

Ein neuer Sozialvertrag für Erholung und Resilienz Gewerkschaftserfolge März 2020

CCOO Spanien

- Sozialer Dialog: Es wurden verschieden **dreigliedrige Strukturen** eingerichtet, um die Fortschritte bezüglich der Vereinbarung über die Sicherung der Beschäftigung zu verfolgen.
- Sozialer Schutz/Gesundheit und Sicherheit: Menschen, die aufgrund von Covid-19 erkranken oder in Isolation müssen, haben uneingeschränkten Zugang zu Sozialversicherungsleistungen erhalten. Dies steht in direktem Zusammenhang mit **Arbeitsschutzbestimmungen**.
- Lohnkostenzuschüsse/Sozialer Dialog: Die Regierung hat die 'Vereinbarung über die vorübergehende Beschäftigung' (ERTE) erlassen, die **eine garantierte Zahlung in Höhe von 70% des Lohns** in Form von Arbeitslosenunterstützung im Falle der Aussetzung des Arbeitsvertrages oder der Verkürzung der Arbeitszeit aufgrund von Covid-19-bedingten Beschränkungen vorsieht. Zusätzliche Leistungen können auf betrieblicher Ebene **tarifvertraglich geregelt** werden.
- Es wurden zwei **spezielle Zuschüsse** eingeführt: einer für befristet Beschäftigte und einer für Hausangestellte.
- Selbstständigen, deren Tätigkeiten aufgrund von Covid-19 unterbrochen oder eingestellt werden mussten, werden **Sonderleistungen** angeboten, u.a. Stundung von Miet- und Hypothekenzahlungen sowie garantierter Zugang zu grundlegenden Versorgungsdiensten.
- Existenzsichernder Mindestlohn: **Die langjährige Forderung der Gewerkschaften** nach einem existenzsichernden Mindestlohn (IMV) wurde jetzt erfüllt. Der IMV ist für Menschen bestimmt, die über kein Einkommen verfügen und keinen Anspruch auf ERTE-Mittel oder Arbeitslosenunterstützung haben. Er beginnt bei 462 € und erhöht sich je nach der Zahl der im Haushalt lebenden Familienmitglieder. Der IMV wurde als unbefristete Maßnahme eingeführt, d.h. **er bleibt über die Covid-19-Krise hinaus erhalten**.