



Reset.
Vlaanderen



Hacer frente al cambio climático en el sector del cuidado

Guía para los trabajadores y trabajadoras



ITUC CSI IGB



Hacer frente al cambio climático en el sector del cuidado

Guía para los trabajadores y trabajadoras

Los últimos años han demostrado que el cambio climático es una realidad. Las olas de calor y los fenómenos meteorológicos extremos son cada vez más comunes. El sector del cuidado, al tiempo que sigue luchando contra la pandemia de la COVID-19, también se encuentra en primera línea para hacer frente a estas consecuencias del cambio climático.

Los efectos del cambio climático serán cada vez más extremos y debemos prepararnos para ello. Las historias de trabajadoras y trabajadores de los cuidados que figuran en esta guía muestran que no es fácil prepararse para este cambio con la mayor carga de trabajo que tienen, la escasez de personal y edificios obsoletos. Aún así, ya están haciendo todo lo posible para garantizar que su trabajo siga siendo viable, incluso en un clima cambiante.

¿Cuál será el impacto del cambio climático en el trabajo de los enfermeros, los profesionales del cuidado, los docentes, el personal

dedicado al cuidado infantil y los numerosos trabajadores, en su mayoría mujeres, que mantienen en funcionamiento el sector de los cuidados en general? ¿Cómo nos preparamos para este impacto? ¿Cómo hablamos de ello? ¿Cuáles son buenos ejemplos de iniciativas que combinan el cuidado, la sostenibilidad y el trabajo decente?

Existe una necesidad apremiante de una política a largo plazo para adaptar nuestro sector de los cuidados al cambio climático. Los sindicatos y los trabajadores pueden desempeñar un papel muy importante en este diálogo con los Gobiernos y los empleadores. En esta guía encontrará las herramientas que necesita para empezar. El análisis presentado tiene como base material de investigación y entrevistas con trabajadores y trabajadoras del sector. La guía se basa en la situación de la región de Flandes, pero puede ser un inicio e inspiración para el trabajo sindical en todas partes.



LA SITUACIÓN ACTUAL



En nuestro lugar de trabajo, el problema del calor ha evolucionado en

los últimos años de un problema que exige mayor trabajo a una preocupación constante. En los días calurosos, prevenir la deshidratación es de suma importancia.”

- Patricia Langoiroux (ACV),
enfermera en una residencia
asistida de personas mayores.

Bélgica tiene un plan nacional [de prevención frente al ozono y las altas temperaturas](#) desde 2005. Este plan describe cómo se advertirá a la población belga cuando se prevean problemas de salud pública durante períodos de clima muy caluroso. También tiene en cuenta las concentraciones de ozono porque tienen un efecto negativo adicional en la salud pública durante los períodos de calor. El plan incluye una fase de vigilancia (del 15 de mayo al 30 de septiembre) en la que se sensibiliza a los colectivos vulnerables, una fase de alerta (cuando la temperatura alcanza los 28°C) en la que se toman medidas, y una fase de alarma. En Bélgica, las regiones son responsables de las fases 1 y 2. El Organismo flamenco para la Atención y la Salud se comunica con los establecimientos del sector del cuidado. En Flandes, la mayoría de este tipo de establecimientos trabaja con su propio plan de prevención frente a altas temperaturas, generalmente inspirado en el plan nacional. El cumplimiento de este plan nacional solo se controla en los centros de cuidados residenciales.



Nuestros planes en situaciones de altas temperaturas están funcionando muy bien, por lo que es

inferior la mortalidad excesiva. Los residentes reciben más bebidas con el desayuno y entre comidas, los ejercicios se reemplazan por baños de pies refrescantes y toda la comida está recién preparada. Las comidas calientes a veces se reemplazan con ensaladas, aunque a los residentes no les gustan mucho (risas). La dificultad es que todas estas medidas significan más trabajo”.

- Dennis De Meyer (BBTK), enfermero en una residencia asistida de mayores.

En 2020 tuvimos el año más caluroso de Europa. En todo el mundo, los últimos seis años han sido los más calurosos jamás registrados. Estos aumentos de temperatura van acompañados de fenómenos meteorológicos extremos como inundaciones, sequías e incendios forestales, que poco a poco se van haciendo más intensos y más frecuentes. Existe un consenso entre los científicos de que estas son las consecuencias del cambio climático. Tenemos diez años para reducir nuestras emisiones de CO₂ en al menos un 50% y, por lo tanto, estabilizar el aumento de la temperatura en 1,5 °C.

