

Justice économique et sociale pour les femmes

“ «La pauvreté absolue et la féminisation de la pauvreté, le chômage, la fragilité croissante de l'environnement, la violence qui continue de s'exercer contre les femmes et le fait que la moitié de l'humanité soit exclue des institutions où s'exercent l'autorité et le pouvoir témoignent avec force de la nécessité de continuer à œuvrer en faveur du développement, de la paix, de la sécurité et pour trouver des moyens d'assurer un développement durable axé sur l'être humain. Il est essentiel, si l'on veut que cette quête aboutisse, que les femmes, qui représentent la moitié de l'humanité, participent à la prise des décisions.

Déclaration et Programme d'action de Beijing, 1995

L'élimination de la pauvreté, fondée sur le développement social, sur une croissance économique inclusive et durable, sur la protection de l'environnement et la justice sociale, nécessite une participation entière et égale des femmes aux prises de décisions économiques, politiques et sociales. L'autonomie des femmes et le contrôle de leur propre vie et de leur corps sont également indispensables.

La participation des femmes à la main-d'œuvre est une importante mesure de bien-être social et économique. Dans des conditions favorables – salaires justes, conditions

de travail sûres, possibilités de formation et d'évolution de carrière, droit de se syndiquer et de négocier collectivement – l'emploi rémunéré aide les femmes à atteindre l'indépendance économique et améliore leurs moyens et leur mobilité sociale.

“ Le travail libère le potentiel humain, la créativité humaine, l'esprit humain

Rapport des Nations Unies sur le développement humain, 2015 ”



Source: Emploi et questions sociales dans le monde – Tendances de l'emploi des femmes 2017, OIT

Malgré d'importantes avancées au niveau des droits des femmes et de l'égalité de genre, des obstacles considérables subsistent et empêchent la pleine réalisation des droits économiques, sociaux, politiques et culturels des femmes. Les femmes sont toujours surreprésentées dans les emplois informels et précaires, notamment au bas des chaînes mondiales d'approvisionnement, qui dominent aujourd'hui 60% de la production mondiale, des transports et des services internationaux: Rapport Nouveaux fronts 2016 - Scandale.

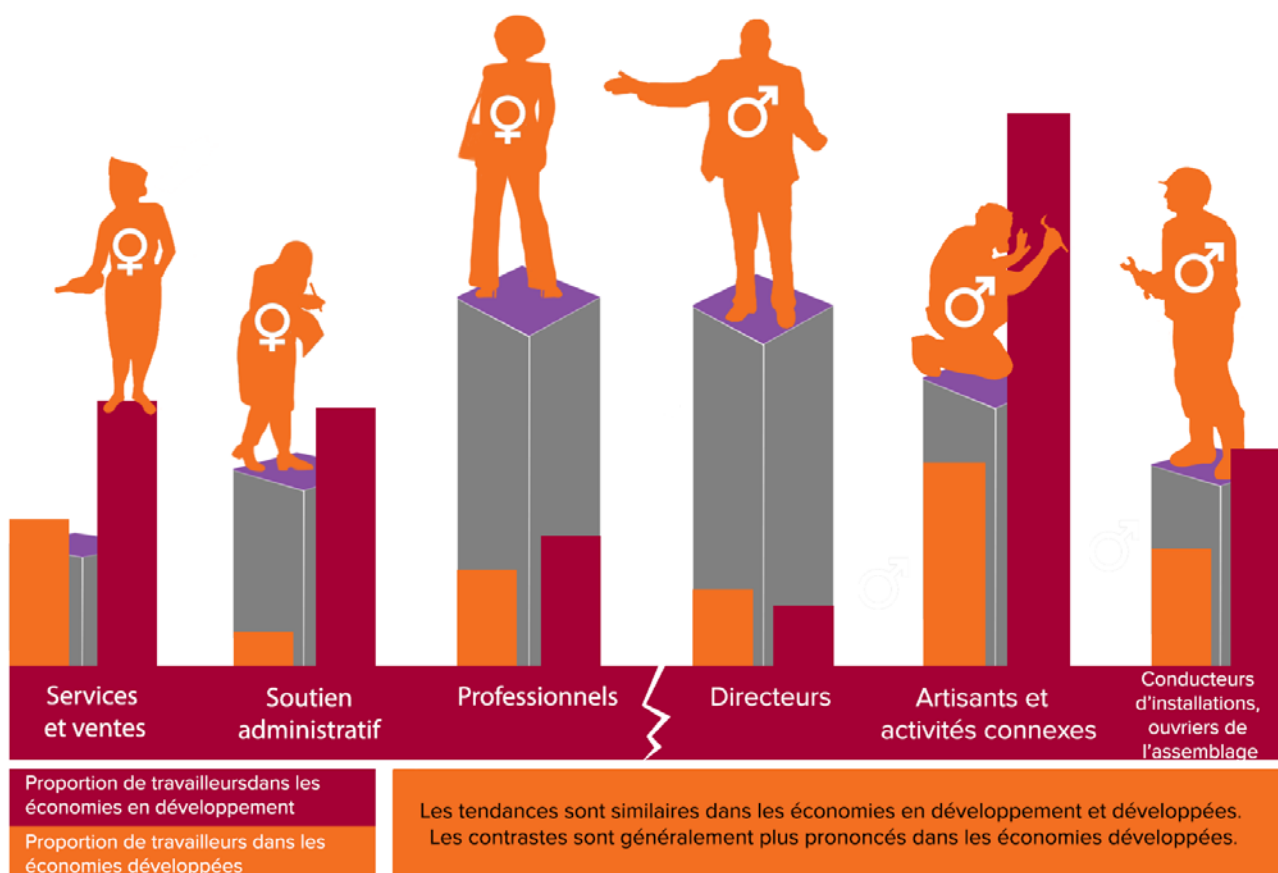
La ségrégation professionnelle et la sous-estimation du travail dans les secteurs à dominante féminine persistent, de même que les problèmes qui en résultent, à savoir les inégalités salariales et les écarts de pension entre les hommes et les femmes. La discrimination fondée non seulement sur le genre mais aussi sur la classe sociale, la race, l'origine ethnique, l'âge, l'orientation et

