конец современному рабству и торговле людьми и обеспечить запрет и ликвидацию наихудших форм детского труда, включая вербовку и использование детей в качестве солдат, а к 2025 году искоренить детский труд во всех его формах.

8.8 - **Защищать трудовые права** и способствовать созданию **безопасных и надежных условий труда** для всех трудящихся, **включая трудящихся-мигрантов**, в частности женщин-мигрантов, и лиц с **неустойчивой занятостью**.

8.b - К 2020 году разработать и приступить к осуществлению **глобальной стратегии занятости молодежи** и реализовать **Глобальный пакт о рабочих местах** Международной организации труда.

## Цель 10 - Снижение неравенства внутри стран и между странами

10.1 - К 2030 году постепенно достичь и поддерживать **рост доходов беднейших 40 процентов населения** темпами выше, чем в среднем по стране.

10.4 - Проводить соответствующую политику, особенно в области **налогообложения, заработной платы и социальной защиты** в целях постепенного достижения большего равенства..

10.5 - Улучшить **регулирование и мониторинг глобальных финансовых рынков и институтов** и содействовать реализации соответствующих нормативных требований.

10.6 - Обеспечить более широкое **представительство** и участие развивающихся стран в процессе **принятия решений в глобальных международных экономических и финансовых институтах** с целью создания более эффективных, надежных, подотчетных и легитимных структур.

## Цель 13 - Принять срочные меры по борьбе с изменением климата и его последствиями

13.2 - Интегрировать **меры по борьбе с изменением климата** в национальную политику, стратегии и планирование.

## Цель 16 - Содействовать созданию мирных и инклюзивных обществ в интересах устойчивого развития, обеспечить доступ к правосудию для всех и создавать эффективные, подотчетные и инклюзивные институты на всех уровнях

16.1 - Значительно **снизить уровень насилия** во всех формах и уровень связанной с насилием смертности во всем мире.

16.3 - Содействовать **главенству закона** на национальном и международном уровнях и обеспечить **равный доступ к правосудию** для всех.

16.4 - К 2030 году значительно сократить **незаконные финансовые потоки и поставки оружия**, усилить меры по возвращению похищенных активов и бороться со всеми формами организованной преступности.

16.5 - Существенно **снизить коррупцию и взяточничество** во всех их формах.

16.6 - Развивать **эффективные, подотчетные и прозрачные** структуры на всех уровнях.

16.7 - Добиваться **эффективного, инклюзивного, основанного на широком участии и представительного процесса** принятия решений на всех уровнях.

## Цель 17 - Укреплять средства реализации и активизацию глобального партнерства в целях устойчивого развития

17.4 - Оказывать развивающимся странам помощь в достижении **приемлемого уровня задолженности в долгосрочной перспективе** посредством скоординированной политики, направленной на стимулирование финансирования и реструктуризации долга и облегчения долгового бремени в зависимости от обстоятельств, а также разрешать проблемы внешнего долга бедных стран с высокой задолженностью для уменьшения долгового кризиса.

17.10 - Содействовать созданию всеобщей, основанной на правилах, открытой, недискриминационной и справедливой многосторонней системы торговли в рамках Всемирной торговой организации, в том числе путем завершения переговоров в рамках ее Дохинской повестки дня в области развития.

17.13 - Повышать глобальную **макроэкономическую стабильность**, в том числе за счет координации и согласованности политики.

17.17 - Поощрять и развивать эффективные государственные и государственно-частные партнерства, а также партнерства гражданского общества, с учетом накопленного партнерствами опыта по привлечению ресурсов.