Lamentablemente, después de la agotadora experiencia de la pandemia, el sector del cuidado, así como los servicios de emergencia y rescate, está en primera línea del cambio climático. Los trabajadores y trabajadoras del sector del cuidado se enfrentan directamente a los efectos del cambio climático sobre la salud, como el exceso de calor, el aumento del riesgo de inundaciones y los fenómenos meteorológicos extremos. Además, este sector experimentará los efectos de otras consecuencias más indirectas del cambio climático, tales como el aumento de [las enfermedades alérgicas y otros aspectos portadores de enfermedades](#). A nivel mundial, la [Organización Mundial de la Salud](#) calcula que entre 2030 y 2050 vayan a producirse 250.000 muertes adicionales debido a la desnutrición, la malaria, la diarrea y el golpe de calor como resultado del cambio climático. Por último, se prevén consecuencias en relación con la perturbación de los sistemas sociales, políticos o económicos, lo que podría dar lugar a un aumento de la agresión y la violencia, un problema que los trabajadores y trabajadoras de las ciudades experimentan desde ahora con mayor recrudescimiento. Durante la ola de calor en Europa en 2003, se registraron más de 70.000 muertes adicionales. Se estima que durante la ola de calor de 2019 en Bélgica se registraron 2000 ingresos hospitalarios adicionales.



El estado de los edificios

Las propias instalaciones de cuidados no suelen estar diseñadas para las condiciones climáticas cambiantes: durante la inundación en Lieja en el verano de 2021, el personal no pudo llegar al hospital, mientras que en Londres las ambulancias no pudieron llegar a ciertos hospitales.

[Hoy día](#), el 7,3% de las instituciones públicas en Bélgica están en riesgo de inundaciones peligrosas. Debido a su ubicación, en áreas urbanas con mucho hormigón y pocos espacios verdes, muchas instalaciones de atención sanitaria están en riesgo debido al "efecto isla de calor", que significa que el calor se retiene y las temperaturas pueden aumentar de siete a ocho grados más que en las áreas circundantes. Para 2021 se espera que este porcentaje se duplique hasta el 15%. En su portal sobre el clima, Flandes ha creado [un mapa útil que muestra el riesgo de inundaciones para las instalaciones vulnerables](#).

El estado de los edificios dificulta el trabajo del personal del sector del cuidado. Una estudiante de enfermería comentó: *"Corremos transpirando, luego nos enfriamos y terminamos enfermos porque siempre estamos mojados de transpiración. Nuestro empleador instaló protectores solares,*

pero realmente el edificio está demasiado obsoleto para mejorar la situación".

Dado que la renovación a menudo solo es rentable a muy largo plazo, en muchos casos el sector del cuidado opta por una nueva construcción, lo que no se consigue de la noche a la mañana. *De esta fecha a 2029 tendremos que seguir transpirando, tanto literal como figurativamente"*, señala Yves Derycke, presidente del sindicato ACOD en UZ Gent [Hospital Universitario de Gante] mientras espera un nuevo edificio: *"El verano pasado algunas habitaciones de los pacientes marcaban 38 grados o más. Imagínese, si acaba de tener una operación de trasplante... no deja de tener un impacto. Estamos utilizando soluciones ad-hoc, como ropa más ligera y sistemas móviles de aire acondicionado que requieren mucha electricidad, es como tratar de limpiar mientras el grifo de agua sigue abierto"*.





Es hora de adaptarse al clima

Las medidas de adaptación bien planificadas y oportunas pueden ahorrar dinero en el futuro y, lo que es más importante, salvar vidas. [Según la Comisión Europea](#), cada euro gastado en protección contra inundaciones, por ejemplo, ahorrará seis euros en costos de daños. Por lo tanto, es importante que las autoridades gubernamentales proporcionen financiación suficiente y adopten políticas de adaptación al clima.