l'identité sexuelle, le handicap, la séropositivité, le statut d'autochtone ou de migrant est toujours très présente dans les expériences que nous vivons dans le monde du travail et dans notre accès aux opportunités.

La justice sociale et économique pour les femmes implique une transformation du travail des femmes, qui ne se produira pas sans une transformation de la façon dont nous percevons et dont nous évaluons les soins, le rôle des aidants et les responsabilités liées aux soins. Les soins sont essentiels à notre bien-être et à notre développement en tant qu'êtres humains. Sans les soins, nous ne pouvons pas survivre et nous ne pouvons pas nous développer de manière satisfaisante. Or, lorsque le travail de soins non rémunéré incombe essentiellement aux femmes au sein de leur foyer, cela peut limiter leurs choix et leurs possibilités d'exercer d'autres activités, notamment un travail rémunéré, ou des activités éducatives ou de loisirs.

Ségrégation professionnelle

Des concentrations relativement élevées d'un genre prévalent dans certaines professions



“ Les femmes connaissent l'oppression sous différentes formes et à différents degrés d'intensité. Les schémas culturels de l'oppression ne sont pas seulement interdépendants, mais aussi liés entre eux et influencés par les systèmes multidimensionnels de la société, comme par exemple la race, le genre, la classe sociale, l'aptitude et l'origine ethnique

Professeur Kimberlé Crenshaw ”

♀ [Les femmes dans le monde 2015 \(en anglais\)](#)

♀ [Plateforme de ressources sur les chaînes d'approvisionnement](#)

♀ [Discussion de l'OIT sur les chaînes d'approvisionnement](#)

♀ [OIT, Les femmes au travail, Tendances 2016](#)

♀ [AFL-CIO/Solidarity Center, Transformer le travail des femmes: politiques pour un programme économique inclusif \(en anglais\)](#)

♀ [AWID/Solidarity Center, Contester le pouvoir corporatif: Les luttes pour les droits des femmes, la justice économique et la justice de genre](#)

♀ [Rapport sur le développement humain 2015](#)

♀ [Groupe de haut niveau pour l'autonomisation économique des femmes créé par le secrétaire général des Nations Unies: rapport final 2016 \(en anglais\)](#)