En Bélgica se han introducido políticas por diversas razones. Existen pautas para los trabajadores y trabajadoras que realizan un trabajo físico. En las residencias asistidas para mayores hay inspecciones para garantizar el cumplimiento del plan de prevención frente a altas temperaturas. Por último, se está introduciendo legislación a varios niveles con requisitos para los nuevos edificios en los ámbitos de la adaptación y la sostenibilidad. Sin embargo, no existe una visión a largo plazo sobre la adaptación al clima que combine el cuidado, el trabajo decente y los empleos de calidad y el cambio climático.



TRABAJO DECENTE Y EMPLEOS DE CALIDAD EN EL SECTOR DEL CUIDADO



A diferencia del personal de otros servicios públicos, los profesionales del cuidado no pueden ajustar sus horarios durante una ola de calor. Sufren porque el trabajo es físicamente intenso y el ambiente de trabajo no suele ser el adecuado. Los planes de prevención frente a altas temperaturas son efectivos para prevenir el exceso de muertes, pero significan trabajo adicional para el personal. Todo se centra en la atención a pacientes y residentes. A pesar de que los

planes de prevención frente a altas temperaturas contienen pautas para los trabajadores/as, a menudo no hay tiempo suficiente para estas actividades de autocuidado, debido a la escasez de personal. *“Cuando hay un plan de prevención frente a altas temperaturas en marcha, recibimos un correo electrónico informándonos que debemos tomar más descansos. Pero sin personal adicional no es posible”*, señala un profesional de los cuidados en una residencia asistida para mayores.

El personal del sector del cuidado tiene que hacer frente a los efectos del cambio climático en una situación que a menudo ya es difícil. Alrededor del 8,5% de los profesionales europeos están empleados en el sector del cuidado: es decir, 18,6 millones de personas, en su mayoría mujeres. En la mayoría de los países de la Unión Europea se enfrentan a recortes presupuestarios y escasez de personal. La pandemia de la COVID muestra claramente que el sector de los cuidados ha estado subfinanciado durante varios años, con escasez de personal, de camas, material y equipos en el pico de la pandemia. Con el creciente envejecimiento de la población, la demanda de cuidados seguirá en aumento..

El agotamiento del personal debido a la presión laboral insostenible es un gran problema en el sector del cuidado.



Tenemos que cuidar a las personas enfermas, pero los trabajadores se están enfermando

a su vez. El agotamiento está aumentando rápidamente. La presión del trabajo es demasiado alta: los jóvenes trabajan a tiempo parcial porque no pueden manejar un trabajo a tiempo completo. Necesitas estar completamente en forma, mental y físicamente. Y si has estado fuera por un tiempo, tienes que luchar para ponerte al día con todos los nuevos desarrollos. Todo cambia rápidamente en este sector”.

- Marijke Vindevoghel, representante sindical de ACV en el UZ Gent [Hospital Universitario de Gante].



El sector del cuidado no es un contexto de trabajo fácil, y el cambio climático está empeorando la situación. Es importante que los trabajadores/as sigan haciendo oír su voz, también sobre el clima. Juntos podemos luchar por soluciones que garanticen el trabajo decente y al mismo tiempo hacer frente a los desafíos del cambio climático.



Debido a la atención de los medios de comunicación y la presión social durante la pandemia de la COVID, el sindicato en Bélgica ha negociado [aumentos salariales](#) y ha pagado [la formación](#) de mil nuevos trabajadores y trabajadoras. El movimiento Witte Woede [Ira Blanca] ha estado luchando por estas medidas durante décadas. “[Witte Woede](#)” es una etiqueta que los periodistas pusieron a la lucha de los trabajadores y trabajadoras sin fines de lucro en Flandes en la década de los años 1980. El término se refiere a la ropa blanca que usan para su trabajo y sigue utilizándose hoy en día.



BUENOS EJEMPLOS

En nuestra búsqueda de soluciones para la adaptación al clima, debemos evitar empeorar los problemas ya existentes. La presión de trabajo y las emisiones de CO₂ deben reducirse, no aumentar más. Las soluciones deben tener efectos positivos en las personas y el medio ambiente.

UZ Gent ya ha estado trabajando en la adaptación al clima a varios niveles, por ejemplo, la compra de ropa más ligera que se fabrica teniendo en cuenta a las personas y al medio ambiente. Se han instalado dispensadores de agua en todo el hospital para que el personal pueda beber fácilmente y dejen de necesitarse botellas de plástico.

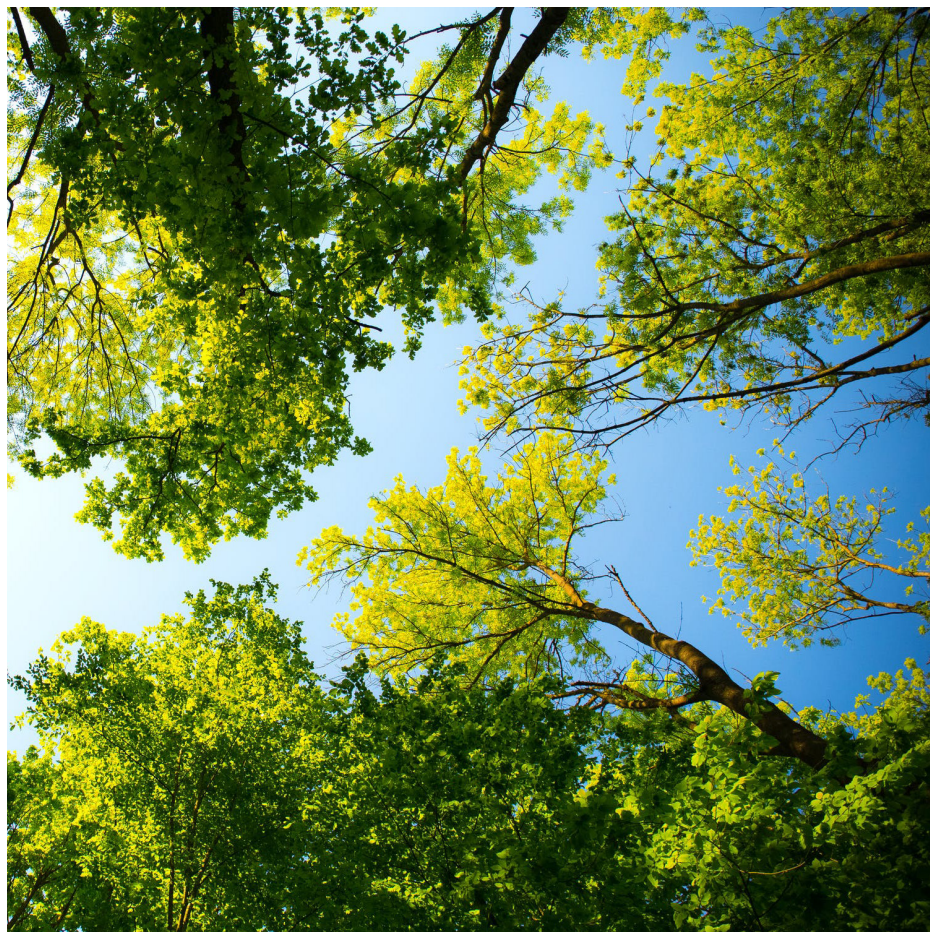
Los centros de cuidados más progresistas en términos de adaptación al clima son los que incluyen la sostenibilidad como parte de su visión. En Flandes, las instituciones de atención sanitaria son administradas y son propiedad de diferentes tipos de organizaciones: autoridades locales, organizaciones sin fines de lucro, instituciones comerciales. Muchas organizaciones sin fines de lucro vinculadas a la sociedad civil

participan activamente en el sector. En ausencia de una estrategia oportuna del Gobierno, están trabajando en su propia estrategia.



“ Los objetivos estratégicos de nuestra organización sin ánimo de lucro se comparan con los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Por supuesto, tenemos la ventaja de no tener que pagar dividendos a nuestros accionistas al final del año: somos una organización sin fines de lucro, por lo que todas nuestras ganancias se reinvierten en nuestro objetivo. Nuestros edificios se renuevan constantemente para mejorar la sostenibilidad e invertir en energía renovable.”

- Johan Baert, director financiero del Grupo Ubuntu, una organización de redes sociales para personas con discapacidad.



Otro ejemplo de una solución sostenible es el paisajismo que deja espacio para la naturaleza. Más árboles y otro tipo de vegetación dentro y alrededor de las residencias asistidas para mayores son positivos para el medio ambiente y también para el bienestar de los pacientes y del personal. Este es un ejemplo de cuidado preventivo. En Bélgica, solo el 2,2% del presupuesto de sanidad se destina al cuidado preventivo.

Cuando el Organismo Flamenco para la Naturaleza y los Bosques inició la [campaña "Natuur in je Buurt"](#) [La naturaleza en tu barrio], muchos hospitales llevaron a cabo experimentos valiosos: por ejemplo, espacios verdes que pueden usar pacientes, personal y personas de las zonas circundantes, o salas de espera en un entorno natural.

El apoyo financiero estructural es indispensable para ampliar estos experimentos.

“
Nuestros socios en los sectores verde y del cuidado están muy interesados en hacer más, pero todas las medidas de apoyo son temporales. Los diversos ministros no pueden ponerse de acuerdo, por lo que el vínculo entre la naturaleza y la salud sigue siendo un punto flaco”.



- Benno Geertsma de la red flamenca Natuur en Gezondheid [Naturaleza y Salud]

Varias voces de la sociedad civil promueven una remodelación exhaustiva de nuestro modelo de cuidados para mejorar la sostenibilidad. Ann Demeulemeester, por ejemplo, directora de la organización de cuidados a domicilio más grande de Flandes, Familiehulp [Ayuda familiar], promueve una política basada en la colaboración con el vecindario. Esta óptica también reduciría las distancias para las personas que conducen, lo que daría lugar a menos emisiones.



Hoy ya estamos trabajando en poner en práctica los cuidados integrados;

junto con otras organizaciones de cuidados domiciliarios, estamos implementando centros nocturnos de cuidados organizados conjuntamente”.

- Ann Demeulemeester, directora de la organización de cuidados a domicilio más grande de Flandes, Familiehulp [Ayuda familiar].

Numerosas buenas prácticas en el ámbito de la adaptación al clima son el resultado de la colaboración entre diversos servicios locales. Un jardín de una residencia que se comparte con el barrio, difundir el conocimiento sobre la innovación en el sector del cuidado, permitir al personal del cuidado utilizar una piscina pública de forma gratuita.



TRABAJADORES EN ACCIÓN: ¿QUÉ PODEMOS HACER?

Los trabajadores pueden hacer una gran diferencia en el lugar de trabajo. Pueden utilizar las consultas sociales para llamar la atención de la dirección del establecimiento sobre lo que podría mejorarse o las oportunidades que están disponibles. ¿Cómo prevenimos los riesgos para la salud y la seguridad? ¿Qué habilidades y competencias deben desarrollarse? ¿Cómo podemos mantener nuestro trabajo viable con empleos de calidad? Y también: ¿cómo podemos reducir nuestras propias emisiones para evitar un mayor cambio climático?

Langoiroux: *"En el grupo de trabajo sobre 'bienestar en el trabajo' estamos discutiendo nuevas ideas. Preguntamos a nuestro alrededor, buscamos en Internet.... Elaboro las propuestas y las transmito a la dirección. Les muestro ejemplos y indicando cuánto costará".*

En Bélgica, el Comité para la Prevención y Protección en el lugar de trabajo (CPBW) es un buen lugar para la consulta social. Los representantes de los trabajadores y trabajadoras tienen derecho a hablar con sus empleadores sobre un trabajo seguro, saludable y decente. El tema de la adaptación al clima forma ciertamente parte de esta perspectiva.



La temperatura en la cocina de nuestro campus en el centro de la ciudad de Brujas

era demasiado elevada. Como sindicato, llamamos la atención del servicio de prevención y preguntamos: ‘¿No sería una buena idea crear un plan de prevención frente a altas temperaturas para gestionar mejor estas temperaturas en el futuro?’ En 2019, el CPBW desarrolló un plan contra las altas temperaturas. Mientras tanto, ya hemos tenido que actuar varias veces”.

- Alexander Haesaert, enfermero de emergencia Alexander Haesaert (ACOD)

Marijke Vindevoghel asegura: *“Como sindicato tenemos poder colectivo. Eso es crucial en las negociaciones con la dirección. No debemos esconder la cabeza en la arena cuando se trata del clima”.*

A la vanguardia: sindicatos de enfermeros en Norteamérica

Es importante garantizar que nuestros lugares de trabajo estén adaptados para hacer frente al cambio climático. Asegurarse de que los problemas no empeoren aún más tomando medidas para prevenir un mayor calentamiento global es de crucial importancia. De esta forma, varios sindicatos del personal del sector del cuidado están tomando la delantera.

Desde que el huracán Sandy devastó los Estados Unidos y Canadá en 2012, los sindicatos de enfermeros y enfermeras están asumiendo un papel más importante en el movimiento climático de Norteamérica, y utilizan un lenguaje claro. La [Asociación de Enfermeros del Estado de Nueva York](#) se dirige directamente a las compañías de energía. Este sector continúa desarrollándose y quemando combustibles fósiles. La quema de combustibles fósiles no es solo la principal causa de las emisiones de CO₂; los expertos en cuidados afirman que también están relacionadas con enfermedades como el asma, la diabetes y el cáncer. *“La cura para nuestro sistema energético es la misma que recetamos para nuestro sistema sanitario: ¡Es hora de anteponer las personas a las ganancias!”* afirma el sindicato. La asociación protesta contra la contaminación, trabaja por soluciones para promover la energía limpia y democrática y salvaguardar los empleos y colabora con otras organizaciones en la lucha por la justicia climática.

En Canadá, donde los incendios, las inundaciones y las olas de calor también son frecuentes, la organización marco [Canadian Federation of Nurses Unions](#) asume un papel de liderazgo con respecto a la adaptación al clima y la batalla contra el cambio climático. En el informe *Climate Change and Health: It's Time for Nurses to Act* (Cambio climático y salud: es hora de que los enfermeros actúen), la federación hace un llamado a los compañeros y compañeras para que reduzcan las emisiones en el sector del cuidado y en la comunidad con el fin de presionar colectivamente al Gobierno federal para lograr los objetivos del Acuerdo de París y prepararse para las consecuencias del cambio climático. Se mencionan los fenómenos meteorológicos extremos, al igual que la llegada de refugiados climáticos, quienes a menudo asumen grandes riesgos para abandonar su país y llegan traumatizados.

Esta batalla comienza paso a paso: discutiendo con nuestros compañeros y nuestros representantes sindicales.



Trabajando desde dentro del sindicato, hago todo lo posible por sensibilizar a mis compañeros.

Quiero que mis nietos aún puedan vivir en un mundo hermoso”.

- Ann Baetens (ACV).





ADAPTACIÓN AL CLIMA: DOCE CONSEJOS PARA LOS TRABAJADORES



Si queremos evitar que el personal del sector del cuidado y los beneficiarios de los cuidados experimenten graves problemas debido al cambio climático, los empleadores, las autoridades y los trabajadores y trabajadoras deben realizar esfuerzos urgentes y a gran

escala para lograr adaptaciones. La sostenibilidad, el trabajo decente y los cuidados de calidad deben ir de la mano. Los sindicatos están en una posición sólida para entablar un diálogo al respecto. **¿Qué acciones podemos emprender?**

Como trabajador

Para los trabajadores y trabajadoras es particularmente importante estar bien informados. Saber con claridad cómo el cambio climático ya influye en su trabajo, darse cuenta de las consecuencias adicionales del cambio climático que se avecinan y saber que debemos adaptarnos para limitar estas consecuencias. Concretamente:

1. **Hable con sus compañeros y compañeras sobre el clima.** Aumente su sensibilización al cambio climático y lo que significa para su trabajo. Indague qué está haciendo su sindicato en relación con el clima. También puede suministrar información en este proceso.
2. **Conozca sus derechos como trabajador o trabajadora en condiciones climáticas extremas.** ¿Tiene derecho a descansos adicionales o bebidas frías? ¿Tiene su organización alguna política y planes de adaptación al clima? ¿Forma parte de los planes de seguridad y salud laboral de su organización? ¿Son comunicados por su sindicato?
3. **Aporte ideas sobre la cuestión.** Todos los buenos ejemplos de esta guía se originaron en la mente de un trabajador o trabajadora y se desarrollaron en consulta. ¿Qué facilitaría su trabajo durante una ola de calor? ¿Qué puede hacer su empleador para reducir las emisiones de CO₂? ¿Puede colaborar en este sentido con otras instituciones del sector del cuidado o servicios locales en su municipio?



Como sindicato: sensibilizar

Teniendo en cuenta que el cambio climático tiene grandes repercusiones en la salud y el trabajo en el sector del cuidado, es importante que los sindicatos de este sector se ocupen del clima como tema. Los sindicatos deben promover una política de adaptación activa que incluya tanto las consecuencias inevitables del cambio climático actual como la reducción de las emisiones de CO₂ para evitar que los problemas empeoren. Para empezar:

4. **Como sindicato, estar al tanto de las causas del cambio climático** y las posibles soluciones para evitar nuevos aumentos de la temperatura, especialmente cuando estos repercuten sobre la salud. [Puede leer las seis recomendaciones principales de los científicos aquí.](#) Compartir buenas prácticas con el personal sindical de otras instituciones del sector del cuidado.
5. **Desempeñar un papel en el movimiento climático.** Inspirarse en la [Asociación de Enfermeros y Enfermeras del Estado de Nueva York](#). Busque aliarse con organizaciones que trabajen en los temas del clima y la adaptación al clima.

En Flandes, los sindicatos están trabajando con el movimiento ecologista y otras organizaciones sociales a través de [Reset Vlaanderen on Just Transition](#). La campaña [Warme Dagen](#) [Días de calor] pone a disposición de las organizaciones muchos consejos y materiales de campaña para que trabajen en la adaptación al clima a nivel local. Los sindicatos del sector del cuidado han salido a las calles durante décadas como parte del movimiento Witte Woede [Ira Blanca]; ¿por qué no incluir la ira blanca en las próximas manifestaciones climáticas?

6. ¿Saben sus compañeros, sus compañeras y su empleador por qué usted, en calidad de sindicato, está trabajando para proteger el clima? **Comparta su motivación a través de canales de comunicación interna.** Busque a otras personas que puedan actuar con ustedes. El clima es un buen tema para hacer participar a los más jóvenes.

Su sindicato: en diálogo con la dirección

Como sindicato, debe discutir el tema del clima con la dirección. Una vez más, proporcionar información es crucial. Los empleadores deben tener presente los riesgos de los efectos del cambio climático y de lo que pueden y deben hacer para proteger a los empleados. La adaptación al clima debe ir de la mano con la reducción de las emisiones de CO₂ y la promoción del trabajo decente y los cuidados de calidad. En su calidad de sindicato, pregúntese:

7. ¿Existe un órgano consultivo en el que se discuta sobre el trabajo seguro, saludable y decente?

En caso afirmativo plantear aquí la adaptación al clima como tema de discusión. Todas las consecuencias del cambio climático plantean riesgos para el bienestar del personal del sector del cuidado. Todos estos riesgos resultan en condiciones climáticas adversas, mayor presión de trabajo y situaciones nuevas. Aumentan el riesgo de ausentismo. Explicar la conexión que existe entre el trabajo decente y los empleos de calidad a la hora de exigir más personal, mejores condiciones de trabajo, apoyo y formación en el contexto de la adaptación al clima.

8. En todo el mundo, la atención sanitaria es responsable de aproximadamente el 4,5% de las emisiones totales de CO₂.
¿Está su empleador haciendo lo suficiente para contrarrestar un mayor calentamiento global? Como sindicato, apoye las medidas que se estén tomando y aliente a que se tomen más medidas.

9. ¿Hay negociaciones en torno a los cambios en su organización? Poner la sostenibilidad sobre la mesa como criterio. ¿Se requiere ropa de trabajo nueva? Asegúrese de que sea cómoda en climas cálidos y producida de manera sostenible. ¿Se está revisando el menú? Elija menos envases y prefiera alimentos de origen vegetal producidos localmente. ¿Hay renovaciones en marcha? Trate de que sean lo más neutras posible desde el punto de vista climático; prevenir los riesgos de inundación; asegurar que haya una buena infraestructura para los ciclistas y buenas conexiones con el transporte público.

Promoción por parte de los sindicatos a nivel local, regional y nacional

El sindicato también desempeña un papel para ejercer presión sobre los diferentes niveles de Gobierno para que proporcionen campañas y recursos suficientes para la adaptación al clima y contra un mayor cambio climático. Lo mismo puede hacerse a nivel sectorial: los salarios y las condiciones de trabajo se negocian en comités sectoriales. La guía [Adaptation to climate change and the labour market](#)¹ (Adaptación al cambio climático y el mercado laboral) que la CES publicó en 2020 es útil a este respecto. Piense en las siguientes campañas:

10. Los sindicatos pueden pedir a los Gobiernos y a los empleadores que localicen y evalúen **los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático a nivel sectorial**. Esto se aplica a las oportunidades de empleo, las habilidades y competencias requeridas, así como los riesgos para la salud y la seguridad.

11. Sobre la base de lo anterior, los sindicatos pueden hacer un llamamiento al Gobierno y a los empleadores para que colaboren con ellos en la elaboración de **estrategias de adaptación sectorial coherentes y eficaces** que garanticen cuidados de calidad y un trabajo decente en el futuro.

12. En todo el mundo, el Acuerdo Climático de París se adoptó en 2015 para asegurar que el aumento de la temperatura no supere los 1,5 °C para finales de siglo. Muchos países no están en camino de alcanzar este objetivo. Según, por ejemplo, el [Climate Action Tracker](#), si continuamos con la tendencia actual, lo más probable es que la temperatura aumente 3 °C. Tenemos que poner de nuestra parte, y rápido. Inste a su Gobierno a alcanzar los objetivos del Acuerdo de París.

¿Quiere poner la adaptación al clima en la agenda? ¡Participe en la campaña internacional [Adaptar nuestros trabajos al clima y al empleo](#) de la CSI! Cada año, el día de acción mundial, se invitará a los trabajadores y trabajadoras a entablar conversaciones con su empleador o Gobierno sobre un futuro seguro y duradero para sus empleos y lugares de trabajo. ¡Regístrese y entable este diálogo! #CEPOW



Enlaces

Belgian's national ozone and heat plan: <https://www.warmedagen.be/voor-organisaties/warmteactieplan>

Page on climate change and health by the World Health Organization: <https://www.who.int/news-room/fact-sheets/detail/climate-change-and-health>

Study: Evaluation of the Socio-Economic Impact of Climate Change in Belgium: <https://climat.be/doc/seclim-be-2020-finalreport.pdf>

Map of Flanders, showing the risk of flooding for vulnerable facilities: <https://klimaat.vmm.be/nl/kaartapplicatie-thema-2>

A Guide for Trade Unions - Adaptation to climate change and the world of work: https://www.etuc.org/sites/default/files/publication/file/2020-08/ETUC-adaptation-climate-guide_EN.pdf

Website Witte Woede ("White Anger"): www.wittewoede.be

Campaign 'Natuur in je Buurt': <https://www.natuurenbos.be/projectoproep-natuur-in-je-buurt>

Website New York State Nurses Association on Climate Change: <https://www.nysna.org/healthy-planet-healthy-communities-0#.YUM29J7SeLo>

Canadian Federation of Nurses Unions: <https://nursesunions.ca/>

"Six Critical Steps to Halt The Climate Crisis" according to scientists: <https://www.scientistswarning.org/six-steps/>

Reset.Vlaanderen: www.reset.vlaanderen

Warme dagen ('Hot Days')-campaign: www.warmedagen.be

Climate Action Tracker: <https://climateactiontracker.org/>

Campaign Climate and Employment Proof Our Work: <https://petitions.ituc-csi.org/cepow?lang=en>

Colofón

Guía escrita por la organización sin fines de lucro Reset.Vlaanderen para la Confederación Sindical Internacional (CSI).

<https://petitions.ituc-csi.org/cepow>

Autor: Marjon Meijer, en colaboración con Yelter Bollen, Bert De Wel y Maria Tsirantonaki

Muchas gracias a nuestros socios de discusión: Yves Derycke, Geert Jacobs, Katrien Van Keirsbilck, Willy Van den Berge, Willy Van Roten, Alexander Haesaert, Jan Curfs, Dennis De Meyer, Suzanne De Moudt, Tuur Vanmuysen, Johan Baert, Patricia Langoiroux, Ann Baetens, Regine Ingelbrecht, Marijke Vindevoghel, Jan-Piet Bauwens, Benno Geertsma, Ann Demeulemeester, Bieke Verlinden, Anneleen De Bonte, Nele Bouckaert, Martine Vandenhoeck y Dries Goedertier.

Bruselas, 2021